

令和4年度

事業報告

社会福祉法人 典人会

令和4年度 社会福祉法人 典人会 事業報告

	報告内容
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・1日 入職式並びに辞令交付式（入職者4名、辞令交付者42名） ・27日 「ひまわりカフェ」地鎮祭 ※ 感染症委員会開催（第1～2回）
5月	<ul style="list-style-type: none"> ※ 感染症委員会開催（第3～4回）
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・9日 第1回理事会において小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」の事業計画及び収支予算を決議 ・24日 定時評議員会において令和3年度決算報告を決議 ・13日 一般職員登用試験を実施（1名） ・30日 夏季賞与支給式 ※ 感染症委員会開催（第5～6回） ※ 気仙ボケー座公演（第285回）
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・21日小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」の建築請負業者の入札 ・21日 第2回理事会において小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」の建築請負業者を決定 ※ 感染症委員会開催（第7～8回）
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・5日 「ひまわりカフェ」開所式 ※ 感染症委員会（第9～11回） ※ 気仙ボケー座公演（第286回）
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・5日 小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」新築工事地鎮祭 ・21日 世界アルツハイマーデー記念イベント「オレンジライトアップ in めがね橋」 ・23日 新卒者採用試験（3名） ・敬老会の開催 末崎町デイサービスセンター、ミニ特「つばきの丘」、ケアホーム「後ノ入」、陸前高田拠点、ケアホーム「平」、特養「ひまわり」、グループホーム「ひまわり」、気仙デイサービスセンター「やすらぎ」「ぬくもり」、ひまわり短期入所生活介護 ※ 感染症委員会開催（第12回） ※ 気仙ボケー座公演（第287～288回）
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・10日 「ひまわり」秋の収穫祭開催 ・26日 第3回理事会において育児・介護休業規程の一部改正を決議、「つばきの丘」の建物欠陥工事に係る建設工事紛争審査会への申し立てすることを決議 ※ 感染症委員会開催（第13～14回） ※ 気仙ボケー座公演（第289～290回）
11月	<ul style="list-style-type: none"> ※ 感染症委員会開催（第15～17回）

	<p>※ 気仙ボケー座公演（第 291～292 回）</p>
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 7日 第 4 回理事会において小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜（仮称）」の正式名称を「森と海のまなびや よしはま」に決定 ・ 16日 第 1 回臨時評議員会において令和 4 年度第 2 次収支補正予算を決議 ・ 23日 冬季賞与支給式 ・ 29日 仕事納め式 <p>※ 感染症委員会開催（第 18～19 回）</p> <p>※ 気仙ボケー座公演（第 293 回）</p>
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4日 仕事始め式 ・ 11日 第 5 回理事会において小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」の運営規程を決議 ・ 19日 第 2 回臨時評議員会において定款の一部改正を決議 <p>※ 感染症委員会開催（第 20 回）</p> <p>※ 気仙ボケー座公演（第 294 回）</p>
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 25日 認知症グループホームケア研究会主催 勉強会及び故木川田先生を偲ぶ会開催 <p>※ 感染症委員会開催（第 21～22 回）</p> <p>※ 気仙ボケー座公演（第 295 回）</p>
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 11日 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」内覧会 ・ 16日 第 6 回理事会において定款の一部改正、令和 4 年度第 3 次収支補正予算を決議 ・ 27日 第 3 回臨時評議員会において令和 5 年度事業計画、収支予算を決議 ・ 31日 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」開所式 <p>※ 感染症委員会開催（第 23～25 回）</p>

令和4年度 社会福祉法人 典人会 事業報告

I. 重点目標についての取り組み・評価

1. 介護保険制度への対応

重点目標	取り組み・評価
<p>(1) 外部のリハビリ職、歯科医師等との連携により、利用者の自立支援・重度化防止に努める。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・外部のリハビリ職との連携により、利用者 に合った車いすの選定や、安楽な座位の保持、ベッド等への安全な移乗方法等、利用者の自立支援・重度化防止・生きがい発見に努めた。 ・職員も正しい技術を身につけることで、腰痛予防にも効果があった。 ・腰痛等で介護が困難になった職員に対して、腰痛予防体操、介助方法の指導を受け、介護職を継続できるようになった。
<p>(2) 利用者、家族、職員が安寧に看取りを行えるよう取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・各事業所において、日頃から主治医や嘱託医、利用者とその家族、職員とで連携し情報共有することで、安心して日々を暮らし、また最期まで馴染みの関係を継続できるよう支援を実施した。 ・緊急時の対応方法、看取りのケアについての勉強会等を実施した。
<p>(3) 介護事業所におけるICT化を普及促進するため、介護事業所間の情報連携に取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・介護事業所間で情報を共有し、連携していくため、相談員部会を中心に、昨年度作成した共通のアセスメントシート「私を見て・話を聞いて・知って シート」の活用 ・介護記録等のICT（情報通信技術）化に向けて、勉強会、体験会を実施し、次年度の実現に向けて取り組みを行った。 ・オンライン面会、オンライン会議等、コロナ禍に対応した取り組みを実施した。

2. 利用者、家族、地域と共に暮らす（地域共生社会づくり）ための支援

重点目標	取り組み・評価
(1) いつでもどこでも安心して、かつ生きがいを感じられるような利用者の暮らしを支援する。	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所において、取り組みを実施した。 利用者個別にアセスメントを行い、生活歴や趣味、嗜好を把握し、家族の協力も得ながら取り組んだ。外に出る活動や畑作業、竈ごはん、作品作り等を通じて楽しみや生きがいを感じることが出来る生活が送れるよう支援を実施した。
(2) 子どもからお年寄りまでが気軽に立ち寄り、居心地のよい「場」づくりに努める。	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍ではあったが、「後ノ入」では、感染予防を徹底し、ほぼ毎月、高齢者を先生に地域の子供達へと知恵を繋ぐ活動が出来た。 山馬越地域に「ひまわりカフェ」が8月にオープンし、東京藝術大学との壁画イベントや保育園との交流、郷土料理の伝承等行うことが出来た。
(3) 認知症の人と家族の支援を積極的に行う。	<p>※別紙1-(1)・(2) 【気仙ボケー座活動報告】参照 【認知症の人と家族の会活動報告】参照</p>
(4) 地域の高齢者や子育て中のお母さんたちが介護現場で関わられるような体制を整える。	<ul style="list-style-type: none"> 特養「ひまわり」2階に設けたキッズスペースに、子育て中のお母さんや子供たちが気軽に訪れることが出来るようになった。 入職されて家庭の事情や体調に合わせた就業時間で働いて頂くなどライフワークバランスを大切にされた体制を整えた。 子育て中の方も家庭の事情に合わせた就業時間で働いて頂いており、求人の際も、同様に働ける範囲での職員募集を実施した。 各種イベント等に職員の子供、孫などが参加し、キッズボランティアとして活躍し、お年寄りに喜ばれた。

3. 人材の確保と人材の育成

重点目標	取り組み・評価
(1) 人材確保及び定着に向けた取り組みを行う。	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保については、各種就職説明会に足を運び法人のPR活動を積極的に実施した。 コロナ禍であっても感染予防を徹底したうえで積極的な職場体験を実施した。

	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度、創設した8時間夜勤において、夜勤業務の負担軽減を実感出来た。新規事業所も8時間夜勤とし、介護経験の無い職員でも無理せず定着出来るよう取り組むこととする。 <p>※別紙2-(1)【研修会・会議等への参加】参照</p>
(2) 働きやすい環境づくりに努める。	<ul style="list-style-type: none"> ・一般職員の登用を積極的に行い、新設の介護職員等ベースアップ等支援加算を申請し、職員の待遇改善に努めた。 ・各事業所の様子が把握できるように、毎日の稼働状況、職員の体調、トピックス等情報の共有に努めた。
(3) 人材育成（人づくり）のため、同種事業所間交流を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍ということもあり、事業所間の交流は出来なかった。来年度は、感染予防を徹底し、これまで通りの事業所間交流を再開できるよう努める。
(4) 人材育成プログラムの支援体制の導入を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成を大切な目的とする人材育成プログラムに基づき、職員の自己成長を促すような評価や成長支援シートを活用し、面接・コミュニケーションを取ることでキャリアアップを支援することが出来た。

4. 安定的な経営基盤の維持

重点目標	取り組み・評価
(1) 財政指標に基づく経営分析等を行うことにより、法人全体及び各事業所の経営状態を適切に把握する取り組みを実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月の運営会議にて、収支の執行状況を把握し、健全運営の意識向上に努めた。 ・経営会議にて法人全体の運営状況を把握し、経営分析を行うことにより、各所長に理解を促し改善に努めた。
(2) 適正な会計処理をするための体制を整備し、計算書類等が、法令、ルールに従って正確に作成されるための取り組みを行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・適正な会計処理のため、各種規程や規則に基づき取り組んだ。 ・定期的に行われる出納調査において、監事からのチェックや指導を受けながら取り組んだ。併せて、業務委託契約している税理士事務所とも随時連携を図りながら取り組みを進めた。
(3) 利用者獲得に向けて職員が一丸となって取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月開催される運営会議等で、利用状況の確認と併せ、利用申し込み中で待機されて

	<p>いる方の情報を共有する取り組みを実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> •事業所間での情報共有を通して連携を図ることで、自事業所で受け入れができなくても他事業所に紹介するなど、利用者が困らないよう取り組みを進めた。 •気仙デイサービスセンター、ショートステイ「ひまわり」、ひまわり居宅が連携を強化し、中規模多機能化の構想を話し合った。来年度は、実行に移し、利用者の安心に繋がるよう取り組むこととする。
(4) 各事業所の地域ニーズ、稼働率等を見極めます。その上で各事業所のサービス形態を吟味します。	<ul style="list-style-type: none"> •小規模多機能ホーム「森と海のまなびやよしはま」が、地域住民の強い要望を受け、3月31日に開所式を迎えることが出来た。
(5) 「つばきの丘」建物にかかわることについて	<ul style="list-style-type: none"> •顧問弁護士と連携することで、不良建築問題の対応、契約書類等の内容の精査など、安定した法人運営に努めた。 <p>※別紙4-(1)【「つばきの丘」建物欠陥工事について】参照</p>

5. 災害に強い町づくりへの貢献

重点目標	取り組み・評価
(1) 近隣地区公民館等との防災協定の締結と日頃からの交流を図る。	<ul style="list-style-type: none"> •地域に向けて福祉避難所として活用頂けるよう、日頃から伝えた。 •コロナ禍ではあるが、感染予防を徹底した上で、地域交流スペースの活用が出来るようになってきた。 <p>※別紙3-(1)【地域交流スペースの活用状況】参照</p>
(2) 防災計画を全職員が熟知し、地域との訓練を徹底する。	<ul style="list-style-type: none"> •事業所毎に防災計画について、周知を図った。 •防災訓練を定期開催した。
(3) 典人会 DCAT（災害介護派遣チーム）の岩手県 DWAT（災害福祉派遣チーム）との連携を岩手県に提案する。YouTubeでの啓蒙活動も行う。	<ul style="list-style-type: none"> •今年度は、YouTubeに新しい動画をあげられなかったが、現在、6本の動画を載せているので、研修会等で周知を図った。
(4) 南海トラフ地震、都市直下型地震を想定しての、広域派遣訓練等の	<ul style="list-style-type: none"> •毎月11日にDCAT研修会を開催し、勉強会等を行った。

DCAT 研修を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホールにて、典人会内外から参加者を募つての研修会を7月13日に開催し、災害に対しての意識を高く保ち続けることの大切さや、有事の際に連携して乗り越えることの重要性を改めて感じる事が出来た。
---------------	--

6. 新規事業の整備

重点目標	取り組み・評価
小規模多機能型ホーム「森と海のまなびや よしはま」の施設整備。	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年3月31日に開所式を開催、地域の方々が自然と集える「居場所」となるような施設運営を目指す。 ・職員の8割以上が吉浜地区在住者であることから、利用者となじみの関係が継続され、安心して、利用していただける環境を整える。

令和4年

- 3月31日 コエダ企画と設計監理業務委託契約締結
- 4月1日 大船渡市と土地使用賃貸契約締結
- 4月26日 看護多機能ホーム和が家～なごやか～ 施設見学
- 7月9日 看護多機能ホーム「日高見」「花心」 施設見学
- 7月21日 建築請負業者入札
- 8月8日 株式会社佐賀組と工事請負契約締結
- 8月27日 地域住民建設説明会
- 9月5日 新築工事地鎮祭
- 11月～ 地域住民へ施設の名称募集開始
- 12月7日 施設の名称が小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」に決定

令和5年

- 1月～ 地域住民に職員・利用者募集のチラシ配布
- 2月28日 工事完成届及び引渡書の受理
- 3月11日 内覧会
- ～13日
- 3月31日 開所式

II. 法人組織体制



Ⅲ. 運営管理

1. 評議員会の開催

【評議員会】本期間中に定時1回、臨時3回計4回開催され、議案事項は次のとおり

- (1) 定時評議員会（令和4年6月24日開催）
 - 議案第1号 令和3年度決算報告及び監事監査報告について
 - 議案第2号 令和4年度第1次収支補正予算（案）について
- (2) 第1回臨時評議員会（令和4年12月16日開催）
 - 議案第1号 令和4年度第2次収支補正予算（案）について
- (3) 第2回臨時評議員会（令和5年1月19日開催）
 - 議案第1号 定款の一部改正（案）について
- (4) 第3回臨時評議員会（令和5年3月27日開催）
 - 議案第1号 定款の一部改正（案）について
 - 議案第2号 令和4年度第3次収支補正予算（案）について
 - 議案第3号 令和5年度事業計画（案）について
 - 議案第4号 令和5年度収支予算（案）について

2. 理事会の開催

【理事会】本期間中6回開催され、議決事項は次のとおり

- (1) 第1回（令和4年6月9日開催）
 - 議案第1号 令和3年度事業報告について
 - 議案第2号 令和3年度決算報告及び監事監査報告について
 - 議案第3号 給与規程の一部改正（案）について
 - 議案第4号 令和4年度第1次収支補正予算（案）について
 - 議案第5号 小規模多機能型居宅介護事業所「（仮称）吉浜」の新築工事について
 - (1) 事業計画（案）及び収支予算（案）について
 - (2) 建設等に係る事業費の借入先及び借入金額、その他の融資条件について
 - (3) 施工業者選定方法について
 - 議案第6号 施設長等の任免その他重要な人事について
 - 議案第7号 定時評議員会の招集について
- (2) 第2回（令和4年7月21日開催）
 - 議案第1号 小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜（仮称）」の建築請負業者の決定及び契約の承認について
 - 議案第2号 経理規程の一部改正（案）について
 - 議案第3号 施設長等の任免その他重要な人事について
- (3) 第3回（令和4年10月26日開催）
 - 議案第1号 育児・介護休業規程の一部改正（案）について
 - 議案第2号 施設長等の任免その他重要な人事について
 - 議案第3号 「つばきの丘」の建物欠陥工事に係る建設工事紛争審査会への申立てについて

(4) 第4回(令和4年12月7日開催)

- 議案第1号 小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」の正式名称について
議案第2号 令和4年度第2次収支補正予算(案)について
議案第3号 第1回臨時評議員会招集について

(5) 第5回(令和5年1月11日開催)

- 議案第1号 定款の一部改正(案)について
議案第2号 小規模多機ホーム「森と海のまなびや よしはま」の運営規程(案)について
議案第3号 第2回臨時評議員会招集について

(6) 第6回(令和5年3月16日開催)

- 議案第1号 定款の一部改正(案)について
議案第2号 令和4年度第3次収支補正予算(案)について
議案第3号 令和5年度事業計画(案)について
議案第4号 令和5年度収支予算(案)について
議案第5号 施設長等の任免その他重要な人事について
議案第6号 第3回臨時評議員会招集について

3. 監査の開催

(1) 監事監査

令和4年5月27日開催

令和3年度事業報告・決算報告に関する監査

4. 出納調査の開催

(1) 令和4年4月27日開催

令和3年度第3回(令和4年2月1日~令和4年3月31日)

(2) 令和4年10月26日開催

令和4年度第1回(令和4年4月1日~令和4年9月30日)

(3) 令和4年3月8日開催

令和4年度第2回(令和4年10月1日~令和5年1月31日)

IV. 会議・委員会

経営部門

1. 経営会議

(1) 第1回経営会議(令和4年5月17日開催)

【協議事項】

- ① 末崎デイサービスセンター「にぎわい」の厨房改築について

(2) 第2回経営会議(令和4年12月6日開催)

【協議事項】

- ① 事業運営状況、予算執行状況等について

- ② 令和4年度第2次収支補正予算(案)について
 - ③ 冬季賞与について
 - ④ 小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」について
- (3) 第3回経営会議(令和5年1月17日開催)

【協議事項】

- ① 事業運営状況・予算執行状況について
 - ② 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」について
 - ③ 「木川田先生を偲ぶ会」について
- (4) 第4回経営会議(令和5年3月13日)

【協議事項】

- ① 令和4年度第3次収支補正予算(案)について
- ② 令和5年度事業計画(案)について
- ③ 令和5年度収支予算(案)について
- ④ 施設長等の人事について

運営・管理部門

1. 運営会議

- (1) 第1回運営会議(令和4年4月20日開催)

【検討事項】

- ① 令和3年度事業報告について
- ② 委員会・部会について
- ③ 人事について

- (2) 第2回運営会議(令和4年5月18日開催)

【検討事項】

- ① 人事考課について
- ② 一般職員登用試験について
- ③ 6月人事について

- (3) 第3回運営会議(令和4年6月15日開催)

【検討事項】

- ① 一般職員登用試験について
- ② 7月人事について
- ③ 「ボランティア」の考え方について

- (4) 第4回運営会議(令和4年7月20日開催)

【検討事項】

- ① 人事について
- ② 同一サービス事業所間の連携について
- ③ 連続事故発生による非常事態宣言発令下の第1報について

- (5) 第5回運営会議(令和4年8月24日開催)

【検討事項】

① 火災保険について

② 人事について

(6) 第6回運営会議（令和4年9月19日開催）

【検討事項】

① 短時間労働職員の10月からの勤務時間について

② 最低賃金、雇用保険料率について

③ 人事について

(7) 第7回運営会議（令和4年11月1日開催）

【検討事項】

① 安全運転に関わるアルコールチェック等について

② 冬季賞与に係る人事考課について

③ 育児・介護休業規程の一部改正について

④ 人事について

(8) 第8回運営会議（令和4年11月16日開催）

【検討事項】

① 経費節減対応について

② 人事について

(9) 第9回運営会議（令和4年12月21日開催）

【検討事項】

① 2月の行事予定について

② 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」開設に向けての人事について

(10) 第10回運営会議（令和5年1月18日開催）

【検討事項】

① 嘱託職員の次年度更新等について

② 「木川田先生を偲ぶ会」について

(11) 第11回運営会議（令和5年2月15日開催）

【検討事項】

① 人事について

(12) 第12回運営会議（令和5年3月15日開催）

【検討事項】

① 4月人事について

2. 法人委員会

(1) 法人リスクマネジメント（事故防止対策）委員会

法人内各事業所より事故防止対策委員及び各種部会のメンバーが集まり活動を実施した。活動内容として、利用者の骨折事故が続いたことで非常事態宣言を発令し、各事業所への研修会の促し、非常事態宣言中の取組経過等を確認し合った。

活動実績：令和4年5月9日、5月12日、7月12日、8月29日、12月12日、令和5年1月16日、2月7日、3月13日 計8回実施

(2) 法人人財育成・研修委員会

- ・ 所長面談を年3回行い、法人独自の人材育成、評価シートを活用し職員一人一人の育成について検討した。
- ・ 職員の人材育成を目的とした研修会と感染症対策の知識を深める研修会を開催した。
- ・ その他の専門研修の多くは、新型コロナウイルス感染症予防のため、人数を限定したオンライン形式や事業所単位での研修となった。
- ・ 入職者研修、入職者フォローアップ研修は開催できなかったため、令和5年度に開催することとする。

(3) 法人防災対策委員会

近年相次いでいる大雨・台風災害による人的被害を未然に防ぐため、法人では平成28年度より災害レベル3(避難準備・高齢者等避難開始情報)を判断基準と設定し、これまでも避難訓練や実際に避難を続けてきた。

今年度は、9月19日台風14号接近により災害レベル3が発令。各拠点避難を行い、大きな被害もなく水害に対する措置を講じることが出来た。ケアホーム「後ノ入」、「平」は気仙デイサービスセンターを間借りし、翌日まで避難を実施し、これまでの訓練の成果がでており、無事に避難活動を実施することが出来た。

災害派遣介護チーム(DCAT)の活動では、7月13日に介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホールにて、典人会内外から参加者を募っての研修会を開催し、災害に対しての意識を高く保ち続けることの大切さや、有事の際に連携して乗り越えることの重要性を改めて感じる事が出来た。

ケア・サービス部門

1. 専門部会

(1) 相談員部会【社会福祉士・社会福祉主事】

法人内各事業所より、デイサービスや特養、ショートステイといった、異なる事業所の相談員が集まり活動を実施した。活動内容としては各事業所から持ち寄った事例について検討し、お年寄りの「暮らし」について相談員の視点で見つめ直したり、相談員ならではの日々抱えている悩みの相談等を行った。

活動実績：4月19日(火)、5月17日(火)、6月21日(火)、7月19日(火)、8月16日(火)、9月20日(火)、10月18日(火)、11月22日(火)、12月20日(火)、1月17日(火)、2月21日(火)、3月21日(火)

※計12回実施 各日とも14:00~15:00

(2) 介護支援専門員部会【介護支援専門員】

3ヶ月に1回の頻度で、各拠点の介護支援専門員が持ち回りで議題を設定し、実

務者レベルでの現状を踏まえた協議・検討会を開催した。拠点毎に課題を設定することで、介護支援専門員個人が自らのスキルの向上と、法人内の連携と課題の共有に繋がったと考える。又、今後の課題として介護支援専門員の教育システムの構築、介護支援専門員が行うマネジメントプロセス、介護支援専門員と他業種との連携方法の構築といった課題も見えてきて、令和5年度からの取り組みに繋げていければと考える。

活動実績：令和4年5月、8月、12月、令和5年2月 ※計4回実施

(3) 看護部会【看護師・准看護師】

今年度も、新型コロナウイルス感染症の対策として、各事業所の管理者も参加し感染症対策委員会として開催した。岩手県内、気仙管内の感染状況を常に把握し、必要以上に恐れることのないように、情報の共有に努めた。感染予防対策を徹底することで、外出・面会制限の緩和に取り組んだ。

活動実績：令和4年4月6日(水)～令和5年3月22日(水) ※計25回実施

(4) 厨部会【厨担当者】

各事業所で厨を主として担っている職員が、食中毒についての講習会、お年寄りも食べやすい手作りおやつ作りなどを実践的に学んだ。また、食の歳時記を、日常の食事作りに取り入れており、利用者からも好評を得ている。

活動実績：令和4年4月20日(水)、5月18日(水)、6月15日(水)、
7月20日(水)、11月16日(水)、12月21日(水)、令和
5年3月15日(水) ※計7回実施

(5) 介護員部会【介護福祉士 他】

各事業所の介護リーダーで構成し、新職員への指導の仕方、利用者とのコミュニケーションの問題点等を検討している。通所施設、入所施設、各自リーダーとしての悩みを共有することで相互理解が得られた。また、介護職員のスキルアップに繋がる勉強会(福祉用具の使い方、移乗介助、服薬等)開催の案もあったことから、令和5年度で検討し、取り組みを行っていく。

活動実績：令和4年6月22日(水)、9月28日(水)、11月23日(水)、
12月28日(水)、令和5年2月22日(水) ※計5回実施

(6) 栄養士部会【管理栄養士・栄養士 等】

各事業所の管理栄養士、栄養士、施設長が集まり、利用者の栄養コントロール等について検討している。また、災害時の食事についても、栄養アセスメント等について話し合い、有事に備えた取り組みを行った。

活動実績：令和4年11月17日(木)、令和5年1月26日(木)、2月22日(水)、3月22日(水) ※計4回実施

2. ケア・サービス向上勉強会

(1) 介護老人福祉施設・地域密着型介護老人福祉施設（短期入所含む）

コロナ禍での利用者の生活について、面会方法や感染症対策、日々の楽しみごと等、お互いに相談、情報交換をし、昨年できなかった外出や交流等行うことが出来た。

(2) デイサービスセンター

コロナ禍のため直接的な交流は実施できなかったが、気仙デイサービスセンター「ぬくもり」、「やすらぎ」、末崎町デイサービスセンターの3事業所で、地域情報や運営状況について情報交換を行った。

令和5年度の中規模多機能事業所を目指して、気仙デイサービスセンター「ぬくもり」、「やすらぎ」、ショートステイ「ひまわり」、ひまわり居宅で協議を行った。

(3) 小規模多機能ホーム

在宅ケアであって24時間365日切れ目のない柔軟なサービスを提供することができる唯一のサービスとして、コロナ禍であっても利用者が住み慣れた地域で暮らし続けるという最大の目標を達成することが出来た。体調不良による入院や施設入所によって稼働率が低迷したが、法人内3事業所が力を合わせて地域に広いアンテナを張り巡らせ新規獲得に勤めた。

(4) グループホーム

新型コロナウイルスの影響により外出の機会を減らさざるを得ない状況となったが、法人内4事業所がそれぞれ工夫を凝らし、生活の中での楽しみ事や食事を通して生活の質を上げる取り組みを行った。また、ご家族とのつながりを保つべく感染症対策をしっかりと行った上で可能な限り面会の機会を作り利用者が安心して暮らせる場所づくりに努めた。

(5) 居宅介護支援事業所・在宅介護支援センター

地域情報を共有し連携を図ることで、在宅介護支援センターでの相談受付により、介護サービス利用の必要な方がひまわり居宅介護支援事業所での新規利用に繋がった。また、介護サービス利用を躊躇される方については、おたすけカフェやおたすけクラブ等での地域支援事業へのお誘いから始まり、必要なサービス利用に繋がった。

別紙1-(1)

【気仙ボケ一座活動報告】

令和4年度

令和4年	6月13日	第285回公演	気仙小学校
令和4年	8月30日	第286回公演	大船渡一中
令和4年	9月8日	第287回公演	高田一中
令和4年	9月26日	第288回公演	矢作小学校
令和4年	10月11日	第289回公演	高田東中学校
令和4年	10月15日	第290回公演	山田町中央公民館
令和4年	11月8日	第291回公演	広田公民館
令和4年	11月11日	第292回公演	岩泉町社会福祉協議会
令和4年	12月2日	第293回公演	広田小学校
令和5年	1月9日	第294回公演	大船渡市（リアスホール）
令和5年	2月10日	第295回公演	陸前高田市（シンガポールホール）

別紙 1 - (2)

【認知症の人と家族の会活動報告】

(大船渡地区認知症の人と家族の会)

1. つどいの会

- ・毎月第 3 木曜日、おおひなぼーと（大船渡市防災観光交流センター）において定期開催。感染防止に努めながら年間 12 回開催し、延べ 197 人の参加があった。
- ・平成 21 年から開催してきた「つどいの会」は、回を重ねて令和 4 年 10 月には第 100 回目となり、認知症専門医による記念講演会を開催し好評を博した。

2. 孫世代のための認知症講座

- ・大船渡市地域包括支援センターからの依頼により、市内 4 力所の小・中学校（①令和 4 年 5 月 31 日赤崎小学校 5 年生、②8 月 30 日大船渡第一中学校（気仙ポケー座公演）③11 月 11 日末崎小学校 6 年生、④2 月 9 日大船渡小学校 4 年生）を対象に、寸劇を交えながらわかりやすく認知症サポーター養成講座を実施した
- ・年度末には、すでに令和 5 年度の講座依頼が小学校 3 力所からあり、引き続き活動を予定している。

(認知症の人と家族の会岩手県支部)

1. 世界アルツハイマーデー関連イベント

- ・9 月 21 日 陸前高田市「奇跡の一本松」、遠野市「めがね橋」
オレンジ色でライトアップ
- ・9 月 23 日 世界アルツハイマー記念講演会 陸前高田市「シンガポールホール大会議室」
- ・電話相談事業の実施（月～金 9:00～17:00）
- ・認知症専門相談対応（毎月第 1・4 水曜日 13:30～16:30）いきいき岩手支援財団
- ・会報「いわて山」の発刊（4 回/年）

別紙2-(1)

【研修会・会議等への参加】

令和4年

- 4月 1日 入職式並びに辞令交付式
- 4月 5日 「ひまわり」短期入所生活介護開所 8周年記念行事
- 4月 6日 第1回感染症対策委員会
- 4月11日 いわて地域密着型サービス協会監査(盛岡市：河原)
- 4月12日 岩手県社会保険協会 事務担当者研修会(宮古市：戸羽・黒田)
- 4月19日 いわて地域密着型サービス協会 第1回理事会(盛岡市：内出・河原)
- 4月20日 第1回運営会議
- 4月20日 第2回感染症対策委員会
- 4月21日 スマイルセミナー「ホスピタリティを学ぶ」(参加者：外部11名、職員16名)
- 4月26日 看護多機能和やか～なごやか～ 施設見学(岩手町：内出、岡崎、河原)
- 4月27日 出納調査(令和4年2月～3月)
- 4月27日 グループホーム「ひまわり」ひまわりカフェ地鎮祭
- 5月 3日 身体拘束廃止委員会(ミニ特「陸高」)
- 5月 6日 爪切りマイスター基礎講座(盛岡市：内出、千田(郁)、菅原、熊谷(幸))
- 5月 9日 特養「ひまわり」開所 17周年記念行事
- 5月10日 認知症の人と家族の会 高田つどいの会(講師 陸前高田市：内出)
- 5月11日 第3回感染症対策委員会
- 5月11日 いきいき財団電話相談(盛岡市：内出)
- 5月13日 第1回岩手県認知症介護実践者等養成研修事業に係る指導者打合せ
(盛岡市：内出、熊谷(君))
- 5月14日 爪切りマイスター基礎講座(盛岡市：内出、千田(郁)、菅原、熊谷(幸))
- 5月17日 令和4年度 第1回経営会議(内出、新沼、岡崎、川原(玲))
- 5月18日 第2回運営会議
- 5月20日 爪切りマイスター基礎講座(内出、千田(郁)、菅原、熊谷(幸))
- 5月21日 いわての保健福祉支援研究会総会(盛岡市：内出)
- 5月25日 第4回感染症対策委員会
- 5月27日 監事監査
- 5月28日 爪切りマイスター基礎講座(千田(郁)、菅原、熊谷(幸))
- 5月28日 身体拘束廃止委員会 (ミニ特「つばきの丘」)
- 6月 1日 岩手県介護支援専門員更新研修 実務未経験・再研修 集合研修①(熊谷(瞳)、佐藤(登))
～2日
- 6月 7日 岩手県介護支援専門員更新研修 I 集合研修①(千田(優)、高橋(り)吉田)
～8日
- 6月 8日 第5回感染症対策委員会
- 6月 9日 第1回理事会

- 6月13日 一般職員登用試験(受験者1名 登用)
- 6月13日 第285回気仙ボケー座(気仙小学校)
- 6月14日 榎田顧問弁護士 つばきの丘現地調査
- 6月15日 第3回運営会議
- 6月20日 岩手県地域密着型サービス外部評価調査員養成研修(講師 盛岡市：内出)
- 6月22日 第6回感染症対策委員会
- 6月22日 岩手県介護支援専門員更新研修 実務未経験再研修 集合研修②(熊谷(瞳)、佐藤(登))
~24日
- 6月24日 定時評議員会
- 6月28日 岩手県介護支援専門員更新研修 集合研修②(千田(優)、高橋(り)、吉田(彩))
- 6月30日 夏季賞与支給式
- 6月30日 ケアホーム「後ノ入」避難訓練
- 7月 2日 家族の会岩手県支部世話人会(盛岡市：内出)
- 7月 4日 岩手医科大学公衆衛生学実習「認知症の人と家族の支援を考える」(講師 矢巾町：内出
熊谷(君)、金野(ひ)、黒田)
- 7月 4日 身体拘束廃止委員会(ミニ特「陸高」)
- 7月 5日 第7回感染症対策委員会
- 7月 5日 吉浜設計図書縦覧会・現地視察(新沼、志田、岡崎)
- 7月 9日 看護小規模多機能ホーム「日高見」「花心」視察(内出、岡崎、他2名)
- 7月13日 災害介護派遣チーム「DCAT」研修会(参加者：37名)
- 7月18日 ミニ特「陸高」避難訓練
- 7月20日 第8回感染症対策委員会
- 7月20日 第4回運営会議
- 7月21日 小規模多機能型居宅介護事業所「吉浜(仮称)」の建築請負業者の入札
- 7月21日 第2回理事会
- 7月27日 岩手県チームオレンジコーディネーター養成研修(講師 盛岡市：内出)
- 7月28日 岩手認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：内出)
- 7月29日 岩手認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：熊谷(君))
- 8月 2日 開設者研修(講師 盛岡市：内出)
- 8月 3日 いきいき岩手支援財団電話相談(盛岡市：内出)
- 8月 3日 第9回感染症対策委員会
- 8月 5日 「ひまわりカフェ」開所式
- 8月 9日 岩手県認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：内出)
- 8月 9日 第1回岩手県高齢者総合支援センター運営委員会(盛岡市：内出)
- 8月10日 岩手県認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：熊谷(君))
- 8月17日 第10回感染症対策委員会
- 8月24日 第5回運営会議
- 8月30日 第286回気仙ボケー座(大船渡第一中学校)
- 8月31日 第11回感染症対策委員会
- 9月 5日 小規模多機能型居宅介護支援事業所「吉浜(仮称)」新築工事地鎮祭

- 9月 8日 第287回気仙ボケー座(高田第一中学校)
- 9月 9日 末崎町デイサービスセンター敬老会
- 9月13日 ミニ特「つばきの丘」、小規模「つばきの丘」敬老会
- 9月13日 岩手県介護支援専門員専門研修過程Ⅱ更新研修(盛岡市：岡崎、山内)
~15日
- 9月14日 ケアホーム「後ノ入」敬老会
- 9月15日 ミニ特「陸前高田」、グループホーム「氷上山」、「陸前高田」短期入所生活介護敬老会
- 9月16日 ケアホーム「平」敬老会
- 9月17日 特養「ひまわり」、グループホーム「ひまわり」敬老会
- 9月19日 第12回感染症対策委員会
- 9月19日 第6回運営会議
- 9月21日 岩手認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：内出)
- 9月21日 世界アルツハイマーデー記念イベント「オレンジライトアップ in めがね橋」
(遠野市)
- 9月23日 世界アルツハイマーデー記念講演会「あなたが認知症本人、介護家族になったら」
(陸前高田市)
- 9月23日 岩手県認知症介護実践者研修(講師 盛岡市：熊谷(君))
- 9月23日 高卒者採用試験(受験者3名)
- 9月26日 第288回気仙ボケー座(矢作小学校)
- 9月27日 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」「ぬくもり」、「ひまわり」短期入所生活介護
敬老会
- 9月28日 介護保険事業者連絡会議(大船渡市総合福祉センター：新沼)
- 10月 3日 岩手県認知症対応型サービス事業管理者研修(盛岡市：熊谷(幸)、小向)
~ 4日
- 10月 5日 第13回感染症対策委員会
- 10月10日 「ひまわり」秋の収穫祭(東京芸術大学大学院生6名及び教授1名参加)
- 10月11日 第289回気仙ボケー座(高田東中学校)
- 10月15日 山田町認知症セミナー公演 第290回気仙ボケー座「広げよう！認知症への理解」
(山田町：新沼、大澤、戸羽(裕)、永沢)
- 10月19日 岩手認知症介護実践リーダー研修(講師 盛岡市：内出)
- 10月19日 第14回感染症対策委員会(ZOOM)
- 10月19日 岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡市：塚本)
~21日
- 10月22日 いわて就職マッチングフェア(北上市：志田、戸羽)
- 10月22日 大船渡地区認知症の人と家族の会 第100回つどい記念講演会
(大船渡市防災交流センター)
- 10月26日 出納調査(令和4年4月~9月)
- 10月26日 第3回理事会
- 10月28日 第75回岩手県社会福祉大会 岩手県知事表彰受賞(盛岡市：熊谷(君))
- 10月31日 岩手県認知症介護実践者研修第2期研修(盛岡市：佐藤(恵)、鈴木(美))

- 11月 1日 第7回運営会議
- 11月 2日 第15回感染症対策委員会
- 11月 4日 認知症カフェ主催者交流会(大船渡市保健センター：熊谷(君)、笹野)
- 11月 8日 第291回気仙ボケー座(陸前高田市：広田町コミュニティーセンター)
- 11月 9日 地域密着型サービス協会理事会(盛岡市：内出、河原)
- 11月 9日 フットケア講演会(盛岡市：パネリスト・内出、高橋(り)、菅原、千田(郁)、熊谷(幸))
- 11月 9日 末崎町デイサービス「にぎわい」避難訓練
- 11月10日 フットケア研修会(盛岡市：内出)
- 11月11日 第292回気仙ボケー座(岩泉町)
- 11月15日 第2回認知症サポーターステップアップ講座(講師 陸前高田市：熊谷(君))
- 11月16日 第16回感染症対策委員会
- 11月16日 第8回運営会議
- 11月19日 いわて就職マッチングフェア(滝沢市：志田、戸羽)
- 11月21日 国際感覚育成セミナー「国際的にみた老人観－外交官こぼれ話から－」
(交流ホール：参加者50名)
- 11月27日 認知症の人と家族の会「2022年度北海道・東北ブロック会議」(ZOOM：内出、熊谷(君))
- 11月30日 第17回感染症対策委員会
- 12月 1日 認知症の人と家族の会 広域連携ネットワーク(盛岡市：内出)
- 12月 2日 第293回気仙ボケー座(陸前高田市：広田小)
- 12月 5日 大船渡保健所管内看護師長等連絡会議
(ZOOM：千葉(恒)、菅原(睦)、稲澤、田代(マ)、村上(喜))
- 12月 6日 第2回経営会議(内出、新沼、志田、岡崎、川原(玲))
- 12月 6日 小規模多機能実践報告会 北海道&東北地域(ZOOM 河原発表)
- 12月 7日 第4回理事会
- 12月 7日 身体拘束廃止委員会(ミニ特「つばきの丘」)
- 12月 9日 ミニ特「つばきの丘」小規模「つばきの丘」合同日中想定避難訓練
- 12月10日 大船渡地区認知症の人と家族の会打合せ(交流ホール：熊谷(君))
- 12月13日 全国社会福祉協議会会長表彰受賞(内出)
- 12月14日 木川田前理事長を偲ぶ会の打合せ及び先進地視察(石川県：内出)
～15日
- 12月14日 「つばきの丘」の建物に係る協議の為セントラル法律事務所訪問
(盛岡市：新沼、笹野、小山)
- 12月14日 第18回感染症対策委員会
- 12月15日 ショートステイ「ひまわり」クリスマス会
- 12月16日 第1回臨時評議員会
- 12月19日 気仙デイサービス「やすらぎ」クリスマス会
- 12月20日 気仙デイサービス「やすらぎ」クリスマス会
- 12月21日 第9回運営会議
- 12月21日 小規模「後ノ入」クリスマス会
- 12月22日 気仙デイサービス「ぬくもり」クリスマス会

- 12月23日 気仙デイサービス「ぬくもり」クリスマス会
 12月23日 特養「ひまわり」グループホーム「ひまわり」合同クリスマス会
 12月23日 ミニ特「陸高」「ショートステイ」グループホーム「氷上山」合同クリスマス会
 12月23日 冬季賞与支給式
 12月23日 小規模「平」クリスマス会
 12月24日 グループホーム「後ノ入」クリスマス会
 12月25日 ミニ特「つばきの丘」クリスマス会
 12月26日 グループホーム「平」クリスマス会
 12月26日 「つばきの丘」の建物に係る協議の為セントラル法律事務所訪問
 (盛岡市：内出、新沼、笹野、小山)
- 12月27日 グループホーム「ひまわり」食育プロジェクト (広田小学校3名参加)
 12月28日 第19回感染症対策委員会
 12月29日 仕事納め式
- 令和5年
- 1月4日 仕事始め式
 1月4日 大船渡市新年交賀会(内出)
 1月9日 大船渡市市制施行70周年記念事業 第294回気仙ボケー座公演(inリアスホール)
 1月11日 第20回感染症対策委員会
 1月11日 第5回理事会
 1月17日 第3回経営会議(内出、新沼、川原(玲)、岡崎、志田)
 1月18日 第10回運営会議
 1月19日 第2回臨時評議員会
 1月20日 岩手県認知症施策推進会議(ZOOM)
 1月23日 岩手県やさしいまちづくり会議 講演(講師 盛岡市：内出)
 1月25日 第21回感染症対策委員会
 2月6日 岩手県若年性認知症支援セミナー(ZOOM：内出)
 2月8日 第22回感染症対策委員会
 2月10日 第295回気仙ボケー座(陸前高田市)
 2月13日 人にやさしいまちづくり会議(盛岡市：内出)
 2月15日 第11回運営会議
 2月22日 第23回感染症対策委員会
 2月24日 介護サービスと地域づくりをつなぐ東北ブロック 研修・意見交換会 in 岩手(陸前高田市)
 2月25日 認知症グループホームケア研究会主催 勉強会及び故木川田先生を偲ぶ会
 (大船渡プラザホテル)
- 3月2日 身体拘束廃止委員会(ミニ特「陸前高田」)
 3月5日 「東日本大震災から12年-2011年その時どう動き、2023年今考える事」ZOOM 講演
 (シンポジスト：内出)
- 3月8日 出納調査(10月~1月)
 3月8日 第24回感染症対策委員会
 3月9日 ミニ特「陸前高田」夜間想定避難訓練

- 3月10日 大船渡市介護保険事業者連絡会(高橋(洋))
- 3月11日 「先人達から学ぶ、震災の教訓」絵本で学ぼう！地域のこと、防災のこと
(小規模 よしはま)
- 3月11日 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」内覧会
～13日
- 3月13日 令和4年度 第4回経営会議(内出、新沼、川原(玲)、岡崎、志田)
- 3月15日 第12回運営会議
- 3月16日 第6回理事会
- 3月18日 いわて就職マッチングフェア(滝沢市)
- 3月22日 「山馬越」拠点 避難訓練
- 3月22日 いきいき岩手財団電話相談(盛岡市：内出)
- 3月22日 第25回感染症対策委員会
- 3月27日 第3回臨時評議員会
- 3月31日 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」開所式

別紙3-(1)

【地域交流スペースの活用状況】

※コロナウイルス感染予防のため状況に応じて開催

1. 介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホール

- ① 職員研修会開催
- ② 各種委員会開催
- ③ 各種会議開催
- ④ 運営推進会議
- ⑤ 健康診断
- ⑥ ホスピタリティを学ぶ 工藤晴香先生講演会（令和4年4月21日）
- ⑦ 災害介護派遣チームDCAT 研修「防災を楽しく学ぼう」(令和4年7月13日)
- ⑧ クリスマス会 特養ひまわり GHひまわり合同（令和4年12月23日）
- ⑨ 〈いのち〉を受け止めるケア 鐘ヶ江寿美子先生講演会（令和5年2月11日）
- ⑩ バイオリンミニコンサート（令和5年2月12日）
- ⑪ お菓の勉強会 高木薬局（令和5年3月14日）
- ⑫ 各種委員会（概ね月1回）

2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」・地域交流スペース『赤崎ホッとハウス』

- ① 詩吟の会（毎週土曜日）
- ② 地域住民のお茶会 合唱、作品作り等（月1回）
- ③ 学童クラブとの交流事業 畑・昔の文化学習等（月1回）
- ④ 地域の会「ホットの会」活動（月1回）
- ⑤ 職員研修会
- ⑥ 利用者面会場所として活用（概ね月2回）

3. 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

・地域交流スペース『ふれあいハウスつばき』

- ① 運営推進会議
- ② 入所判定会議
- ③ 職員研修会、各種委員会、各種会議
- ④ 床屋（月1回～2回）
- ⑤ 利用者面会の場所として活用
- ⑥ フットケア
- ⑦ 入所申し込み・各種相談

4. 地域密着ホーム「平」・地域交流スペース『珊瑚島』

- ① 地域体操教室（毎月第2、4水曜日実施）
- ② 運営推進会議

- ③ 利用相談時利用
- ④ 法人内委員会活動
- ⑤ 職員研修会

5. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」地域交流スペース

- ① 事業所内研修会（概ね月1回）
- ② リーダー会議（概ね月1回）
- ③ 各委員会開催
- ④ フットケア
- ⑤ 入所判定会議
- ⑥ 床屋（概ね月1回）
- ⑦ なごみカフェ（概ね月1回）
- ⑧ コロナワクチン予防接種（令和4年7月12日、7月13日、12月6日、12月7日）
- ⑨ 敬老会（令和4年9月15日）
- ⑩ クリスマス忘年会（令和4年12月23日）
- ⑪ 琴伝流琴石会 大正琴演奏会（令和5年3月20日）

【ひまわりカフェ活用状況】

- ① 運営推進会議
- ② 運営指導監査
- ③ 職員研修
- ④ フットケア（毎週月曜日）
- ⑤ 利用者面会場所として活用
- ⑥ 入居申し込み相談利用
- ⑦ ひまわりカフェ開所式（令和4年8月5日）
- ⑧ 流しそうめん（令和4年8月10日）
- ⑨ 敬老会（令和4年9月17日）
- ⑩ 秋の収穫祭 東京芸術大学学生さんや地域の方など（令和4年10月10日）
- ⑪ バーベキュー（サンマ焼き）（令和4年11月14日）
- ⑫ 食育プロジェクト 十六まんじゅう作り（令和4年12月27日）
- ⑬ 悪魔祓い 地域の子ども会（令和5年1月1日）
- ⑭ 大船渡婦人部の方 雑巾寄付（令和5年1月21日）
- ⑮ ピザ窯、竈火入れ式（令和5年2月15日）

別紙4-(1)

【「つばきの丘」建物欠陥工事について】

令和3年3月10日に地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」（小規模多機能ホーム含）の建物内外不具合箇所の総点検後、令和3年度以降は建築設計事務所と建築請負業者、その他の設備および関連業者を含めて協議を重ね、原因の追究をしながら修繕工事を進めてきた。しかし、修繕中の度重なる不具合箇所の発覚や原因が究明されないままの修繕にて不具合が再発、建築設計事務所や建築請負業者の言動が二転三転し更なる不信感が募り、法人顧問弁護士へ相談の上、岩手県建設工事紛争審査会へ申し立てることとした。令和4年度の経過は、以下の通りである。

令和4年

- 5月5日 浴室外壁の塗膜のふくれ再発
- 6月10日 法人顧問弁護士が「つばきの丘」に来所し、建物の不具合について視察
- 6月20日 市内の一級建築士と当法人で、浴室をFRP防水工事で行うことを検討
(FRP防水については建築請負業者による提案)
- 8月22日 浴室のFRP防水工事開始
- 8月23日 防水工事の最中に、浴室入口の排水溝の縁から水が出ており、原因究明のため工事を中断
- 8月29日 上記の調査の為、浴室床のコンクリートを掘削し原因を探る
その際、掘削された床を見て、建築設計士が防水モルタルは無いかもしれないと発言（掘削されたところは、土砂にまみれて、判別不能）
- 9月9日 法人顧問弁護士へ相談に伺い、浴室の防水加工工事が行われていないことを受けての対応について相談
- 9月28日 浴室床下を筒状にコア抜きし、コンクリートの強度調査と防水加工がされているかを(株)太平洋コンサルタントに依頼
- 10月24日 (株)太平洋コンサルタントより、調査結果が届く
コンクリート強度は問題なし、防水加工はされていないことが証明された
- 10月26日 第3回理事会において、岩手県建設工事紛争審査会への申請について承認される
- 12月14日 法人顧問弁護士へ岩手県建設工事紛争審査会への申請について相談
- 12月21日 大船渡市に「つばきの丘」の建物欠陥工事の件について報告

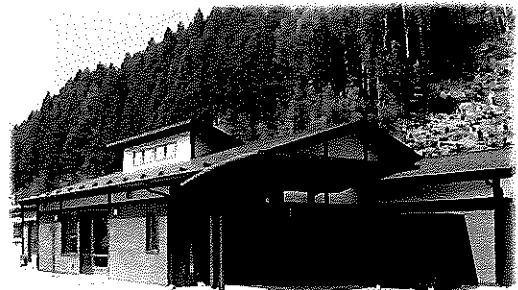
令和5年

- 1 月 5日 法人顧問弁護士を代理人弁護士として、岩手県建設工事紛争審査会の調停申請書が完成し、同日中に岩手県建設工事紛争審査会へ調停申請書を提出
- 1 月 17日 岩手県建設工事紛争審査会より申請書受理の連絡が入る
- 3 月 29日 建築請負業者の代理人弁護士より、岩手県建設工事紛争審査会へ答弁書が提出される

令和4年度 法人本部 事業計画・年間スケジュール

①理事会・評議員会・監事監査・出納調査		②研修・会議		③採用計画・人材育成面談		④その他計画		⑤その他 計画		⑥その他 スケジュール	
実施有無	実施内容	実施時期	実施内容	実施時期	実施内容	実施時期	実施内容	実施時期	実施内容	実施時期	実施内容
○	①理事会・評議員会・監事監査・出納調査 4/1 入職式・送迎式 出納調査(2月～3月分)	○	②研修・会議 運営会議等 研修科目決定 入職者研修	○	③採用計画・人材育成面談 人材育成事業 進捗説明 介護のしごと体験受け入れ	○	④その他 計画 全職員労働条件通知案行 退職者、入職者の社会保険・雇用保険・県社協手続等 労働者から運動員提出 福祉系関係職員退職未済届出 令和3年度介護保険改定計画(4/15)	○	5月に発行 ○ ○ ○	※その他スケジュール 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活 介護開始7周年記念のお祝い	
○	内部監査	○	運営会議等 入職者研修 感染症の理解	○	上半期成長支援シート作成(人財育成) 求人チラシ作成、配布準備 採用計画起草、求人票の委託 専門学校、大学への訪問活動 介護のしごと体験受け入れ	○	障害者雇用納付金届出(4/15) 健康診断(新型コロナの影響により未定) 社員共済7/1現在本務給付 自動車保険継続申請(4/30)	○	未定 ○ ○	介護老人福祉施設「ひまわり」開所16周年記念お祝いの会	
○	第1回理事会 評議員選任、解任委員会 定時評議員会	○	運営会議等 入職者研修(フォローアップ研修) 認知症ケア	○	自己・同僚・上司手帳、管理手帳(人財育成) 現在求人申込事業主と高校の情報交換会 介護のしごと体験受け入れ 一般職員登用試験(6/23)	○	若手県への派遣報告(4/30) 福祉医療連携への連携報告(6/30) 事業変更届(4/30) ケアマネ業務修習修了報告 令和3年度住民税登録	○	夏季賞与支給式		
○	第2回理事会	○	運営会議等 リレー研修 実介護技術の向上	○	上半期総合評価・賞与額査定(考課・人財育成) 介護のしごと体験受け入れ	○	健康保険決定通知書 社協共済金賦入力(4/10) 労働保険(4/10) 常年齢者・度更者雇用状況報告(4/15) 介護職員処遇改善加算実績報告(4/31)	○	法人設立28周年		
○		○	運営会議等 身体拘束・虐待防止	○	上半期反省点の抽出(人財育成) ふるさと祭仙遊フェア(大船渡) 小規模事業計画書 介護のしごと体験受け入れ	○	介護福祉士業務経歴証明書(6/18～9/17)	○			
○		○	運営会議等 災害対策	○	令和3年度新人職員採用試験(9/23) 介護のしごと体験受け入れ	○	嘱託職員契約更新新簿簿 特定求職者雇用開発助成金支給申請	○			
○	出納調査(4月～8月) 第3回理事会	○	運営会議 地域共生社会を考える	○	下半期成長支援シート作成～10月末(人財育成) 介護のしごと体験受け入れ	○	労働条件通知書作成(必要時)	○			
○		○	運営会議 実践報告 ①	○	自己・同僚・上司手帳、管理手帳(人財育成) 介護のしごと体験受け入れ	○	年末調整(11/15配布 11/22回収 案には入力) 社会保険扶養調査(4/30)	○			
○	第4回理事会 第1回臨時評議員会	○	運営会議 実践報告 ②	○	令和3年度新人職員採用試験(12/10) 下半期総合評価・賞与額査定(考課・人財育成) 年始新聞掲載 締切12月中旬 掲載日1月上旬	○	年末調整 職員健康診断 総務証明書	○	賞与支給式 賞与支給式 仕事納め式		
○	第2回理事会 第2回臨時評議員会	○	運営会議等 職員のためのセルフケア	○	介護のしごと体験受け入れ 介護のしごと体験受け入れ	○	人件費予算算出～2月末 修正予算ヒアリング	○	2月に延期 2月に延期		
○		○	運営会議等 組織力強化	○	就職フェア(Uアスポール) 介護のしごと体験受け入れ	○	嘱託職員契約更新新簿簿 次年度介護保険各種加算変更有無確認	○	2月に延期 ”		
○	出納調査(9月～1月) 第6回理事会 第3回臨時評議員会	○	運営会議等 今年度研修の振り返り 来年度研修の立案 入職予定者研修期間	○	人事異動内示(人財育成) 介護のしごと体験受け入れ	○	次年度計画作成・法人年間計画作成 36協定締結 介護職員等特定処遇改善手当支給	○			
	備考										

山馬越・後ノ入 拠点



- 介護老人福祉施設「ひまわり」
- 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護
- グループホーム「ひまわり」
- 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」
- 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」
- ひまわり居宅介護支援事業所
- 小規模多機能ホーム「後ノ入」
- グループホーム「後ノ入」

令和4年度 山馬越・後ノ入拠点 事業報告

I. 私たちが目指すもの

山馬越事業所では、中規模多機能を大きな利点として6つの事業所がそれぞれの特徴を活かし、介護保険を使い始めた方から看取りの方まで、幅広い選択肢で在宅・施設を問わず、トータルで支える。また、後ノ入では複合サービスの先進である小規模多機能と認知症ケアに特化したグループホームを軸に、地域と連携しながらケアを提供することを目指す。

利用される本人や家族が抱える介護に対しての不安や、共に過ごせる喜びに寄り添い、利用される方々の目線に立ってケアを提供することを目指す。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

山馬越・後ノ入拠点では、地域で暮らす方々が暮らしやすい地域づくりを目標に事業運営を目指し、取り組みを行ってきた。新型コロナウイルスの感染拡大は過去3年間で最も影響を及ぼした年となったが、正しい知識を法人全員で学び対策を行いながら、ひまわり喫茶の開催や、地域の保育園や学童保育の子ども達との交流、雑巾プロジェクトなど、地域とのかかわりが途切れない様に、それぞれの事業所が工夫を凝らして地域と繋がる事が出来たと感じている。

利用者との関りについては、感染症蔓延という非日常的な視点をきっかけに、「生活」という視点をもう一度原点に戻って考える必要があると感じ、私たちの目の前にいるお年寄りの生活について深く学ぶ必要があることを反省点として来年度へ繋げたい。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 山馬越事業所

(1) 介護老人福祉施設「ひまわり」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 38 名の安定稼働 要請により緊急受入 1 名 (目標稼働率：99%)	① 年間稼働率：97.13% 目標稼働率には届かなかったが、大船渡市からの緊急受入の実施、利用中止者が出た場合に早期に入所判定会議を開催し、受け入れが出来るよう働きかけた。また、今年度も体調不良による入院等が多かったが、併設ショートステイと連携し、空床(ショートステイ)の利用調整を進めることで、本人及び家族のニーズに應えると共に、広域型の施設としての役割を担えたと考えている。

	<p>・年間退所者数：9名</p>
<p>② 「ひまわり」で生活するお年寄り一人一人の「暮らし」を見つめなおし、居室担当制を設けることで、これまで以上にお年寄りのご家族を大切に作る気持ちを養います。また、担当職員より定期的な報告と連絡を行いながら、ご家族様との良好な関係の構築に努めます。</p>	<p>② 昨年度に引き続き、コロナウイルスの影響により、面会制限が継続されることとなった。その為、外部との距離を保ちながらの対応となったが、定期受診時の付き添いやリモート面会等を行い、工夫をしながら家族との関係性の構築に努めた。昨年度から、職員の居室担当制を設けたが、日々の生活の様子について電話連絡は出来たものの、コロナ禍もあって家族との関係性の構築までには至らなかった。来年度は、広報誌等を活用し、職員紹介等を行いながら、「見える化」をして行きたい。</p>
<p>③ お年寄り、ご家族と共に、喜び、悲しみ、一人一人の「暮らし」を大切にしながら、施設での看取りケアの構築を目指します。</p>	<p>③ 今年度は医療機関で最期を迎えられることが多かったが、多職種間で連携を図りながら、出来るだけ「ひまわり」での生活を継続することが出来たように感じる。家族の中にはひまわりで最期を迎えたい家族もおられ、その思いに届えられなかったのは残念ではあるが、今後は本人や家族の意向に対応できるように整備して行きたい。</p>
<p>④ ひまわりファームでの種まきから収穫までの作業をお年寄りと一緒にやり、野菜の成長を眺めながら外でお茶飲みをするような、「ゆっくり、ゆったり」とした日常が送れるよう「暮らし」の見直しを行います。収穫した野菜を使い、調理を一緒に行う事で力の発揮を促す取り組みを行います。</p>	<p>④ 今年度もコロナ感染対策により、規模を縮小しながらグループホームのお年寄りと一緒に野菜の収穫を行った。その季節に取れた野菜をユニットの台所で職員と一緒に調理をして頂き、みんなで季節感を楽しむことが出来た。外でお茶を飲んでゆっくりと過ごすことは少なかったように感じるが、今後も引き続き継続して行きたい。</p>
<p>⑤ 健康で元気な毎日を過ごせるよう、ひまわり喫茶でのクラブ活動やおやつ作りを一緒に行いながら生活リハビリの実践に力を入れて取り組みます。(新たに生活機能向上連携加算を算定) また、身体機能の維持とリラクゼーションを目指し、フットケアに力を入れて取り組みます。</p>	<p>④ 健康で日々の生活の中で楽しみを感じ取れるように、定期的にひまわりカフェを活用し、お年寄りとお菓子作りや書道等を行い、力を発揮できる環境づくりに努めた。また、昨年度からフットケアにも力を入れ、定期的に職員研修を行いながら、お年寄りの足全体のアセスメントを行い、爪や皮膚ケアの実践を行った。好評だった。</p>
<p>⑥ 健全な職員の育成と働きやすい環境作りを目指し、職員の腰痛予防や介護員</p>	<p>⑥ 今年度は、職員の排泄介助方法に焦点を当て取り組んだ。その結果、排泄アイテムの見</p>

<p>担の軽減を目指した介護ロボットの積極的な導入や負担のかからない介助方法を学ぶ機会や職員同士の交流の機会を設け、働きやすい職場環境の整備を行います。</p>	<p>直しを図ったことで、お年寄りの安眠の向上や皮膚トラブルの改善等に繋がったと共に、職員の排泄介助量の減少に寄与し、腰痛予防や介護負担軽減に繋がった。結果的に労働環境の改善にも繋がった。</p>
--	--

(2) 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護

重点目標	取り組み・評価
<p>① 定員 10 名の安定稼働。要請により緊急受入 1 名 (目標稼働率：95%)</p>	<p>① 年間稼働率：98.9% 隣接する気仙デイサービスセンターや特養ひまわりと連携を図りながら、安定稼働に努めた。また、令和 4 年度は、ケアマネジャーからの緊急受け入れ相談が多く、その都度迅速に対応することが出来た。本人や家族のニーズに柔軟に應えることで、目標稼働率を達成することが出来た。</p>
<p>② 家族の介護負担軽減を図りながら、ショートステイを利用するお年寄りと一緒に食材の買い出し、食事作りを行います。 月に一度「ごっつおの日」と題して、利用者各家庭の自慢の手料理献立を再現して、ひまわりショートみんなで食を楽しむ。</p>	<p>② ごっつおの日(ごちそうの日)を設けながら、調理員がユニットキッチンで利用者と一緒に考えた献立を作りながら、食べることへの楽しみごとの提供を行った。その中で、献立の紹介や各家庭のこだわりを聞き取りながら、楽しみを持って食事作りや食べる楽しみを持つことが出来た。食材の買い出しについては、コロナ禍もあり、実施することは出来なかった。</p>
<p>③ 子供からお年寄りまで、気兼ねなく訪ねてこられるような環境作りを目指し、広報誌やチラシの作成をお年寄りと一緒に作り、より広く、より多くの方に知っていただけるよう取り組みを行います。</p>	<p>③ 定期的に広報誌等で情報発信は行ってきたが、コロナ禍もあり、事業所を地域等にアピールする場が少なかったように感じた。今後は多くの人に知って頂くためにも、看板の設置や、地域の催し物等に参加をする等、多くの方に知って頂けるように情報発信を継続して行きたい。</p>
<p>④ 隣接する「ひまわり居宅介護支援事業所」「気仙デイサービスセンター」「グループホームひまわり」との交流を盛んに行いながら地域の在宅介護支援の柱となるよう取り組みを行います。</p>	<p>④ コロナ禍であったため、利用者等の情報共有は出来たように感じるが、交流については、感染対策の観点から実施が出来なかった。在宅介護を支える上で重要な施設であることを認識し、各事業所と連携を図りながら、本人や家族、地域のニーズ等に應えて行きたい。</p>

(3) グループホーム「ひまわり」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 定員 9 名の安定稼働 (目標稼働率：98%)</p>	<p>① 年間稼働率：99.1% 目標稼働率をクリアし、感染予防や体調管理などをしっかり行いながら元気に一年間過ごすことが出来た。空床が出来た場合などは、ひまわり居宅と連携を図りながら、入居申し込みされている方に、お試しショートステイなどの活用が出来た。</p>
<p>② ひまわりファームでの、特養「ひまわり」、気仙デイサービス、ひまわりショートとの交流や、野菜作りから収穫。</p>	<p>② コロナ禍で、通所系のデイサービスやショートステイ利用の方との交流は残念ながら出来なかったが、特養「ひまわり」の方々とは、ひまわりファームの野菜、里イモ、サツマイモ等、梅や柿の収穫、梅干し、干し柿づくりを行ないながら皆さんとお茶会し美味しく食べるといった取り組みが出来た。</p>
<p>③ 一人一人の望みを可能な限り叶える。 (ドリームアゲイン)</p>	<p>③ コロナ禍でも、一人一人の希望として、自宅訪問、感染予防しながらの外出、買い物ツアー、馴染みの美容院、ふるさとをめぐるバスハイク、風船づくりなど可能な限り叶えることが出来た。職員も同行することによりお年寄りの方が喜ばれた姿を見ることで、より深くお年寄りの方を知ることが出来た。職員の学びとなり今後のケアに活かして行きたい。</p>
<p>④ 畳での生活の中で、歩行観察、フットケア、靴下のはき方、足の裏からの刺激で健康維持を目指す。</p>	<p>④ 靴下で過ごすことは、足の指をしっかりと使って歩行できることから、筋力の低下は緩やかで、足の運びも良く転倒予防にも繋がっている。また、定期的なフットケアを行なうことにより、足のトラブルやお年寄りの心の安定、また、お年寄りとの信頼関係が深まることが出来た。</p>
<p>⑤ 地域の方々や小学校、中学校、保育園との関わり、ひまわりカフェについて。</p>	<p>⑤ ひまわりカフェを活用しながら、感染予防をしっかりと行い『秋の収穫祭』と題して、東京藝術大学、大船渡高校美術部の学生達との壁画イベントを地域の子供たちや婦人部の協力の下、開催することが出来た。ドレミ保育園の園児との交流、食育プロジェクトとして子供たちに郷土食の饅頭づくりを一緒に行った。</p>

	アルミ缶を回収してのカフェへの絵本寄贈を考えていたが、目標金額に届かなかったため次年度へ繰越、継続する。
--	--

(4) 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 12 名の安定稼働。週 5 日稼働 (月～金) (目標稼働率：90%)	① 年間稼働率：80.1% 各居宅、サポートセンター等への定期的な声掛けを継続したが、9月に新型コロナウイルス感染拡大予防と台風の為、2日間休業となった。感染拡大予防の為、利用を控える方が複数おり、目標を下回ってしまった。
② 役割の発揮。	② 認知症になった事で、自宅ではしなくなった調理等を、施設内の台所にて一緒に行い、認知症になっても今までの役割を發揮してもらおう事が出来た。
③ 認知症進行防止の取り組み。	③ 毎日のバスハイクで市内をめぐり、季節の変化、地域の変化を感じて頂き、会話を広げる事で、認知症進行予防に取り組んだ。
④ 家族の介護負担軽減。	④ 利用者の約半数が、ひまわり短期入所生活介護を利用しており、普段の情報を個々の連絡ファイルにて共有し、安心して利用して頂けた。 登録曜日以外も臨機応変な利用を行った。

(5) 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 18 名の安定稼働。週 7 日稼働 (日～土) (目標稼働率：90%)	① 年間稼働率：77.7% 新規利用者(25名)利用中止者(24名)体調不良等の当日キャンセルが多かった。9月、新型コロナウイルス感染拡大予防対応の為6日間、台風の為1日計7日間休業となった。 一定期間利用を控えていた方々もあり、目標稼働率を達成する事が出来なかった。
② 雑巾プロジェクト 地域の保育園に、利用者手作りの雑巾を寄贈する雑巾プロジェクトを継続	② 取り組み始めて4年目を迎えた。利用者を中心となり165枚作成した。キャラクター等の刺繍入りで、かなりクオリティが高

し、地域に貢献する喜びを感じて頂く。	く、地域の保育園に寄贈時は利用者も同行し、子供達の喜ぶ姿を見て喜びを感じて頂けた。他利用者にとっても、自分たちの代表が新聞に載る事を誇りに感じており、職員の励みにもなっている。
③ 大正琴サークル等の趣味活動の充実。	③ 毎週2回大正琴サークルの活動を行い、利用者自ら積極的に練習し、敬老会、誕生会等で5回発表する事が出来た。将棋、絵画、折り紙、カラオケの活動も行った。
④ 自宅での生活を続ける為に、心と身体 の健康維持に取り組む。	④ 毎朝のラジオ体操、午後の室内レクと体操を充実させた。身体を動かし声を出し、笑顔で楽しむ事が出来た

(6) ひまわり居宅介護支援事業所

重点目標	取り組み・評価
① 受け持ち件数 95%以上の確保（介護 給付目標 105 件/月）	① 新規相談受付数は年間 56 件。相談に随時対応し、そのうち介護サービス利用に繋がったのは 40 件あり、月平均 91 件の給付管理を行った。ただし、入院・入所等で年間 39 件利用中止もあり、給付目標には届かなかった。今後、デイサービスやショートステイ等の在宅サービス事業所との連携を強化し、在宅生活継続を支援して行く。 また、相談受付のなかで在宅サービス利用に繋がっていない方たちへ、在宅介護支援センターと協力して訪問等の継続支援を実施して行くこととする。
② ICT 活用等での医療介護連携。	② 未来かなえネット ICT を活用しての入退院時等の医療介護連携は年間 35 件に及び、加算増収となったが、未来かなえネットは主に居宅介護支援事業所での活用となっており、他事業所での活用が進んでいない現状である。未来かなえ機構に働きかけ（コミュニケーションボード使用等）活用の広がりを促して行くこととする。 4 年度に新設された「通院時情報連携加算」については年間 20 件算定なり、医療介護連携が評価されたと言える。

<p>③ 介護支援専門員部会を活用し、業務内容の洗い出し、マニュアル作成、チームケア向上の勉強会を行い「文章化・表面化」していく。また、専門職の魅力等の掘り起こしを行い、介護支援専門員資格取得率向上に繋げる。</p>	<p>③ 隔月で介護支援専門員部会を実施し、資質向上に努めることが出来た。法人各拠点の介護支援専門員が持ち回りで担当し、主体性が高まったと言える。 4年度の介護支援専門員試験の合格者はおらず、法人挙げての介護支援専門員資格取得率向上に向けた取り組みが急務である。</p>
<p>④ 関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスと連携を図り、社会資源を活用した総合的なサービスの提供に努める。</p>	<p>④ 認知症の人と家族の会事務局を担当。平成21年から継続してきたつどいの会が、10月には第100回目となり、認知症専門医を迎えての記念講演会を実施し、好評だった。</p>

2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」

(1) 小規模多機能ホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 登録定員 25 名の安定稼働 (目標稼働率：98%)</p>	<p>① 年間稼働率：93.8% 上半期は稼働100%を維持することが出来たが、下半期は利用者の動きが激しく、高稼働を維持したものの目標までは届かなかった。しかし、昨年度以上の高稼働を維持することも出来たので、次年度も様々な工夫をしながら稼働を維持したい。</p>
<p>② 季節を肌で感じられる活動として、リビングにウッドデッキを拡充し、気軽に外に出られる環境、そしてゆっくりと過ごせる場所を整える。屋内でばかり過ごす従来のイメージを変える。</p>	<p>② ウッドデッキを拡充し、感染症に対する正しい知識を身に付け、対策を行いながら活動することが出来た。外気に触れながら食べる食事を利用者の皆さんは楽しまれ、また、職員も一緒に大切な時間を過ごすことが出来た。</p>
<p>③ 赤崎学童と連携し、地域のお年寄りから知恵を繋げていく活動を企画運営する。また並行して毎月定期で開催する行事を通じて子ども達への「食育」を継続して行っていく。</p>	<p>③ 市内の感染状況を鑑みながらほぼ毎月の活動を実現することが出来た。地域の高齢者を先生に迎え、子ども達へと知恵を繋ぐ活動は10年目を迎え、当時学童に通い、この活動に参加していた生徒が来年度典人会に入職する予定である。小さな活動を続けていくとこの大切さを改めて感じ、これからも地域の為に様々な活動を行う原動力となった。</p>
<p>④ 美味しい食事を提供するため、釜戸で利用者と毎日ご飯を炊く。また、ピザ</p>	<p>④ 天候や気温の状況により、毎日竈でご飯を炊くことは出来なかったが、取り組み</p>

<p>窯を活用し様々な料理を楽しむ。</p>	<p>の中で利用者と1対1の貴重な時間を作ることができ、その貴重な時間のなかでたくさんの昔の思い出話をゆっくりと聞くことが出来たことが何よりも大切な収穫となった。</p>
------------------------	---

(2) グループホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 定員9名の安定稼働 (目標稼働率：98%)</p>	<p>① 年間稼働率：99.6% 利用者の健康状態に気を配り、また、リスクマネジメントを行ったことで年間を通じて安定した稼働で目標を達成することが出来た。</p>
<p>② 利用者の重度化により外出する機会が減ったことを受け、5年前より手作りで庭を整備している。気軽に外気に触れ、季節を感じられることが出来る環境をライフワークとして利用者と共に造って行く。</p>	<p>② 感染症によりバスハイクの機会は減ったが、逆に内部で取り組める活動が充実し、敷地内の散策や近所の散歩など地域と触れ合う機会も増やすことが出来た。 また、ヤギの飼育を始め近所の方々がホームへ足を運んでくれるきっかけ作りも成功した。</p>
<p>③ 赤崎学童・赤崎小学校の子ども達を対象とした「認知症出前授業」の実施、認知症の方々と触れ合う事で認知症への偏見を防ぎ正しい理解へと繋げて行く。</p>	<p>③ 今年度は出前授業を2回に分けて実施し、認知症の正しい理解の他、介護職の仕事の魅力ややりがいを子ども達へ伝えることが出来た。</p>
<p>④ 利用者が重度化することをマイナスにとらえるのではなく、新たな可能性が見出せる様生活全体を活性化させる。</p>	<p>④ ケア理念を「生きる。を大切に」と掲げ、重度化していても生きている実感を持ってもらう生活を常に模索しながら取り組んだ。日常の様々なシーンで生きている実感をしてもらうため、これからも職員全員で考えながら取り組みたい。</p>

Ⅲ. 拠点内事業所の連携について

(1) 防災及び災害時の協力体制

①合同避難訓練の開催（水害・土砂災害を想定し、避難に基づく移動を中心に開催）

9月19日台風14号接近により災害レベル3が発令。各拠点避難を行い、大きな被害もなく水害に対する措置を講じることが出来た。

ケアホーム「後ノ入」、「平」は気仙デイサービスセンターを間借りし、翌日まで避難を実施した。

②備蓄資材、備蓄食品等の確保（各事業所ごと随時開催）

(2) 人事交流、連携の協力体制

① 事業所間交換研修の開催（新型コロナウイルス感染防止の観点から中止）

② 合同研修会の開催（感染症対策として人数を絞って開催）

③ 緊急時における職員の応援体制の構築（感染症対策委員会と連携）

Ⅳ. 各種会議の開催

①拠点会議（月1回の予定が、未開催）

②事業所、フロアミーティング（月1回第2週で開催）

③ユニットリーダー会議（月1回第1(水)開催：特養のみ開催）

④ケアカンファレンス、サービス担当者会議（毎月最終週で開催）

⑤その他必要に応じて開催（随時開催）

Ⅴ. 各種委員会の設置

①感染症対策委員会

構成（施設長、看護、介護、栄養士、生活相談員等）

法人感染症委員会での決定事項の報告と対応方法の検討をした。感染状況を把握するため約2週間に1度の頻度で開催し、様々な対応策を全体で議論・決定をした。

②事故防止対策委員会

構成（看護、施設長、介護支援専門員、介護等）

法人事故防止対策(カランコエ)委員会での報告と共有を行った。(5回/年開催)
事故報告書についての検討会を行った。(随時)

③研修委員会

構成（施設長、看護、介護、生活相談員、栄養士等）

事業所内でのモニタリングにおいて、認知症についての学びを深める研修会を開催した。(毎月開催)

④身体拘束廃止委員会

構成（施設長、所長、介護、看護等）

身体拘束廃止に係る検討委員会を開催した。(4回/年開催)
身体拘束廃止に係る研修会を企画し開催した。(2回/年開催)

⑤環境整備委員会

構成(施設長、看護、介護、栄養士、生活相談員、用務員等)

毎月15日を「環境整備の日」とし、洗濯槽の掃除や排水の掃除等を行った。(毎月実施)

⑥防災委員会

構成(施設長、生活相談員、介護等)

毎月11日を「防災の日」とし、非常用発電機の試運転や防災備品、備蓄品の管理と点検を行った。(毎月実施)

日中・夜間防災、避難訓練を企画し実施した。(3回/年開催)

⑦敬老会実行委員会

構成(施設長、所長、生活相談員、介護、栄養士、看護等)

敬老会開催の有無、内容の検討を行った。

(令和4年度においては各フロアでの縮小開催とした。)

【※詳しい、会議・委員会の実施状況については、年間事業計画(実績)表を参照】

令和4年度 介護老人福祉施設「ひまわり」 年間事業計画

①	各種委員会、会議を定期開催する		暮らしの中で利用者が活躍する場を作り出す発信を支援する		③ 安心して過ごせる環境を整える		④ 各種研修会、勉強会を実施する	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	<p>(事務局内外部) 各種委員会設置 リーダー会議、モニタリング フロア会議、モニタリング</p> <p>リーダー会議(専攻防止委員会) フロア会議、モニタリング 環境整備委員会 専攻防止委員会 法人専攻防止対策委員会 身体防犯防止委員会 フロア会議、モニタリング 専攻防止委員会 環境整備委員会 法人専攻防止対策委員会</p>	<p>4/6 専攻防止委員会 4/7 リーダー会議 4/11 DOA委員会 4/12 環境整備委員会 4/20 専攻防止委員会</p> <p>5/1 リーダー会議(専攻防止委員会) 5/2 フロア会議、モニタリング 5/3 環境整備委員会 5/4 専攻防止委員会 5/5 法人専攻防止対策委員会 5/6 身体防犯防止委員会</p> <p>6/1 リーダー会議、モニタリング 6/2 フロア会議、モニタリング 6/3 専攻防止委員会 6/4 DOA委員会 6/5 環境整備委員会 6/6 法人専攻防止対策委員会 6/7 身体防犯防止委員会</p> <p>7/1 リーダー会議、モニタリング 7/2 フロア会議、モニタリング 7/3 専攻防止委員会 7/4 DOA委員会 7/5 環境整備委員会 7/6 法人専攻防止対策委員会</p> <p>8/1 リーダー会議、モニタリング 8/2 フロア会議、モニタリング 8/3 専攻防止委員会 8/4 DOA委員会 8/5 環境整備委員会 8/6 法人専攻防止対策委員会 8/7 身体防犯防止委員会</p> <p>9/1 リーダー会議、モニタリング 9/2 フロア会議、モニタリング 9/3 専攻防止委員会 9/4 DOA委員会 9/5 環境整備委員会 9/6 法人専攻防止対策委員会 9/7 身体防犯防止委員会</p> <p>10/1 リーダー会議、モニタリング 10/2 フロア会議、モニタリング 10/3 専攻防止委員会 10/4 DOA委員会 10/5 環境整備委員会 10/6 法人専攻防止対策委員会 10/7 身体防犯防止委員会</p> <p>11/1 リーダー会議、モニタリング 11/2 フロア会議、モニタリング 11/3 専攻防止委員会 11/4 DOA委員会 11/5 環境整備委員会 11/6 法人専攻防止対策委員会 11/7 身体防犯防止委員会</p> <p>12/1 リーダー会議、モニタリング 12/2 フロア会議、モニタリング 12/3 専攻防止委員会 12/4 DOA委員会 12/5 環境整備委員会 12/6 法人専攻防止対策委員会 12/7 身体防犯防止委員会</p> <p>1月 1/1 リーダー会議、モニタリング 1/2 フロア会議、モニタリング 1/3 専攻防止委員会 1/4 DOA委員会 1/5 環境整備委員会 1/6 法人専攻防止対策委員会 1/7 身体防犯防止委員会</p> <p>2月 2/1 リーダー会議、モニタリング 2/2 フロア会議、モニタリング 2/3 専攻防止委員会 2/4 DOA委員会 2/5 環境整備委員会 2/6 法人専攻防止対策委員会 2/7 身体防犯防止委員会</p> <p>3月 3/1 リーダー会議、モニタリング 3/2 フロア会議、モニタリング 3/3 専攻防止委員会 3/4 DOA委員会 3/5 環境整備委員会 3/6 法人専攻防止対策委員会 3/7 身体防犯防止委員会</p>	<p>4/1 施設用品備品点検、消防設備点検 4/12 エレベーター点検 4/15 環境整備の日</p> <p>5/18 ニュートン対策研修会 5/19 職員研修(介護福祉士) 5/20 職員研修(介護福祉士) 5/21 職員研修(介護福祉士) 5/22 職員研修(介護福祉士)</p> <p>6/18 環境整備 6/30 3F排水清掃</p> <p>7/8 リハビリ(楽楽さん) 7/9 リハビリ(楽楽さん) 7/10 リハビリ(楽楽さん) 7/11 DOA委員会 7/12 環境整備委員会 7/13 法人専攻防止対策委員会 7/14 身体防犯防止委員会 7/15 フロア会議、モニタリング 7/16 専攻防止委員会 7/17 環境整備委員会 7/18 法人専攻防止対策委員会</p> <p>8/2 ひまわりカフェ 8/4 ドライブ(楽楽さん方面) 8/12 3Fヘルペスユー 9/1 スロープ 9/7 秋祭会 9/22、29 スロープイベント 10/8~10/10 秋の収穫祭 10/9 ドライブ(楽楽さん方面) 10/19 リハビリ(楽楽さん) 10/25 ひまわりカフェ 10/27、28 夜更 運回 スロープイベント 11/10、11/17 スロープイベント 11/30 リハビリ(楽楽さん) 11/24 夜更 12/1 スロープイベント 12/21 夜更、12/22 フロア会議 12/23 6F共同スペース</p> <p>1/1 ひまわり喫茶 1/12 ひまわりづくり 1/30 フロア会議(入居後)</p> <p>2/15 ひまわり喫茶 2/20 フロア会議</p> <p>3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中 3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中</p>	<p>4/11 施設用品備品点検、消防設備点検 4/12 エレベーター点検 4/15 環境整備の日</p> <p>5/18 ニュートン対策研修会 5/19 職員研修(介護福祉士) 5/20 職員研修(介護福祉士) 5/21 職員研修(介護福祉士) 5/22 職員研修(介護福祉士)</p> <p>6/18 環境整備 6/30 3F排水清掃</p> <p>7/8 リハビリ(楽楽さん) 7/9 リハビリ(楽楽さん) 7/10 リハビリ(楽楽さん) 7/11 DOA委員会 7/12 環境整備委員会 7/13 法人専攻防止対策委員会 7/14 身体防犯防止委員会 7/15 フロア会議、モニタリング 7/16 専攻防止委員会 7/17 環境整備委員会 7/18 法人専攻防止対策委員会</p> <p>8/2 ひまわりカフェ 8/4 ドライブ(楽楽さん方面) 8/12 3Fヘルペスユー 9/1 スロープ 9/7 秋祭会 9/22、29 スロープイベント 10/8~10/10 秋の収穫祭 10/9 ドライブ(楽楽さん方面) 10/19 リハビリ(楽楽さん) 10/25 ひまわりカフェ 10/27、28 夜更 運回 スロープイベント 11/10、11/17 スロープイベント 11/30 リハビリ(楽楽さん) 11/24 夜更 12/1 スロープイベント 12/21 夜更、12/22 フロア会議 12/23 6F共同スペース</p> <p>1/1 ひまわり喫茶 1/12 ひまわりづくり 1/30 フロア会議(入居後)</p> <p>2/15 ひまわり喫茶 2/20 フロア会議</p> <p>3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中 3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中</p>	<p>4/11 施設用品備品点検、消防設備点検 4/12 エレベーター点検 4/15 環境整備の日</p> <p>5/18 ニュートン対策研修会 5/19 職員研修(介護福祉士) 5/20 職員研修(介護福祉士) 5/21 職員研修(介護福祉士) 5/22 職員研修(介護福祉士)</p> <p>6/18 環境整備 6/30 3F排水清掃</p> <p>7/8 リハビリ(楽楽さん) 7/9 リハビリ(楽楽さん) 7/10 リハビリ(楽楽さん) 7/11 DOA委員会 7/12 環境整備委員会 7/13 法人専攻防止対策委員会 7/14 身体防犯防止委員会 7/15 フロア会議、モニタリング 7/16 専攻防止委員会 7/17 環境整備委員会 7/18 法人専攻防止対策委員会</p> <p>8/2 ひまわりカフェ 8/4 ドライブ(楽楽さん方面) 8/12 3Fヘルペスユー 9/1 スロープ 9/7 秋祭会 9/22、29 スロープイベント 10/8~10/10 秋の収穫祭 10/9 ドライブ(楽楽さん方面) 10/19 リハビリ(楽楽さん) 10/25 ひまわりカフェ 10/27、28 夜更 運回 スロープイベント 11/10、11/17 スロープイベント 11/30 リハビリ(楽楽さん) 11/24 夜更 12/1 スロープイベント 12/21 夜更、12/22 フロア会議 12/23 6F共同スペース</p> <p>1/1 ひまわり喫茶 1/12 ひまわりづくり 1/30 フロア会議(入居後)</p> <p>2/15 ひまわり喫茶 2/20 フロア会議</p> <p>3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中 3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中</p>	<p>4/11 施設用品備品点検、消防設備点検 4/12 エレベーター点検 4/15 環境整備の日</p> <p>5/18 ニュートン対策研修会 5/19 職員研修(介護福祉士) 5/20 職員研修(介護福祉士) 5/21 職員研修(介護福祉士) 5/22 職員研修(介護福祉士)</p> <p>6/18 環境整備 6/30 3F排水清掃</p> <p>7/8 リハビリ(楽楽さん) 7/9 リハビリ(楽楽さん) 7/10 リハビリ(楽楽さん) 7/11 DOA委員会 7/12 環境整備委員会 7/13 法人専攻防止対策委員会 7/14 身体防犯防止委員会 7/15 フロア会議、モニタリング 7/16 専攻防止委員会 7/17 環境整備委員会 7/18 法人専攻防止対策委員会</p> <p>8/2 ひまわりカフェ 8/4 ドライブ(楽楽さん方面) 8/12 3Fヘルペスユー 9/1 スロープ 9/7 秋祭会 9/22、29 スロープイベント 10/8~10/10 秋の収穫祭 10/9 ドライブ(楽楽さん方面) 10/19 リハビリ(楽楽さん) 10/25 ひまわりカフェ 10/27、28 夜更 運回 スロープイベント 11/10、11/17 スロープイベント 11/30 リハビリ(楽楽さん) 11/24 夜更 12/1 スロープイベント 12/21 夜更、12/22 フロア会議 12/23 6F共同スペース</p> <p>1/1 ひまわり喫茶 1/12 ひまわりづくり 1/30 フロア会議(入居後)</p> <p>2/15 ひまわり喫茶 2/20 フロア会議</p> <p>3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中 3/10 専攻防止対策委員会(楽楽さん) 朝の直前直中</p>		
備考(目標や取組)	<p>※全休で休行方行事はユニコムに担当を求め準備をすする。</p> <p>※各委員会活動報告を定期的に、リーダー会議を中心に報告し情報共有を図る。</p> <p>※エレベーター点検は毎月実施 ※年1回の館島専用エレベーターの点検日は館島専用エレベーターに依頼し実施。 ※火災防犯訓練は毎月10月末に館島専用エレベーター停止訓練4月末実施 ※年間清掃は山形県清掃専門業者を委託して実施</p>							

令和4年度 筑仙子サービスセンター「やすらぎ」年間事業計画

月	①地域との連携を図る		②委員会活動に参加する		③お年寄りのケアや質の向上		④清潔で快適な環境を作る		⑤職員のスキルアップを図る	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	感染症委員会 ・合同ミーティング(業務検討) ・年間事業計画の立案 ・認知症の人と家族の会参加	感染症委員会 ・合同ミーティング(業務検討) ・年間事業計画の立案 ・認知症の人と家族の会参加	お花見会の開催	お花見会、誕生会	タイヤ交換 ・車椅子メンテナンス	終了 ・4/22 東日本福祉機器展	倫理 法令研修について ・感染症対策について	4/20 実施 4/20 実施		
5月	第1回運営推進会議 ・未実施	感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会	親の居り ・避難訓練		和室片付け ・換気扇清掃、実施	終了 ・未実施	身体拘束禁止について			
6月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会	お餅作り	6/3 餅作り 6/20 誕生会、ケーキ作り	ワックス掛け(ぬくもりホール) ・ホール・ホールエントランス下清掃	7月予定 ・終了				
7月	地域交流会 (流しソープ)	感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会	お年しつくり ・ピクニック	7/11 餅作り 7/27 誕生会、ケーキ作り	ワックス掛け(廊下) ・全面片付け ・トイレまわり片付け	7/23 ワックス掛け(ぬくもりホール) ・イベント片付け ・臨時 ・臨時 ・7/14 ムーブ給車(リース)	服薬について(外部講師) ・7/1 事故防止検学会			
8月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会	納涼祭 ・流しソープ	8/22 誕生会、納涼祭 ・中止	一般浴槽駆逐大掃除 ・玄関清掃	未実施 ・終了	災害発生時対応について ・8/9、10 認知症実践者研修 ・研修(鈴木美智子)	8/17 フットケア(新沼) 8/9、10 認知症実践者研修 ・研修(鈴木美智子)		
9月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会	教会の開催	9/19 風水香道鑑別講座 9/27 敬老会 9/30 誕生会、職員踊り	感温き ・ホール内片付け ・事務所内片付け	終了 ・臨時 ・臨時 ・9/2 一般浴槽駆逐大掃除	介護支援専門員試験受験者に対する勉強会	9/6、7 認知症実践者研修 (鈴木美智子)		
10月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会	リトコ祭り ・金石般若会 ・家族会の開催(サンマ祭り) ・避難訓練	10/5、19 感染症委員会 ・相談員部会 10/20 希望部会	ホール内片付け ・タイヤ交換準備	臨時 ・終了	介護福祉士受験者に対する勉強会	10/3 フットケア(新沼) 10/31 認知症実践者研修 (鈴木美智子)		
11月	第2回運営推進会議 ・書面開催	感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会	お年しつくり	11/14～28 平しつくり 11/21 誕生会、海路一番 ・出前	ワックス掛け(やすらぎホール) ・更衣室清掃	未実施 ・終了 ・タイヤ交換終了	介護技術について	11/21 フットケア(新沼)		
12月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会	クリスマス会 餅つき	12/12 誕生会 ・中止	大掃除 ・ベント清掃 ・タイヤ交換	終了 ・終了	認知症介観について	12/28 フットケア(新沼)		
1月	地域交流会 (みずき団子)	感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会	初詣 ・みずき団子作り ・新年会	1/3～1/5 初詣 1/13 みずき団子作り 1/23 ふりの解体ショー	ホール内の片付け	臨時 1/28 ワックス掛け	個人情報保護(プライバシー保護)			
2月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会	豆まき ・雑かざり	2/3 豆まき 2/13 避難訓練 2/23 雑かざり	和室かたづけ	臨時		2/6 フットケア(新沼) 2/11 ホスピスケア研修 (鈴木美智子、永澤) 2/25 グループホームケア 勉強会(鈴木美智子、永澤、石橋、上野)		
3月		感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・合同ミーティング ・年間事業計画	雑まつり	3/3 ひな祭り 3/22 避難訓練	窓拭き ・書類整理	未実施 ・事務所かたづけ終了 3/27 ひまわり居宅事務所 移動		3/14 薬勉強会(石橋、上野)		
備考 ・地域 ・地域	年2回の運営推進会議の開催 ・地域行事への参加として、商品回収に協力する。	コロナ禍の中でも無事開催可能な企画 ・家族参加型の企画 ・手作りのおやつ作りを毎月1回は実施する。	事業所内の整理整頓を行う。 ・職員等の臨時洗濯。	法人内研修参加の機会を増やす。						

令和4年度 気仙デザイナーズセンター「ぬくもり」年間事業計画

月	①地域との交流を図る。		②委員会活動に参加する。		③一人一人のニーズを察察させ、満足度アップを目指す。		④清潔で快適な環境を作る。		⑤職員のスキルアップを図る。	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・合同ミーティング(業務検討) ・年間行事計画の立案	・お花屋会の開催 ・誕生会 ・雑巾プロジェクト ・大正琴サークル	・4/6, 20 感染症委員会 ・4/19 相談員部会 ・4/20 合同ミーティング	・4/15 お花屋会、誕生会 ・雑巾プロジェクト開始 ・4/1, 8, 15, 22, 29 大正琴サークル ・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換 ・エアコンフィルター清掃 ・学習室清掃 ・ぬくもりホール ワックス掛け ・レオスカーテン洗濯 ・車椅子メンテナンス ・特浴子エアシート清掃 ・7月予定 ・未実施 ・6/3 日本福祉機器 ・7月予定	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催	
5月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・5/11, 25 感染症委員会 ・5/24 相談員部会 ・5/11 DCAT	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
6月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・6/8, 22 感染症委員会 ・6/21 相談員部会 ・6/22 介護員部会 ・6/10, 30 DCAT ・6/13 カラオケ ・7/6, 20 感染症委員会 ・7/7, 11 DCAT ・7/19 相談員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
7月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・7/6, 20 感染症委員会 ・7/7, 11 DCAT ・7/19 相談員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
8月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・8/3, 17, 31 感染症委員会 ・8/16 相談員部会 ・8/28 介護員部会 ・9/28 DCAT ・9/2 カラオケ ・9/19 感染症委員会 ・9/28 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
9月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・9/2, 17, 31 感染症委員会 ・9/16 相談員部会 ・9/28 介護員部会 ・9/28 DCAT ・9/2 カラオケ ・9/19 感染症委員会 ・9/28 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
10月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・10/5, 19 感染症委員会 ・10/12 DCAT ・10/20 看護部会 ・11/2, 16, 30 感染症委員会 ・11/11 DCAT ・11/23 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
11月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・11/2, 16, 30 感染症委員会 ・11/11 DCAT ・11/23 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
12月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・12/9 DCAT ・12/12 カラオケ ・12/14, 28 感染症委員会 ・12/28 DCAT ・1/11, 25 感染症委員会 ・1/19 相談員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
1月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・1/11, 25 感染症委員会 ・1/19 相談員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
2月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・2/8, 22 感染症委員会 ・2/10 DCAT ・2/16 相談員部会 ・2/22 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
3月	・第1回運営推進会議 ・地域交流会 (流しソーメン)	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT	・大正琴サークル ・誕生会	・3/8, 22 感染症委員会 ・3/10 DCAT ・3/14 相談員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		
備考	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。	・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。 ・年間事業計画	・全体研修を充実させ、皆で元気になることを目指す。 ・雑巾プロジェクト4年目：利用者が寝た雑巾を保育園に寄贈する。 ・大正琴サークル：週2回定期開催、利用者と共に誕生会等で披露する。	・11/2, 16, 30 感染症委員会 ・11/11 DCAT ・11/23 介護員部会	・5/3, 6, 10, 13, 17, 20, 24, 27, 31 大正琴サークル ・5/27 誕生会・大正琴・寸劇 ・6/3, 7, 10, 14, 17, 21, 24, 28 大正琴サークル ・6/3 カラオケ ・6/28 誕生会・大正琴・スコップ三味線 ・7/1, 5, 8, 12, 15, 19, 22, 26, 29 大正琴サークル	・実施 ・実施 ・終了 ・終了 ・終了 ・7/14 ムーブ納車(リムズ) ・7/23 ワックス掛け ・随時	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・身体拘束廃止について	・4/20 開催 ・4/20 開催		

令和4年度 事業計画

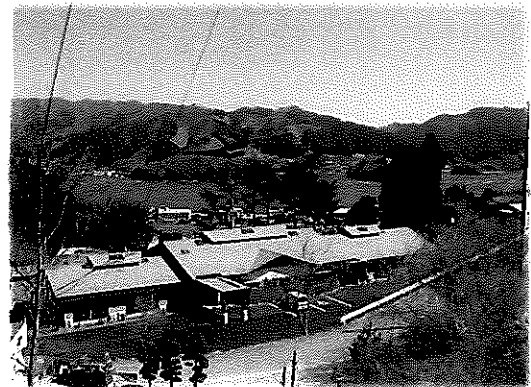
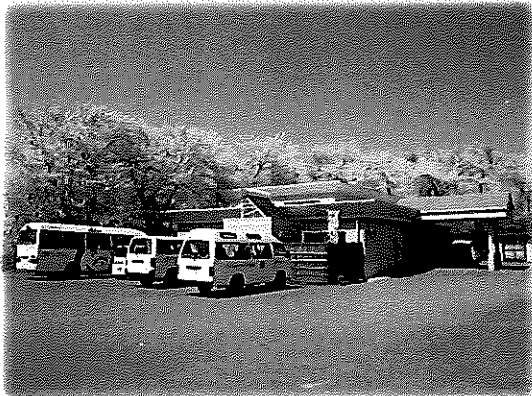
ひまわり居宅介護支援事業所

行事予定	事業所ミーティング 連携ミーティング、部会・委員会	実施日	実施内容	実施日	実施内容
4月	・タイヤ交換 ・認知症のひとと家族の会つどい ・環境整備委員会(上半期計画) ・事業所連絡会(隔月)	5 11 18 25	・状況報告、新年度体制確認他 ・利用者の状況報告 ・介護支援専門員部会(隔月) ・感染症対策委員会(随時)	14 21 21	・気仙地区ケアマネ協議会理事會・研修会(高橋) ・ホスピタリティ研修会(金野、佐々木) ・大船渡地区認知症のひとと家族の会つどい(熊谷、金野、佐々木)
5月	・居場所介護相談会 ・認知症のひとと家族の会つどい ・家族の会と支部総会・研修 ・地域ケア会議医療連携研修 ・県ケアマネ研修会	2 10 16 23	・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・介護公表調査(熊谷、高橋、金野)、フットケア内部研修(熊谷) ・介護支援専門員部会(高橋、金野)、県認知症介護指導者打合せ会(熊谷) ・防災対策委員会 ・認知症ケア研修会	12 13 19 20	・情報公表調査(熊谷、高橋、金野)、フットケア内部研修(熊谷) ・介護支援専門員部会(高橋、金野)、県認知症介護指導者打合せ会(熊谷) ・家族の会つどい(熊谷、金野、佐々木)、主任ケアマネ打合せ会(高橋) ・大船渡市ささえい協議会書面開催(熊谷)、気仙地区ケアマネ連絡会(高橋)
6月	・WGケア会議事例検討 ・認知症のひとと家族の会つどい	13・14 22	・状況報告、コロナ感染対応、前月実績及び今月予定確認他 ・事例検討会	9 14 16	・気仙地区ケアマネ協議会理事會(高橋) ・気仙地区ケアマネ協議会理事會・研修会(高橋) ・家族の会つどい(熊谷、金野、佐々木)
7月	・地域交流会 ・WGケア会議事例検討 ・認知症のひとと家族の会つどい	4 11 18 25	・状況報告、事故防止再検討「非常事態宣言発令」取り組み他 ・防災研修(風水害対策について) ・身体拘束廃止、虐待防止研修会 ・介護支援専門員部会	4 13 21 27・29	・岩手県認知症体講座演習助手(熊谷、金野) ・DCAT研修(熊谷、金野) ・家族の会つどい(熊谷、金野、佐々木) ・いきいき財団認知症電話相談担当、認知症介護実践者研修講師(熊谷)
8月	・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症のひとと家族の会つどい	1 8 19 29	・状況報告、負担割合の確認、利用状況の共有他 ・状況報告、新規事例・困難事例検討他 ・末崎町在宅介護支援センターとの地域支援連携会議 ・状況報告、新規利用者事例検討他	10 18 24	・介護支援専門員部会(金野)、県認知症介護実践者研修講師(熊谷) ・家族の会つどい(熊谷、金野) ・24 包括ケア推進室ケアプラン点検研修
9月	・集巾減算チャック(3-8月) ・WGケア会議事例提供担当 ・認知症のひとと家族の会つどい	12 19 26	・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、車両管理、スロージョッピング他 ・状況報告、スロージョッピング、つどいの会100回記念講演会 ・状況報告、コロナ感染対策他	13 15 21・23 28	・在宅WG感染対応意見交換会(金野) ・家族の会つどい(熊谷、金野) ・高田市家族交流会(講師熊谷)、アルツハイマーデー記念講演会(熊谷、金野) ・大船渡市事業所連絡会保健所長との意見交換(高橋)
10月	・CM県定例研修会 ・WGケア会議事例検討 ・認知症のひとと家族の会つどい ・第100回記念講演会10/22(土)	3 17 24 31	・状況報告、コロナ感染対応、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、コロナ関係情報、利用者情報共有等 ・状況報告、スロージョッピング他 ・状況報告、新規利用者事例検討他	13 15 20・22 28	・スロージョッピングアパッセ(金野) ・ケアマネ協会事例検討会(高橋) ・つどい打合せ会、第100回つどい記念講演会(熊谷、金野、佐々木) ・岩手県社会福祉大会(熊谷)
11月	・タイヤ交換 ・気仙アデイ第2回運営推進会議 ・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症のひとと家族の会つどい	7 14 21 28	・状況報告、コロナ感染対応、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、事例検討会 ・状況報告、上半期目標達成状況、前月ポイント等 ・状況報告、新規利用者事例検討他	3・24 21 21 22	・スロージョッピングアパッセ(熊谷) ・感染症予防研修(熊谷、高橋) ・国際感覚育成セミナー(熊谷、金野) ・在宅WG高次脳機能障害者への支援オンラインセミナー(熊谷)
12月	・事故防止対策委員会 ・WGケア会議事例検討 ・居場所介護相談会 ・認知症のひとと家族の会つどい	5 12 19 26	・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、コロナ関係情報、利用者情報共有等 ・状況報告、介護支援専門員部会(高橋)が(た) ・安全運轉講習会	8・15 15 16	・22 スロージョッピングアパッセ(金野) ・家族の会つどい(熊谷) ・介護支援専門員部会(熊谷、金野)
1月	・地域交流会(みずき団子) ・認知症のひとと家族の会つどい ・WGケア会議事例検討	10 16 23 30	・状況報告、新規利用者事例検討他 ・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、新規事例・困難事例検討他 ・状況報告、事例検討会	19 19 20 27	・スロージョッピングアパッセ(熊谷) ・家族の会つどい(熊谷、金野) ・運営指導オンラインセミナー(熊谷) ・地域ケア個別会議(金野)
2月	・CM県定例研修会 ・居場所介護相談会 ・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症のひとと家族の会つどい ・集巾減算チャック(9-2月)	6 13 27	・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、事業所の方向性について ・介護支援専門員部会(地域資源の連携、活用について他) ・事例検討会(熊谷担当)	1 9 24	・リモートカンファレンス(熊谷) ・小川孫世代のための認知症講座(熊谷、金野) 10; 高田ボケ一座公演(熊谷) ・鐘ヶ江Dr.看取り研修(熊谷、金野) 16; 家族の会つどい(熊谷・金野) ・WAMエディル事業研修会 25; GH研究会研修(熊谷、金野)
3月	・集巾減算チャック(9-2月) ・認知症のひとと家族の会つどい ・WGケア会議事例検討	6 13 27	・状況報告、前月実績及び今月予定確認他 ・状況報告、新年度事業計画について ・状況報告、新規利用者事例検討他	10 16	・大船渡市事業所連絡会(高橋) ・家族の会つどい(金野)

令和4年度 地域密着ケアホーム「後ノ入」年間事業計画

目標	①安全、安定した事業所作り	②地域活動の充実化	③季節感を感じられる取り組み	④ケアの質向上（研修・事業所連携）			
	①計画	②計画	③計画	④計画			
	実績	実績	実績	実績			
	①計画	②計画	③計画	④計画			
	実績	実績	実績	実績			
4月	<ul style="list-style-type: none"> 書類整理（マニュアル等の整理） 事業所内設備点検（防災、医薬品） 各種委員会の設置 各委員会年間計画作成 	<ul style="list-style-type: none"> 年間計画作成 学童行事 	<ul style="list-style-type: none"> 年間計画作成（シブ委員会） お花見 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 研修委員会設置 年間計画作成 身体拘束研修 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
5月	<ul style="list-style-type: none"> 防災計画作成 車両（車検） ミーティング開催 避難訓練（火災想定） ミーティング開催 施設修繕箇所把握 水害移動訓練（合同） 身体拘束廃止委員会 ミーティング開催 敷地内草刈り 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第1回） 学童と連携（野菜苗植え） 赤崎小学校運営協議委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 畑作業 ヤギの世話 山菜採り 	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加 介護保険制度研修会 身体拘束・虐待防止勉強会 	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
6月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 施設修繕箇所把握 水害移動訓練（合同） 身体拘束廃止委員会 ミーティング開催 敷地内草刈り 	<ul style="list-style-type: none"> 赤崎学童交流会（川遊び・梅干し作り） ホッとハウス関連活動 認知症出前授業（赤小5年生） 	<ul style="list-style-type: none"> 畑作業 園芸 庭廻り、草刈り ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 介護技術基礎講座（研修会） 外部研修への参加 交換研修（予定） 職員面談 	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
7月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 敷地内草刈り 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第2回） 敬老会企画 ホッとハウス関連活動 赤崎学童交流会（川遊び・野菜収穫） 	<ul style="list-style-type: none"> 短冊作り（七夕） 畑作業 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 認知症ケア研修 外部研修への参加 身体拘束研修 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
8月	<ul style="list-style-type: none"> 事業所内清掃 ミーティング開催 消防施設点検 水害移動訓練（合同）、火災避難訓練 ミーティング開催 防災設備点検 上半期書類整理 身体拘束廃止委員会 設備点検（破損箇所等） 第2回防災訓練（津波想定） ミーティング開催 	<ul style="list-style-type: none"> 地域合同の納涼祭 学童と連携 ホッとハウス関連活動 お中元 	<ul style="list-style-type: none"> 笹割り 流しソーマン 畑作業 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者食事研修 外部研修への参加 交換研修 	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
9月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 防災設備点検 上半期書類整理 身体拘束廃止委員会 設備点検（破損箇所等） 第2回防災訓練（津波想定） ミーティング開催 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第3回） 学童と連携 上半期反省点抽出 ホッとハウス関連活動 下半期計画作成 防災関係活動 ホッとハウス関連活動 学童と連携 	<ul style="list-style-type: none"> 敬老会 上半期反省点抽出 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急時対応研修 上半期反省点抽出 外部研修への参加 交換研修 	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
10月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 設備点検（破損箇所等） 第2回防災訓練（津波想定） ミーティング開催 	<ul style="list-style-type: none"> 下半期計画作成 防災関係活動 ホッとハウス関連活動 学童と連携 	<ul style="list-style-type: none"> 秋刀魚焼き大会 釜石稲宮ツアー 運動会 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 下半期研修アンケート 外部研修への参加 身体拘束研修 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
11月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 避難訓練（夜間想定） 施設内清掃 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第4回） ホッとハウス関連活動 	<ul style="list-style-type: none"> 乗合い 干し柿作り ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 下半期計画に基づき実施 外部研修への参加 身体拘束研修 職員面談 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
12月	<ul style="list-style-type: none"> 施設内清掃 年賀状作成、送付 ミーティング開催 身体拘束廃止委員会 仕事始め ミーティング開催 	<ul style="list-style-type: none"> ホッとハウス関連活動 年賀状作成、送付 お歳暮 	<ul style="list-style-type: none"> クリスマス会、忘年会 年越し ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 下半期計画に基づき実施 外部研修への参加 身体拘束研修 	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
1月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 各委員会年間計画振り返り（まとめ） 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第5回） 年始のあいさつ回り 	<ul style="list-style-type: none"> おせち料理作り 初詣、正月行事 ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加 下半期計画に基づき実施 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
2月	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング開催 各委員会年間計画振り返り（まとめ） 	<ul style="list-style-type: none"> 下半期振り返り ホッとハウス関連活動 	<ul style="list-style-type: none"> 節分豆まき ヤギの世話 おやつ作り（あんみつ） 	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加 下半期計画に基づき実施 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
3月	<ul style="list-style-type: none"> 年末書類整理 小規模外部評価（運営推進会議） 身体拘束廃止委員会 ミーティング開催 	<ul style="list-style-type: none"> 運営推進会議開催（第6回） 年間活動報告 課題抽出 ホッとハウス関連活動 	<ul style="list-style-type: none"> ひな祭り 外食ツアー ヤギの世話 	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加 身体拘束研修 	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
備考							

末崎・平拠点



- 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」
- 小規模多機能ホーム「つばきの丘」
- 末崎町デイサービスセンター「にぎわい」
- 元気はつらつ「おたすけ」
- 末崎町在宅介護支援センター
- 小規模多機能ホーム「平」
- グループホーム「平」

令和4年度 末崎・平拠点 事業報告

I. 私たちが目指すもの

1. 利用者一人一人の状態に合わせたケア・サービスを提供し、コロナ禍においても感染対策を入念に行い、安心して利用いただける施設・事業所を目指します。
2. 利用者本人の意思と人格をなによりも大切に、それぞれの暮らしが幸福であるよう支援します。
3. 福祉活動を通じた地域づくりに向け、積極的に関わることで豊かな地域共生社会への発展に貢献します。
4. 職員の専門的知識と技術の向上のため研修会を開催し、チームとしての実践力を高めます。
5. 災害は身近なことと当事者意識を常に持ち、地域と一体となって災害訓練、災害対策に取組み、地域とともにある福祉事業所づくりに努めます。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

利用者それぞれの状態に合わせたケアに向き合い暮らしを支えることに努めた。ただし、コロナ感染者があったことで生活の制約や、利用の制限を余儀なくされた事業所もあった。

地域とは感染対策の観点から予定した内容の繋がりとはならなかったが、入所事業所は利用者とその家族ごとに、通所事業所は外に出向くことを繋がりとし実践してきた。

福祉事業所の相談機関としては、在宅介護支援センターが主な窓口となり介護予防活動や見守り活動を行ってきた。その役割を各事業所においても果たせるように、災害訓練や災害対策と同様に今後も地域と連携をして行く。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 「つばきの丘」

(1) 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
① 常に定員 29 名の入居を目指すとともに、目標稼働率 98%を目指します。	① 年間稼働率：98.8% 目標稼働率は達成できた。今後、稼働率 100%達成するために、入院や急な退所等に対応できるように入所判定会議であらか

	<p>じめ入所待機者を選定するようにする。また、引き続き、家族へ定期的に意向を確認しながら、入所申込者について特養ひまわりとの情報交換の機会を増やして行く。</p>
<p>② つばき農園を通じて、種まきから収穫、収穫から調理まで職員と一緒にいき、楽しみのある生活が送れるように支援を行います。また、小規模多機能ホーム「つばきの丘」のご利用者との交流支援も併せていき、良い関係を維持します。</p>	<p>② 収穫した野菜を見たり、調理する機会は一部出来たものの、全体的に畑の管理を小規模「つばきの丘」へお願いする形となった。今後は、畑の担当者同士の話し合いの機会を作り、両事業所がそれぞれ役割をもって畑の管理や畑を通じた交流が出来るよう取り組んで行く。</p>
<p>③ ご家族様との信頼関係を構築するため、居室担当職員より定期的な電話連絡の機会を設け、入居者様の様子を報告したり、居室担当職員との連携や関係づくりに努めます。また、看取りの時期においては、可能な限り自宅への一時帰宅等を行い、最後まで家族との繋がりを支援します。</p>	<p>③ 毎月の連絡により、職員と家族がお互いに声を聞くことができ、実際に会う回数が増えたことや家族の希望を伺える機会が増えたことに繋がった。その家族の希望に合わせて、連絡の機会を増やしたり、関係づくりが出来てきたと実感できた1年だった。施設での看取りは2名であったが、入居者や家族の意向により自宅には出向けなかったものの、相談はその都度行っていた。</p>
<p>④ 地域の子供からお年寄りの方までが、入居者様との交流を図れるよう、保育園や学校と行事を中心とした関わりを行い、地域との関係を深めます。</p>	<p>④ コロナ禍ではあったが、小学校の運動会の見学が出来た。中学校からの「暑中見舞い」「寒中見舞い」のお礼として小規模「つばきの丘」と一緒に作った作品を贈り交流をすることが出来た。今後は、学校関係だけでなく、地域に出向いて出会いの機会を増やして行く。</p>
<p>⑤ 個別支援に重点を置き（願いごと、フットケア等）、入居者様の楽しみごとの提供と心身の健康維持に努めます。</p>	<p>⑤ 入居者の希望により、自宅訪問、買物やパーマ、選挙や法事などコロナ禍でも対策を行いながら取り組むことが出来た。また、家族の希望により、アクリル板を使った面会等も行い、内面からの健康維持にも繋がった。</p>
<p>⑥ 建物内外の定期的な点検を行い、不具合</p>	<p>⑥ 毎月ではなかったが、修繕した箇所を中心</p>

<p>を早急に発見し入居者様が安心して生活できるよう図ります。</p>	<p>に点検を行い、不具合の早期発見に努めることが出来た。建物の課題が長期にわたったことで、職員からの小さな気付きも多かった。職員全体で入居者の安心した生活を支えることが出来た。</p>
-------------------------------------	---

(2) 小規模多機能ホーム「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 登録25名（満登録）を目指し、目標稼働率98%を目指します。</p>	<p>① 年間稼働率：83.5% 今年度は待機者がなく、入院、施設入所への移行等の影響もあり、稼働率が低下した。相談があった際には、利用に繋げられるように積極的な声かけを行い、受け入れることが出来た。今後は、小規模を知って頂けるように、他居宅介護支援事業所、利用者や家族、地域の方に声かけを行いたい。</p>
<p>② 登録ご利用者一人ひとりの個別支援の充実として、買い物、食事作り、おやつ作り、畑作業等を行い、活躍の場を作ります。また、日々の関わりの中から、ご利用者の願い、思いをくみとり、その夢を叶えます。</p>	<p>② 利用者一人ひとりとの関わりを大切に、買い物、食事作り、畑作業、ドライブ等で個別支援を図る事が出来た。今後は、個々の夢や、やりたい事の聴き取りをし、実現する取り組みを行いたい。</p>
<p>③ つばき農園を通じて、種まきから収穫、収穫物の調理まで一緒に行い、ご利用者様の五感を刺激し、楽しみある生活が送れるように支援を行います。また、地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」に住まわれている方々と一緒に行く、交流支援を行います。</p>	<p>③ 今年もつばき農園を行い、季節ごとに採れる野菜に直接手に触れて頂き、食事作りや食べることを楽しみながら、季節感を感じて頂けた。交流支援については、新型コロナウイルス感染に伴い、希薄の一年となった。</p>
<p>④ 子供からお年寄りとの交流が図れるように、末崎中学校生徒のボランティアの受け入れを実施します。また、送迎時や訪問等で、地域へ出向いた際の積極的な声掛けにて、地域住民との繋がりを持ち</p>	<p>④ コロナ禍でも出来る（末崎中学校との交流として、暑中見舞い、寒中見舞いが届き、そのお礼として、壁紙と手縫いの雑巾を寄付し、交流を行えた。）居場所ハウスにて地域住民との繋がりを大切にすることが</p>

ます。	出来た。
⑤ フットケアでのリラクゼーション、足の状態維持を行います。	⑤ フットケアを行うことでご利用者に喜んで頂けたが、コロナ感染もあり、継続的なケアの維持が出来なかった。

2. 末崎町デイサービスセンター「にぎわい」・「おたすけ」

重点目標	取り組み・評価
<p>「にぎわい」 営業日：月～金曜日 定員 18 名 (目標稼働 95%)</p> <p>「おたすけ」 営業日：月、木 (目標稼働 70%)</p>	<p>「にぎわい」 営業日：月～金曜日 定員 18 名 (稼働率：91%)</p> <p>「おたすけ」 営業日：月、木 定員 10 名 (稼働率：40%)</p>
<p>① 居宅介護支援事業所との情報共有をこまめに行いながら、介護が必要になっても希望をもって日常生活を過ごせる「介護と予防の通いの場」の役割として、利用者の暮らしが切れ目なくつながる体制を進めていきます。</p>	<p>① 介護サービスの相談から利用へスムーズに繋がった。また、個々の暮らしに添った利用となるように、さまざまな体制にも応じた。その中には、「にぎわい」と「おたすけ」の利用連携や、一人暮らしの利用者の生活を支えるための関わりなど、これまでの概念にとらわれない柔軟な支援を皆で共有した。</p>
<p>② 行事や作品作りなどを継続しながら外出する機会も多く取り入れます。海や山、畑などの生活に親しんだ場所へは積極的に出向き、地域の暮らしを実感し、季節を味わえるレクリエーション活動を実施します。</p>	<p>② 季節を感じる行事、レクリエーション活動に大いに取り組んだ。また、外に出る活動も多く持ち、その機会を活用して、個人の思い出や暮らしへのこだわりなどを聞き取り、次の関わりへと繋がった。ただし、コロナ禍であったことから、地域の方々との交流は行えなかった。</p>
<p>③ リハビリ的予防活動として、一人一人の状態に応じた歩行目標を立てます。また、認知症になっても進行を緩やかにすることを目的に記憶力を維持する脳トレーニングを進め、さらに、昔からの趣味や役割を活かした生きがいづくり</p>	<p>③ 具体的な目標は掲げなかったが、外に出ることでの活動の機会は多くあった。また、デイサービスの一日の始まりには、その日にちなんだ出来事を話題に上げ、そこから昔の出来事や思い出の話しへと記憶を繋げるという取り組みを継続して行った。</p>

ハビリにて健康維持を図ります。	
④ 地域の保育園、小中学校とのつながりとして、地域の文化や伝統を意識したお便り交換や、感謝や応援を伝える作品を制作してメッセージにするなど、コロナ過でも楽しめる交流を継続します。	④ 小学校運動会の練習など感染対策を取りながら見学させて頂いた。また、運動会を応援するメッセージや作品を通じた交流を行った。地域のこども園に向けても貼り絵を作成して届けることが出来た。
⑤ 利用者と一緒に食事作りを楽しみます。また、利用者からの食希望アンケート調査を実施して、誕生日などのスペシャルデーを設けます。	⑤ 台所を改築したことで食事への興味と楽しみを広げることが出来た。調理中の雰囲気を感じられることから話題も広がり、一緒に準備することで、さらに楽しい活動の一つとすることが出来た。

3. 末崎町在宅介護支援センター

重点目標	取り組み・評価
① 介護予防や閉じこもり防止のための活動を、地域関係機関と連携しつつ継続し、つながりが途絶えないように自宅訪問や電話訪問を強化して、地域に根ざした相談・支援事業所を志します。	① 地域の中で、高齢者単独または夫婦のみの世帯という情報を気にかけるようにして見守りを続け、切れ目なく訪問を行った。
② 包括支援センターとの連携や情報交換等を密にし、相談業務が社会福祉全般に対応でき、且つ、地域づくりに向けた支援も実践します。	② 世帯構成によって、高齢者福祉だけでなく他の福祉相談も受けることがあり、必要な情報を他の機関と共有し支援に繋げた。また、地域の民生委員から相談を受けることも多かった。地域情報を共有し、一緒に訪問する機会も増えた。
③ 地域全体に向けた交流事業や介護予防事業の工夫と実践として、 ア 地域の悩みを解消して行けるよう通いの場づくり・つながり作りを支援します。 イ 手芸を主な目的とした「おたすけレディース」の活動や、人との交流を働きかけて外出するきっかけづくりとしても活用している「認	③ 人と人の繋がりのため、サロンやカフェという交流活動を在宅介護支援センターの役割の一つとして継続してきた。楽しみにしている方も多く、地域の集まりとして定着してきている。新型コロナウイルス感染者が増加した時期には中止を余儀なくされたこともあったが、地域に向けた活動を続けてきたことで、地域情報を得るためのネットワークも広がった。

<p>知症カフェ」の集まり等を行きま</p> <p>ウ 『個人の困りごとは地域の困りごと』を基本理念に、地域の力で地域が守られて行くように、そのサポーターの一つとなります。</p>	
--	--

4. 地域密着ケアホーム「平」

(1) 小規模多機能ホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 稼働率 98%を目指します。</p>	<p>① 年間稼働率：81.3%</p> <p>体調不良から入院、長期施設へ入所される方もおり、稼働率の低下となった。今後は、改善して行く為にも、町内会の会合などへの参加・運営推進会議を活用し、地域との繋がりを強化するとともに、小規模のサービスに関する情報を地域に周知していき、登録に繋げて行く。併せて、地域から高齢者の情報を集め、事前に声掛けなどを行い、サービスに繋がられるようにして行く。</p>
<p>② 家族の介護による負担感（ストレス）を減らし、在宅生活が継続して行えるように支援します。</p>	<p>② 新型コロナウイルス関連や家族事情での急な利用相談に柔軟に対応することが出来た。また、家庭での介助方法の相談に対して、実際に本人のいるご自宅に訪問し、介助方法の共有と指導を行い、本人・家族が、安心して過ごすことが出来るように支援することが出来た。</p>
<p>③ 利用者と一緒に四季の壁紙や作品などと作成し、近隣の保育園や小学校・学童クラブへ寄贈し、敬老会や誕生会などでの交流を図ります。</p>	<p>③ 作品は継続して作成することが出来たが、新型コロナウイルスの影響もあり、寄贈または、敬老会などでの交流は出来なかった。今後は、ゼロからという気持ちで近隣の学校などに挨拶に行き、交流の機会を増やすように努力して行く。</p>

<p>④ 地域交流スペース「珊瑚島」の活用に取り組みます。 複数の壁紙や作品の展示を行います。また、保育園や小学校に声を掛け、展示物を見てもらうなどの交流を行います。</p>	<p>④ 新型コロナウイルスの影響もあり、壁紙や作品の展示は行うことが出来なかったが、引き続き地域の方に、健康体操の場として利用して頂いた。</p>
<p>⑤ 外部の作業療法士との連携、またフットケアの取り組みを通し、利用者の自立支援・重度化防止に向けた取り組みを行います。</p>	<p>⑤ 理学療法士と連携し、利用者の歩行状態や座位保持などについてアドバイスを頂き、事業所内での関わりや福祉用具の見直しを行った。利用者もより安全に過ごすことが出来た。</p>
<p>⑥ ケアホーム「平」として地域との関わりを積極的に行います。 ※ 防災訓練・地域清掃などの行事への利用者及び職員の参加</p>	<p>⑥ 新型コロナウイルスの影響から敬老会・学校の行事などでの交流は出来なかったが、運営推進会議を年度末に開催することが出来た。</p>
<p>⑦ 敷地内に花壇を整備し、利用者と一緒に季節の花を植え、四季を感じながら楽しめるよう取り組みます。</p>	<p>⑦ 利用者と一緒に花壇を整備し、お花を植えた。また、お花を植えたプランターをテラスに置き、ホールからでも見えるようにし、時には花瓶に生け、身近に四季を感じられるように取り組んだ。</p>

(2) グループホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 稼働率 98%を目指します。</p>	<p>① 年間稼働率：98.69% 入院になり 3 名の退所があった。次の入所者に至るまでは時間を要してしまい、空きの日数が出てしまった。実際、申込をしているが声をかけると「まだ早い」「料金が…」とお断りされて入所に繋がらなかった。今後は、意向確認を 4 ヶ月に 1 回行い、空所にならないように努めて行く。併せて、短期利用も考え、居宅との連携を図って行く。</p>

<p>② 家族との繋がりを切らさず、利用者の誕生日などをご家族と過ごし、大切な時間を一緒に寄り添って過ごせるように取り組みます。</p>	<p>② 感染対策を行い、利用者の誕生日に家族を招き、大切な時間を過ごせた。面会にいられた時には、近況報告を行い、短い時間でも家族との時間を設けた。</p>
<p>③ 重度化してきている中で、日々の健康管理、医師、薬剤師、看護師との連携を図り、安心して暮らせるように取り組みます。</p>	<p>③ 理学療法士と連携し、利用者が出来ることが継続できるよう、見直しをしながら、自立支援・重度化防止に努めた。受診の際には普段の様子やバイタル表を看護師から助言を頂きながら家族、医師に伝えた。</p>
<p>④ 毎月「手作りお弁当の日」を設け、見た目や雰囲気を変え、時にはテラスを活用し外で食べるなど、食事をより楽しんでもらえるように取り組みます。</p>	<p>④ 誕生日会がない月に、パッケージを活用し見た目を変えて提供し利用者に喜ばれた。テラス席ではお茶を飲むことが3回位出来た。</p>

(3) 共通項目

<p>① 外部の作業療法士や理学療法士との連携、またフットケアの取り組みを通し、利用の自立支援・重度化防止に向けた取り組みを行います。</p>	<p>① 理学療法士の来所時には、利用者及び職員の状態を見て助言を頂いた。フットケアはまだ定着出来ていないが、少しずつ普及している。</p>
<p>② ケアホーム「平」として地域のとの関りを積極的に行います。 * 防災訓練等、地域清掃などの行事への利用者及び職員の参加</p>	<p>② 地域との関わりが出来ずにいた。運営推進会議で地域の声を聞いたことは良かった。</p>
<p>③ 敷地内に花壇を新たに整備し、利用者と一緒に季節の花を植え、四季を感じながら楽しめるよう取り組みます。</p>	<p>③ 村上園芸様より苗を頂き利用者とプランター栽培に取り組み出来た。水やりを行ったりした。</p>

Ⅲ. 拠点内事業所連携

(1) 各種会議

- ① 拠点会議 (主務者連携)
- ② 委員会・研修会会議 (拠点職員連携)
- ③ 運営推進会議 (地域連携)
- ④ 事業所別ミーティング
- ⑤ リーダー・ユニットリーダー会議
- ⑥ ケアカンファレンス・サービス担当者会議

(2) 各種委員会

- ① 感染症対策委員会
- ② 事故防止対策委員会
- ③ 身体拘束廃止委員会
- ④ 研修委員会
- ⑤ 行事委員会
- ⑥ 環境整備委員会
- ⑦ 防災対策委員会
- ⑧ 広報委員会

Ⅳ. 拠点内事業所の共同・地域連携について

(1) 防災対策・災害時等の協力・連携

- ① 災害時における協力体制の構築
- ② 合同避難訓練の実施
- ③ 地域における防災訓練への参加
- ④ 備蓄資材・備蓄食材の備えと情報共有
- ⑤ さまざまな災害を想定し、復興力の知識を得る

【※会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

令和4年度 地域型介護老人福祉施設「つばきの丘」小規模多機能ホーム「つばきの丘」委員会・研修・行事・環境整備 年間スケジュール

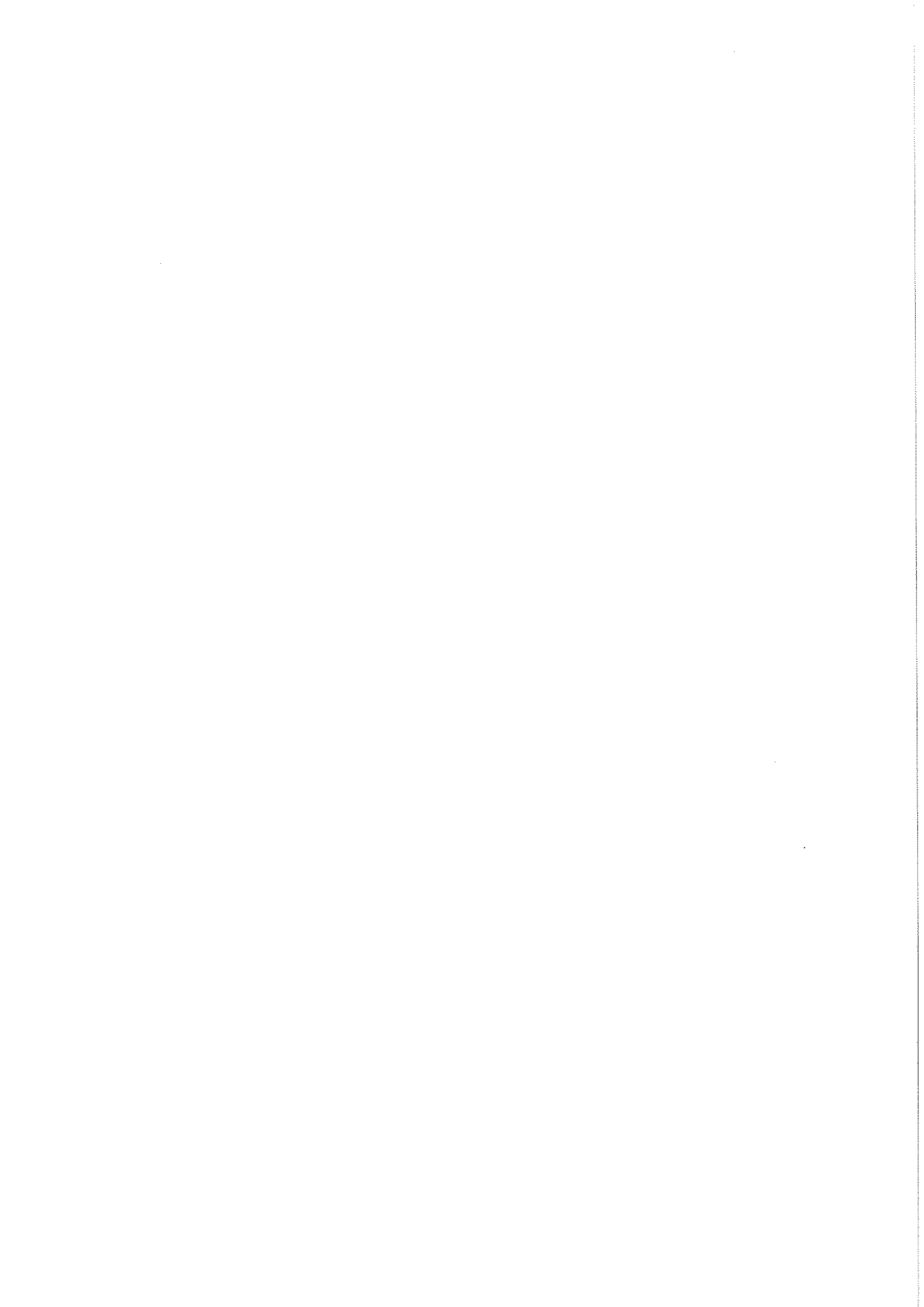
目標	①実施要項との関係や実施の進捗を把握し、必要に応じて修正を行うこと。	②利用料、職員給与に必要に応じて適切な減額を行うこと。	③感染予防対策の徹底を図る。	④利用者、職員との関係性を高め、安心して暮らせる環境を整えること。	⑤関係機関との連携を図る。	⑥関係機関との連携を図る。	
4月	<ul style="list-style-type: none"> 各課委員会の設置、要項・年報スケジュールの作成 4/5 リーダー会議 4/6 4/20 法人総務課対策会議 4/14 つばき会(特養) 4/19 相談員研修 4/20 法人運営会議 4/22 事業所ミーティング(小規模) 4/28 ニットミーティング(五本松) 4/27 ニットミーティング(七福神) 4/28 厨務ミーティング 4/29 ニットミーティング(三浦後) 	<ul style="list-style-type: none"> 4/21 スマイルセミナー(牛瀬、旗田、高松) 4/22 小規模職員 10名参加 	<ul style="list-style-type: none"> 4/28 花見 4/29 運動会 4/30 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 4/28 花見 4/29 運動会 4/30 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 4/28 花見 4/29 運動会 4/30 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 4/28 花見 4/29 運動会 4/30 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 4/28 花見 4/29 運動会 4/30 フットボール大会
5月	<ul style="list-style-type: none"> 5/9 リーダー会議 5/17 事業所ミーティング(小規模) 5/23 ニットミーティング(三浦後) 5/24 相談員研修 5/25 ニットミーティング(七福神) 5/26 法人総務課対策会議 5/28 厨務ミーティング(五本松) 5/31 役員会議 	<ul style="list-style-type: none"> 5/17 小規模職員 10名参加 	<ul style="list-style-type: none"> 5/28 花見 5/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/28 花見 5/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/28 花見 5/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/28 花見 5/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/28 花見 5/29 フットボール大会
6月	<ul style="list-style-type: none"> 6/1 つばき会 6/8 法人総務課対策会議 6/9 事業所ミーティング(三浦後) 6/10 法人運営会議 6/13 相談員研修 6/24 厨務ミーティング(七福神) 6/28 ニットミーティング(五本松) 6/29 ニットミーティング(五本松) 6/30 厨務ミーティング(七福神) 	<ul style="list-style-type: none"> 6/17 小規模職員 10名参加 	<ul style="list-style-type: none"> 6/28 花見 6/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/28 花見 6/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/28 花見 6/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/28 花見 6/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/28 花見 6/29 フットボール大会
7月	<ul style="list-style-type: none"> 7/12 小規模職員研修 7/21 法人総務課対策会議 7/22 事業所ミーティング(三浦後) 7/23 ニットミーティング(七福神) 7/24 ニットミーティング(五本松) 7/28 厨務ミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> 7/12 小規模職員研修 	<ul style="list-style-type: none"> 7/28 花見 7/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/28 花見 7/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/28 花見 7/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/28 花見 7/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/28 花見 7/29 フットボール大会
8月	<ul style="list-style-type: none"> 8/25 小規模職員研修 8/26 法人総務課対策会議 8/27 事業所ミーティング(三浦後) 8/28 ニットミーティング(七福神) 8/29 ニットミーティング(五本松) 8/31 役員会議 	<ul style="list-style-type: none"> 8/25 小規模職員研修 	<ul style="list-style-type: none"> 8/28 花見 8/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/28 花見 8/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/28 花見 8/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/28 花見 8/29 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/28 花見 8/29 フットボール大会
9月	<ul style="list-style-type: none"> 9/5 小規模職員研修 9/18 法人総務課対策会議 9/20 相談員研修 	<ul style="list-style-type: none"> 9/5 小規模職員研修 	<ul style="list-style-type: none"> 9/18 花見 9/19 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/18 花見 9/19 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/18 花見 9/19 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/18 花見 9/19 フットボール大会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/18 花見 9/19 フットボール大会

令和4年度 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」・小規模多機能ホーム「つばきの丘」委員会・研修・行事・環境整備 年間スケジュール

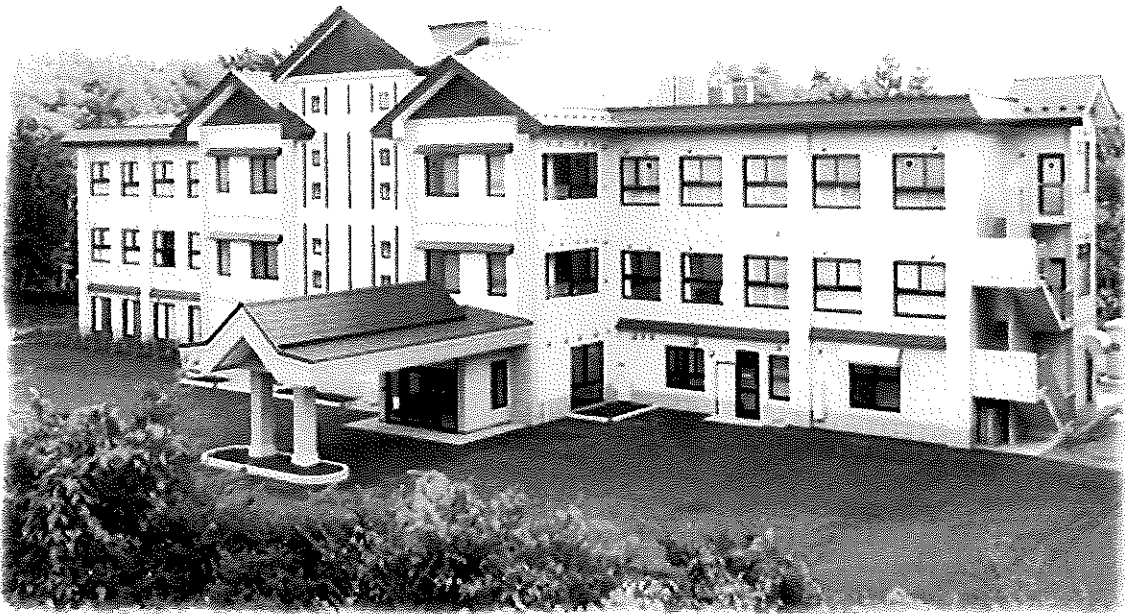
月	①企画 計画	②研修 計画	③行事 計画	④環境 計画	⑤実施	⑥実施
10月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束防止委員会 ・介護員研修 ・施設対策委員会(つばきの丘) 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束防止・虐待防止研修会 ・感染症予防研修会(インフルエンザ) 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 10/5、10/19 法人感染症対策会議 10/6 リーダー会議 10/13 つばき会(特養) 10/28 理事長会 10/27 研修ミーティング 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運動推進会議 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 10/5 エレベーター点検 10/6 給食設備・浴室設備点検 10/7 厨房設備・修繕点検 10/20 インフルエンザワクチン接種(利用者9名) 10/24 厨房ガラス修理 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 10/5 エレベーター点検 10/6 給食設備・浴室設備点検 10/7 厨房設備・修繕点検 10/20 インフルエンザワクチン接種(利用者9名) 10/24 厨房ガラス修理
11月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護員研修 ・施設対策委員会(つばきの丘) ・ケアマネ会議 ・事故防止委員会(つばきの丘) ・ケアマネ会議 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・緊急連絡訓練(夜間火災警報) 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 11/1、18 法人感染症対策会議 11/2、15、30 法人感染症対策会議 11/10 つばき会(特養) 11/17 理事長会 11/23 介護員研修会 11/28 エンビミーツィング(三面林) 11/30 エンビミーツィング(五本松) 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感染症予防研修会(外部研修依頼) ・クリスマス会 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 11/15 タイプ交換 11/11 インフルエンザ予防接種(利用者3名) 11/14 " " 11/14 エレベーター点検 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 11/15、11/11 インフルエンザ予防接種(利用者3名) 11/14 " " 11/14 エレベーター点検
12月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束防止委員会 ・小規模多機能 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運動推進会議(外部研修依頼) ・クリスマス会 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 12/1 0-2歳会議 12/9 DCAI委員会 12/12 インフルエンザ 12/15 研修員会 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運動推進会議(夜間火災警報) ・クリスマス会 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 12/1 0-2歳会議 12/9 DCAI委員会 12/12 インフルエンザ 12/15 研修員会 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 12/1 0-2歳会議 12/9 DCAI委員会 12/12 インフルエンザ 12/15 研修員会
1月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ケアマネ会議 ・事故防止委員会(つばきの丘) ・施設対策委員会(つばきの丘) 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感染症予防研修会(研修) 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 1/11、1/25 法人感染症対策会議 1/18 法人職員会議 1/18 研修員会 1/23 エンビミーツィング(三面林) 1/25 エンビミーツィング(五本松) 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感染症予防研修会(研修) 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 1/16 研修員会 1/19 x 1/11、1/25 法人感染症対策会議 1/18 法人職員会議 1/18 研修員会 1/23 エンビミーツィング(三面林) 1/25 エンビミーツィング(五本松) 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 1/16 研修員会 1/19 x 1/11、1/25 法人感染症対策会議 1/18 法人職員会議 1/18 研修員会 1/23 エンビミーツィング(三面林) 1/25 エンビミーツィング(五本松)
2月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員会事務局(次年度計画立案・今年度のまとめ) ・ケアマネ会議 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束防止・虐待防止研修会 ・感染症予防研修会(特養・2名、小規模5名) 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 2/8 リーダー会議 2/8 事業所ミーティング(小規模) 2/7 カラオケ 2/8、22 法人感染症対策会議 2/15 法人職員会議 2/19 研修員会 2/22 委員会事務局、介護員研修会 2/27 エンビミーツィング(三面林) 3/8 事業所ミーティング(小規模) 3/8 身体拘束防止委員会 3/8、22 法人感染症対策会議 3/9 つばき会 3/18 法人感染症対策会議、研修員会 3/21 つばき会(特養) 3/25 施設改善委員会 3/28 エンビミーツィング(三面林) 3/29 エンビミーツィング(五本松) 3/31 施設改善委員会 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員会事務局(次年度計画立案・今年度のまとめ) 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 2/8 リーダー会議 2/8 事業所ミーティング(小規模) 2/7 カラオケ 2/8、22 法人感染症対策会議 2/15 法人職員会議 2/19 研修員会 2/22 委員会事務局、介護員研修会 2/27 エンビミーツィング(三面林) 3/8 事業所ミーティング(小規模) 3/8 身体拘束防止委員会 3/8、22 法人感染症対策会議 3/9 つばき会 3/18 法人感染症対策会議、研修員会 3/21 つばき会(特養) 3/25 施設改善委員会 3/28 エンビミーツィング(三面林) 3/29 エンビミーツィング(五本松) 3/31 施設改善委員会 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 2/8 リーダー会議 2/8 事業所ミーティング(小規模) 2/7 カラオケ 2/8、22 法人感染症対策会議 2/15 法人職員会議 2/19 研修員会 2/22 委員会事務局、介護員研修会 2/27 エンビミーツィング(三面林) 3/8 事業所ミーティング(小規模) 3/8 身体拘束防止委員会 3/8、22 法人感染症対策会議 3/9 つばき会 3/18 法人感染症対策会議、研修員会 3/21 つばき会(特養) 3/25 施設改善委員会 3/28 エンビミーツィング(三面林) 3/29 エンビミーツィング(五本松) 3/31 施設改善委員会
3月	<p>①企画 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員会事務局(次年度計画立案・今年度のまとめ) ・ケアマネ会議 	<p>②研修 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感染症予防研修会(研修) 	<p>③行事 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 3/15 研修員会 3/18 委員会事務局(特養・2名、小規模5名) 3/30 職員訓練(夜間火災警報) 	<p>④環境 計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員会事務局(次年度計画立案・今年度のまとめ) 	<p>⑤実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 3/15 研修員会 3/18 委員会事務局(特養・2名、小規模5名) 3/30 職員訓練(夜間火災警報) 	<p>⑥実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 3/8 グリストラック清掃 3/11 リフト点検 3/22 浄化槽点検 3/22 浄化槽点検(5区分) 3/28 グリストラック清掃 3/11 リフト点検 3/22 浄化槽点検(5区分) 3/22 浄化槽点検(5区分) 3/28 グリストラック清掃 3/11 リフト点検 3/22 浄化槽点検(5区分) 3/22 浄化槽点検(5区分)

令和4年度 (地域密着ケアホーム「平」) 年間スケジュール

	①安全・安定した事業所づくり		②定期的な環境整備		③委員会・部会、事業所内外の研究を通じたスキルアップ		④地域との交流・連携を通し、暮らしの充実を図る	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	年間計画・スケジュールの確認 委員会・部会の設置 お花見・ドライブ	○ ○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・トイレ交換 ・珊瑚島清掃 水道系統防止解除 事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(身体拘束廃止委員会) ・DCAT委員会、感染症対策委員会 ・厨部会	○ ○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館	○ ○
5月	小学校運動会見学 花植え 端午の節句・母の日	× ○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・エアコンメンテナンス ・珊瑚島清掃 車庫点検	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(カラコン工委会員会) ・感染症対策委員会、介護員部会、厨部会、フットケア委員会	○ ○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第2回) ・作品	○ ○ ○ 翌月以降
6月	花植え 父の日 避難訓練(夜間火災想定)	○ ○ 翌月以降延期	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 車庫点検	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(カラコン工委会員会) ・感染症対策委員会、介護員部会、厨部会、フットケア委員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第2回) ・作品	○ ○ ○ 延期
7月	七夕 赤しそメニュー 水車模型移動訓練 敬老会実行委員会	○ ○ ○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 車庫点検	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(水害時想定移動訓練) ・防災委員会、フットケア委員会、感染症委員会、DCAT研修会、厨部会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第3回) ・作品贈呈	○ ○ ○ 延期
8月	夏祭り・緑日イベント 敬老会実行委員会	○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・消防設備点検 ・珊瑚島清掃 草取り・草刈り	○ ○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(身体拘束廃止委員会) ・事業所研修会(チームワークについて) ・感染症委員会、介護員部会、DCAT委員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第3回) ・作品贈呈	○ ○ ○ 延期
9月	敬老会 花植え	○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 車庫点検	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(感染症対策委員会) ・夜間想定避難訓練 ・感染症委員会、DCAT委員会、カラコン工委会員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・敬老会お声掛け	○ ○ ○
10月	秋刀魚焼き 花植え	○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(厨部会) ・DCAT委員会、感染症委員会、厨部会、介護員部会	○ ○	地域体験教室 ・移動図書館	○ ○
11月	リンゴ狩り 避難訓練(夜間火災想定) 干し柿づくり、葉物づくり	○ ○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・トイレ交換 ・珊瑚島清掃	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(身体拘束廃止委員会) ・防災委員会、介護員部会、DCAT委員会、カラコン工委会員会、感染症委員会、厨部会	○ ○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第4回)	○ ○ ○ 延期
12月	クリスマスイベント 忘年会・年越しイベント	○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・外水道凍結防止実施 ・事業所内大掃除 ・珊瑚島清掃	○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(カラコン工委会員会) ・感染症委員会、介護員部会、DCAT委員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・お披露目 ・作品贈呈	○ ○ ○ ○
1月	お正月初詣ツアー みずき面子作り	× ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(介護員部会) ・感染症委員会、カラコン工委会員会、DCAT委員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第5回)	○ ○ ○ 延期
2月	節分・豆まき	○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・浄化槽水質検査 ・珊瑚島清掃 消防設備点検	○ ○ ○ ○	事業所ミーティング ・事業所研修会(身体拘束廃止委員会) ・感染症委員会、カラコン工委会員会、DCAT委員会	○ ○ ○	地域体験教室 ・移動図書館	○ ○
3月	ひなまつり 今年度の振り返り	○ ○	事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 ・外水道凍結防止解除 ・珊瑚島清掃	○ ○ ○ ○	事業所ミーティング ・今年度の振り返り	○ ○	地域体験教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第6回) ・作品贈呈	○ ○ ○ ×
備考			《変更》 ルアーミー ・アトレー	令和6年3月11日 令和6年3月19日 令和6年3月14日				



陸前高田拠点



- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」
- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護
- グループホーム「氷上山」

令和4年度 陸前高田拠点 事業報告

I. 私たちが目指すもの

入所者及び利用者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、その人らしさ、当たり前の生活を支え、地域の子供たちからお年寄りまで互いに協力し合い、入居者及び利用者、職員とともに大切な仲間として暮らしを支え合いながら、地域との結びつきが継続されるよう事業を運営して行く。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

コロナ禍での感染防止対応により様々な活動が制限され、また事業所内で利用者や職員のコロナ感染者発生などで特にも地域に出向いたり共同で開催する納涼祭や防災訓練等が実現出来ず、地域との関わりが希薄となった。その中で、事業所内ではコロナの感染対策を図りながら家族との面会、電話等で家族との繋がりが絶たれないよう働きかけ、クラブ活動、カフェ等行事の開催等で利用者の生活の充実、生きがいづくりに努めた。年度末には大正琴の演奏会を開催することで、利用者の皆さんが楽しみ、生き生きとした表情を見ることが出来た。演奏者には利用者の知己もおり、改めて地域や馴染の方との交流が必要であると実感した。今後も、感染症対策を徹底しながら交流を深めて行きたい。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」

重点目標	取り組み・評価
① 目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員 29 名 (目標稼働率：98%)	① 年間稼働率：96.9% 看取りの時期を迎えた入所者が複数名おり入院や退所が相次いだ。入所判定会議の開催で速やかに入所者を決定し、入所までの空床にはショートステイ利用を進めて参りましたが目標達成には至らなかった。今後は、退所者が出てからの入所判定会議開催ではなく定期的な入所判定会議の開催により速やかな入所に務めたい。

<p>② 医療法人希望会等と協議を重ね、連携しながら日々の健康管理をはじめ、住み慣れた場所で安心して最期を迎えられるよう施設での看取りの実現を目指します。</p>	<p>② 施設での看取り実現に関しては、医療法人希望会の医師や事務局と意見交換を行うも体制を確保するに至らなかった。事業所での看取りは出来なかったが、嘱託医の協力を得て希望ヶ丘病院への入院を受け入れて頂くことが出来た。体調不良時の適切な対応としては希望会の医師をはじめ、かかりつけ医と連携を図り、急変時の対応についても事業所内で勉強会を開催し確認を行った。</p>
<p>③ 食事（季節、郷土料理、リクエスト食）やクラブ活動（作品制作、ドライブや買い物等の機会を確保）など感覚や感情に働きかけるような活動の充実を図り、入所者の楽しみや生きがいづくりを支援します。</p>	<p>③ コロナウイルス感染防止策を取りながら、ドライブやスローショッピングへの参加で外出し季節の移ろいを感じたり、自分が欲しいものを手に取って購入できる喜びを感じて頂くことが出来た。また、給食委員会によるリクエスト給食の取り組みで、各ユニットからリクエストを募り海苔巻きやおはぎ、サンドイッチ等を入居者が参加し手作りを楽しむことが出来た。クラブ活動では、手作りのハガキに入所者本人の自筆でお名前を書いたものを作成し家族に送った際には大変好評で、他の家族の分もほしいと問い合わせを頂いたため継続して取り組んで行きたい。</p>

2. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護

重点目標	取り組み・評価
<p>① 目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員 10 名（目標稼働率：90%）</p>	<p>① 年間稼働率： 85.0% 安定した稼働率の維持を目指し、生活相談員が、新規申込者の相談や、待機者の状況を常に把握し適切に入所者を受け入れられるよう努めたが、目標稼働率の達成は出来なかった。 特に 10 月に事業所内でのコロナ感染者が発生した際には、ひとり暮らしの利用者が自宅では療養困難であり、入院も出来ないということから事業所内で療養されたため、他の利用者の受け入れが出来ず休業に繋がった。</p>

<p>② 挨拶、笑顔、丁寧な関わりと、体操や手芸活動といった楽しみを提供することで利用者に「また来たい」と言ってもらえるような居心地の良い居場所づくりに努めます。</p>	<p>② 「私、ここにもっといたい」と利用者から言って頂き事業所として喜びとやりがいに繋がることがあった。まだ知識や技術、サービス提供者としての意識など未熟なところも多々あるため、学び、改善しながら今後も利用者との関わりを大切にしていきたい。</p>
<p>③ 自宅を中心に生活する利用者を支えているご家族や関係機関（チーム）の一員であることを自覚し、情報共有を大切にしながら連携しながら利用者の在宅生活継続と家族の過誤負担軽減のため支援を行います。</p>	<p>③ 家族をはじめ介護支援専門員や病院等とこまめに利用者の体調や生活の様子など確認し合い、ショートステイの延長や緊急ショートステイの受け入れを行うことが出来た。</p>

3. グループホーム「氷上山」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 安定した定員を確保する。 定員 9 名 (目標稼働率：98%)</p>	<p>① 年間稼働率：97.3% 併設のショートステイとの連携や居宅事業所への働きかけを積極的に行ったことで入居申し込みが増えていたところだったが、緊急入院や入院期間の曖昧さ、コロナ等で空床の受け入れが困難であったことから目標を達成出来なかった。今後は、早めに次期入所者候補の選考や事業所の見学受け入れ等も随時行い、スムーズな入居に繋げていきたい。</p>
<p>② 医療法人希望会等と協議し、連携しながら重度化してきている入居者の日々の健康管理をはじめ、住み慣れた場所で安心して最期を迎えられるよう施設での看取りを目指します。</p>	<p>② 協力医療機関である希望ヶ丘病院と連携し入院の受け入れをして頂くことは出来たが、事業所での看取りは実現出来なかった。平均介護度 3.5 と入居者が重度化している現状の中で職員の知識や技術の向上が求められている。今後は、職員のスキルアップに向けた研修を多く取り入れ、安定したサービスが提供できるようにしていきたい。</p>
<p>③ バーベキューなどの屋外行事を開催し、自らが畑で作った野菜を調理し食すことで五感を通して季節の移ろいを感じられるような活動を入居者と共に行います。</p>	<p>③ コロナ流行の影響を受けて屋外での活動に大きく影響があった 1 年だった。畑仕事は困難でも、畑仕事をしている職員の姿を見て指示を出したり、収穫時期や調理方法を皆であれこれと話をすることで回想法にも似た</p>

	<p>ことが出来たし、収穫した野菜を調理した食事で季節感を味わって頂くといった取り組みは好評であったことから、継続して取り組んでいきたい。</p>
--	---

4. 共通項目

重点目標	取り組み・評価
<p>① 事業所の理念や目標を改めて確認するとともに、事業所を広く知っていただけるよう 10 周年の歩みを記した記念冊子を作成します。</p>	<p>① 広報委員会にて検討し、事業所を広く知って頂くという点で、記念誌よりもパンフレットの方が多くの関係機関や地域住民に配布できるのではないかという意見が多く、パンフレットの作成に変更することとした。しかし、完成には至らなかったため今後も継続して完成と配布を目指し取り組んで行く。</p>
<p>② 利用者や家族、職員にアンケートを実施し、意見・要望が反映されたより良い事業所運営を目指します。</p>	<p>② 家族アンケートの実施を行った。回答率 64%。「お世話になっていて感謝している」というお言葉も多く頂いたが、自由表記にはあまり記載がなかった。家族の要望をより細かく引き出すための工夫を検討していく必要がある。面会についての要望はコロナ禍と言うこともあり感染対策から制限が多かったが、マニュアルに沿ってリモートや窓越しでの面会にて対応した。看取りの時期に差しかかった方については、感染予防を徹底し対面での面会も行っている。受診に関してはこれまで定期受診は家族にお願いしていたが、家族の負担軽減のために職員の同行を求める要望があった。職員同行の意向があった場合には可能な限り同行するよう努めている。</p>
<p>③ 職員が知識、技術を習得しケアの質の向上を図れるよう定期的な研修会を開催します。</p>	<p>③ 毎月 1 回の研修会（感染症予防、緊急時の対応、認知症について、防災など）継続して実施することが出来たが、より多くの職員参加が今後の課題となった。また、研修を受けるだけでなく、目標を立てて実践に結びつけていく必要がある。</p>
<p>④ 生活の質の向上を目指し、医療法人希望会の理学療法士と連携し、洗濯物をたたんだり食器拭きをするなど、日々の生活の中で身体機能の維持・向上を図りま</p>	<p>④ 月に 1 度は医療法人希望会の理学療法士に福祉用具の使い方や介助方法を相談してアドバイスを頂き、取り組みを評価しながら利用者に無理のない生活リ</p>

<p>す。また、フットケア研究事業を通して、いつもより丁寧な足のお手入れを体験して頂くことで非日常の特別感も味わって頂けるよう工夫します。</p>	<p>ハビリ（トイレでの立ち上がり、車いすの自操、食器拭きなど）を続けている。劇的な身体機能の向上ではないが、維持が出来ていると思われる。</p> <p>フットケアについても研修を受けた看護職員が専門的な技術により爪や足のむくみなどをケアし痛みの緩和を図ることで健やかな状態に改善出来るよう取り組んでいる。ケアを受けた利用者も「気持ちがいい」と喜んで下さっている。</p>
<p>⑤ 防災意識を高め福祉避難所を開設する際の受入れ等、体制の整備（開設研修や訓練、必要物品の点検等）を行います。</p>	<p>⑤ 事業所内の防災委員会の活動を通して、非常時に必要な物品の点検と確認を行った。福祉避難所の開設についてはマニュアルの作成について検討したが、研修会開催や訓練の実施まで至らなかった。今後も継続して取り組み災害時に避難所として運営出来るよう整備して行く。</p>

Ⅲ. 各種会議の開催

- (1) 運営推進会議（月1回）
- (2) ユニットリーダー会議（月1回）
- (3) 各ユニットミーティング（月1回）
- (4) ケアカンファレンス（毎月及び適宜）
- (5) 各種委員会の会議（各種委員会ごと定期）
- (6) その他

Ⅳ. 各種委員会の設置

- (1) 感染症対策委員会
構成（協力医師、看護、介護、栄養士、生活相談員等）
- (2) 身体拘束廃止委員会
構成（協力医師、施設長、看護、介護、生活相談員等）
- (3) 事故防止委員会
構成（施設長、看護、介護等）
- (4) 行事委員会
構成（介護、栄養士、調理師、生活相談員等）
- (5) 研修委員会
構成（看護、介護、栄養士、生活相談員等）
- (6) 環境整備委員会
構成（介護、看護、栄養士、調理師、用務員等）
- (7) 防災委員会

構成（施設長、生活相談員、介護等）

（８）特別委員会・実行委員会

①運営推進委員会

構成（施設長、GH所長、生活相談員）

②入所判定委員会

構成（協力医師、施設長、生活相談員、第三者外部委員）

③納涼祭実行委員会、敬老会実行委員会

④その他

【※詳しい、会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

令和4年度 (地域障害型介護老人福祉施設) 年間事業計画

① 安全、安定した事業所づくり	計画	実績	② 家族及び地域との連携を図りながら連携を図りながら協力体制を確立する	実績	③ 利用者が活躍の場を持ち生きがいを確保することが出来る	実績	計画	④ 職員に対する労務管理を徹底すると共に職員教育を図る	計画	実績
4月	書類整理(マニュアル等の整理) 事業所内整理整頓 各種委員会の設置	継続し取り組む 継続し取り組む 法人委員会・部会に参加している	事業所、地域での防災対策委員会の設置 事業所内防災計画の作成	年間行事計画の作成 事業所合同花見会 なごみカフェ開催 パスハイク	実施 ドラフを兼ねて実施した 未実施	各種記録用紙の設計 事業所内研修会の開催 業務検討会 職員個人個人の研修計画の作成	未実施 計画を作成 ミーティング開催 未実施 5~6月に実施予定 未実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
5月	各種委員会年間計画の検討会 研修委員会の開催	実施 成急手当の研修を実施	運営推進会議の開催 家族アンケート調査 看護、介護インターンシップ受入れ	なごみカフェの開催 園芸 なごみカフェの開催 園芸	実施(単回) 畑、花壇に目を配っている	介護サービスについての研修会 (職員対象) 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	未実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
6月	避難訓練計画の作成	実施	地域住民合同による避難訓練の開催 納涼祭実行委員会の設置	なごみカフェの開催 園芸	実施 実施	介護実践研修会の開催(施設内研修) 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
7月	身体拘束防止委員会の開催 事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充を含む)	実施	運営推進会議の開催 敬老会実行委員会の設置	なごみカフェの開催 園芸	実施(スナックのみ) 畑で収穫し調理	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
8月	書類整理整頓 施設整備をすすめる	実施	納涼祭の開催 地域ボランティアの受け入れ 高校生インターンシップの受け入れ	納涼祭 小・中学生との交流会 なごみカフェの開催	納涼祭は中止となったがカフェの準備で夏祭り風の食事を提供	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
9月	防火設備点検	実施	運営推進会議の開催 敬老会の開催 小・中・高校生ボランティアの受け入れ	敬老会 文化祭に向けての作品作り なごみカフェの開催	09/15開催 クラフト活動で作品作り実施	介護支援専門員実務研修試験に向けた勉強会の開催(模試等) 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
10月	外部評価延期 各委員会の開催 事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充含む)	外部評価延期 設備点検実施	納涼祭の開催 地域ボランティアの受け入れ 高校生インターンシップの受け入れ	納涼祭 小・中学生との交流会 なごみカフェの開催	作品作り実施するが文化祭への出品はできなかった コロナにより行事の開催が出来なかった	職員個人個人による研修計画の自己評価及び見直し 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
11月	書類整理 ヒヤリハット検討会	実施	運営推進会議の開催 地域住民合同による避難訓練の開催 介護の日(高田一中生ボランティア活動)	平し希作り さんま祭り 誕生会	さんま祭り 誕生会 特別の利用者教室で広田方面のドライブ実施	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
12月	情報公表調査 事業所内設備点検 施設内清掃	実施実施	家族会及び忘年会の開催	クリスマス会 正月飾りつけ準備 年末大掃除 なごみカフェの開催	クリスマス忘年会実施 門松作り、大掃除の実施	介護福祉士養成試験に向けた勉強会の開催(模試等) 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
1月	外部評価報告	外部評価延期	運営推進会議の開催	正月 みずき団子作り おせち調理作り 新年交遊会	みずき団子作り実施 和野権現舞実施	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
2月	情報公表結果報告 事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充含む) 消防署立入設備点検	消防機設備点検実施 非常用発電機燃料点検実施(補充不要)	運営推進会議の開催	なごみカフェの開催 市内保育園との交流 GH家族会の開催	なごみカフェの開催 市内保育園との交流 GH家族会の開催	介護実践研修会 各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
3月	書類整理 防火設備点検 施設内清掃	外部評価(書面開催) 実施(夜間想定避難訓練)に設備の種類	運営推進会議の開催	ひな祭り なごみカフェの開催	ひな祭り なごみカフェの開催	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			
4月	※理事会、評議員会への参加 ※法人各種部会への参加	※地域関係の行事等については随時参加し交流を図っていく ※地域の理髪店なども連携し利用者の希望に応じて事業所に来ていただく	※個々のプランに従い個人の能力に応じた日々の日常作業等を行ってもらうよう役割をつづけていく ※毎月の上級委員会を企画していく ※層に沿ったイベントの開催	※個人計画に基づいた勉強会を開催しケアの向上を図っていく ※利用状況に応じた職員体制を整え職員がオーバーワークにならないよう配慮する ※規定の就業時間を計画的に業務を遂行させるよう努める	※個人計画に基づいた勉強会を開催しケアの向上を図っていく ※利用状況に応じた職員体制を整え職員がオーバーワークにならないよう配慮する ※規定の就業時間を計画的に業務を遂行させるよう努める	各種委員会の開催 各ユニットミーティング 事業所内研修会の開催	実施 各委員会開催 ミーティング開催 研修会実施(リスキーマネジメント、調理実習)			