

平成 30 年度

# 事業報告

社会福祉法人 典人会

## 平成 30 年度 社会福祉法人 典人会 事業報告

	報 告 内 容
4 月	・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）算定開始
5 月	
6 月	
7 月	<p>・7/8（日）</p> <p>社会福祉法人典人会 創立 25 周年記念行事</p> <p>会場：リアスホール</p> <p>参加者：総勢約 500 名</p> <p style="text-align: right;">※添付資料①参照</p>
8 月	
9 月	<p>・9/7（金）</p> <p>「人事考課/人事評価/人財育成」事業開始</p> <p>（9 月～3 月まで 6 回の勉強会を実施）</p> <p>・9/10（月）～14（金）</p> <p>北海道地震災害介護派遣チーム（DCAT） 典人会より 3 名派遣</p> <p style="text-align: right;">※添付資料②参照</p> <p>・9/22（土）</p> <p>平成 31 年第 1 回度新卒採用試験実施</p>
10 月	
11 月	<p>・11/15（木）</p> <p>平成 31 年度第 2 回新卒採用試験実施</p>
12 月	・正職員登用試験実施 22 名正職員登用
1 月	
2 月	<p>・2/1（金）</p> <p>コミュニケーションロボット「パルロ」入職</p> <p style="text-align: right;">※添付資料③参照</p>
3 月	<p>・末崎町デイサービスセンターボイラー改修工事及び</p> <p>浴槽循環配管改修工事実施</p> <p>工事請負契約：平成 31 年 3 月 1 日（金）</p> <p>契約金額：1,663,200 円（税込）</p> <p>請負業者：株式会社セツライフ</p> <p>工事完了日：3 月 28 日（木）</p>

# さらなる向上へ誓い込め

社会福祉法  
人・典人会

## 創立25周年記念式典

大船渡

大船渡市の社会福祉法人・典人会(木川田典彌会長)の創立25周年記念式典は8日、盛町のリアスホールで開かれた。日本の美容界

をけん引する山野愛子ジェーン氏の講演などが行われ、参加者らは四半世紀の歩みを振り返り、地域における社会福祉のさらなる向上へ誓いを込めた。

典人会は平成5年7月、岩手県知事から社会福祉法人として認可、登記された。翌年4月に気仙デイスピーセンターを開設したのを皮切りに、現在は気仙両市で介護老人施設や小規模多機能ホーム、地域密着型介護老人福祉施設など16事業所を運営している。

今年で法人創立25周年の節目を迎え、記念の式典や講演などを開催。来賓や法人の関係者、市民ら約400人が参加した。

式典では、全員の歌姫として気仙とも交流がある歌手・若渚さん「愛知県豊田市出身」がオープニングとクロ

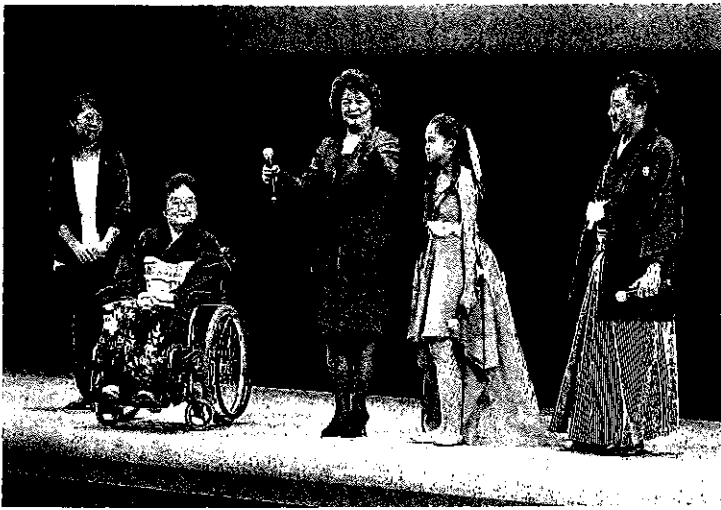
ーシングで登場し、歌声を披露。木川田会長はこれまでを振り返り、「25周年を機に社会福祉法人としての責任を改めて自覚し、より一層の努力に努めた」と式辞を述べた。

写真などで振り返る「25年の歩み」に続き、永年勤続役員表彰と

一ツツに登場し、歌声を披露。木川田会長はこれまでを振り返り、「25周年を機に社会福祉法人としての責任を改めて自覚し、より一層の努力に努めた」と式辞を述べた。

写真などで振り返る「25年の歩み」に続き、永年勤続役員表彰と

特別講演を行った山野愛子ジェーン氏(中央)リアスホール(電子新聞に別写真あり)



して、役員5人、職員45人に表彰状を授与。戸田公明市長、姉妹法人であるハモンド・ケア・グループ(オーストラリア)のステイブン・エドウィン・ジャッドCEO、利用者代表の中井幸子さんが祝辞を贈った。

後半は、同7年から活動を続ける「気仙ボケ一座」が268回目の公演を実施。女優の大場久美子さんも特別出演し、「物忘れの多い」と「徘徊(はいかい)騒動」の2演目を上演した。

記念講演では、山野学苑理事長・日本美容福祉学会副理事長の山野氏が登壇。「美道とスマイル」と題し、「髪、顔、装い、精神美、健康美」の五大原則からなる教え「美道(びどう)」をはじめ、車いすに乗ったままで着物を着付けるコツなどを紹介した。

「スマイル」の言葉からは、「よい決断によっていいチャンスが生まれる」「当たり前ではなく、感謝の気持ちを持つて」「一生懸命心を込めて行動を」と、自らの経験をもとにメッセージを送った。

山野氏は、会場とふれあいながら講演を展開。参加者らは、福祉にもつながる笑顔と前向きな思いの大切さを感じ取っていた。



「一生懸命心を込めて行動を」と、自らの経験をもとにメッセージを送った。

### 14、16日アカペラコンサート

陸前高田 慶應義塾大学OBら

つくるアカペラグループ「りくくラッツ」は14日(土)と16日(月・祝)、陸前高田市内でコンサートを開く。

りくくラッツは、同大のアカペラサークル「デモクラッツ」のOB・OGで結成。震災の被災地を音楽で元気づけようと、定期的に同市でコンサートを開いている。

今回はメンバー22人が出演予定。14日は午後0時30分〜1時に高田町のりくカフェ、16日は午前10時〜11時30分に小友町の箱根山テラスで開催する。参加

費はりくカフェが無料、アカペラ体験レッスンも行な箱根山テラスはワンドリンク制。問い合わせは、りくラッツの古谷恵一さん(TEL080・42008・4940)へ。

### 28日に「川床あそび」

住田 世田米・ふれあい広場付近で

住田町世田米を流れる気仙川の運動公園ふれあい広場付近で28日(土)午前11時〜午後2時に、「住田の食と川床あそび」が開催される。町内在住者の申し込みを受け付ける。

住田

住田町世田米を流れる気仙川の運動公園ふれあい広場付近で28日(土)午前11時〜午後2時に、「住田の食と川床あそび」が開催される。町内在住者の申し込みを受け付ける。

住田町世田米を流れる気仙川の運動公園ふれあい広場付近で28日(土)午前11時〜午後2時に、「住田の食と川床あそび」が開催される。町内在住者の申し込みを受け付ける。

住田町世田米を流れる気仙川の運動公園ふれあい広場付近で28日(土)午前11時〜午後2時に、「住田の食と川床あそび」が開催される。町内在住者の申し込みを受け付ける。

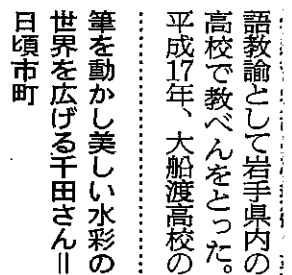
**市況** 9日  
大船渡青果市場

**気仙沼魚市場**  
(マグロ延縄1隻82.4  
水氷1隻14.7  
水氷1隻10.8)

館を会場と参加希望ス企画が環境ポータルみたつち(www.sui.info)への紹介ページ事項を入力

大船渡

なつた教訓から、平成25年11月21日に創設。その後、実地研修や勉強会など、北海道に向け、4人が出発し大船渡町



し寄せる」という放送がラジオから流れたのはその直後。千田さんが小野寺さんの姿を見たのは、その時が最後となった。

生徒とともに校舎裏の高台に避難した千田さん

優れ、爽やかな人柄で生徒によく慕われていたと語る千田さん。「津波の情報をもっと早く知っていたら……」——心のつっかえは、震災から7年半たった今も残ったまま

すよ」。震災前、職場での何気ない会話の中で、小野寺さんがそう言った。あの時の言葉がよみがえり、手持ちのカメラで運河の風景を撮影。日頃市に戻り、水彩の筆で

何を描きたいの  
したいのか、テ  
めて前に進みた  
と、素子さんや  
も喜んでくれる  
上げ、今日も主  
に向かう。(月)

りの水120本、非常食、衛生用品などを車両に積み込んで典人会本部を出発。フェリーで北海道へと向かい、11日に安平町に到着する。

同日から13日まで現地で活動を行うとともに、被災状況を確認。今後、どのような支援が必要かを把握し、第2陣以降の派遣につなげる。

道路の通行止めなどの被害も広範囲に及び、多くの住民が避難生活を送っている。

金野さんは「何がで  
きるかは分からない  
が、現地のニーズに合

植樹会のボラ  
ンティア募集  
大船渡  
大船渡市による平成  
30年度「豊かな海を育  
む大きな森づくり事

植樹の市民  
アを21日（  
集している  
恵まれ  
り、後世に  
とを目的と  
当日は、0

北海道総務部によると10日午前10時現在、北海道胆振東部地震によつて40人の死亡が確認されている。建物や

わけて自分たちでできることをしたい。専門である認知症ケアなどにも力を発揮できれば」と話していた。

業「植樹会は、29日(土)午前10時から三陸町越喜来字井戸洞地内(三陸トンネル三陸町側出口付近)で開かれる。

地にケヤキ  
エンジュ  
える予定。  
市役所農林  
3111)

いわてJAZZ盛岡公演

情熱的な音屈ける

県文化振興事業団主催の音楽イベント「いわてJAZZ2018」は9日、盛岡市の県民会館で開かれた。大船渡市のビッグバンド・サンドパイパースオーケストラ（SP

○のメンバーにも出演し、米国のピアノスト、ボブ・ジェームスさんらと共演。前日に行われた大船渡公演に続き、情熱的な音のパフォーマンスで客席を沸かせた。

ンさん、オーストラリアのロバート・バークさんらによるカルテック。また、SPOメンバーを含む県内楽器奏者約30人の「スベシャルバンド」も加わった。

この日は、盛岡市内

バンドが再



一さん(44)の4人。  
4人は10日、2ミス

る。  
“先遣隊”として、

北海道総務部による

が、現地のニーズに合わせて自分たちにでき

む大きな森づくり事業」植樹会は、29日(土)

当日は、  
地にケヤキ

# 会話ロボット「入職」

## 介護の現場に導入

大船渡市の  
典人会 利用者のパートナーに



大船渡市の社会福祉法人典人会（木川田典彌理事長）は、会話ロボット「PALRO（パルロ）」を導入し、介護現場での運用を開始した。県の補助事業を活用した新たな試み。1日、同市大船渡町の介護老人福祉施設「ひまわり」で行われた入職式にはパルロも出席し、辞令交付を受けた。利用者と会話する「コミュニケーションパートナー」に任命され、法人職員らが「各施設で笑顔を誘うきっかけになれば」と活躍に期待をかける。パルロは、富士ソフト入職を歓迎されるパルロ（中央）（電子新聞に別写真あり）

ト例が製造・販売しているヒューマノイドロボット。人の顔や言葉を認識し、さまざまなコミュニケーションがとれることから、全国の介護福祉関係機関で注目を集めている。

40センチほどの背丈で、人のように手足を動かすことができる。声で指示すると歌を歌ったり、体操の手本を示したり、天気予報をしてくれたりと多様な機能を備え、顔部分に映すマークなどで感情も表せる。

典人会では、利用者の健康増進や介護者の負担軽減などを目的に、平成30年度県介護ロボット導入支援事業補助金を活用して、昨年12月にパルロを導入。ひまわりの水島隆施設長（44）によると、すでに利用者の間では「人気者」で、孫のようにかわいがられているという。

この日の入職式には、入職者の看護師兼機能訓練指導員・及川南美さん（32）と共にパルロも出席。水島施設長や職員、利用者ら10人ほどが同席した中、辞令交付を受けたパルロは「慎んでお受けします」と流ちょうな日本語を話し、場を和ませた。

パルロは今後、同法人が運営する気仙の15事業所や訪問先で活用。典人会では「地域の子どもたちを施設に招くツール」としても期待する。

及川さんは「ロボットと一緒に就職すると、いろいろなことができる。会話の内容も変えることができる。パルロから話しかけられてリハビリを頑張っている」という利用者さんもある。ぜひこれからも介護の現場でがんばってほしい」と話していた。

## 気仙は23人合格

### 県立高校の推薦入試

県教委は1日、平成31年度県立高校推薦入試の合格者数を発表し、試験の合格者は発表された。気仙は4校8学科（募集定員56人）で実施し、3校3学科に23人が合格した。

合格者			
推薦	合格者数	受験者数	倍率
0	16	9	0.96倍
0	4	0	7.40人
0	16	12	

高田・普通9人（受験者9人）▽大船渡・普通12人（同12人）▽大

さわやかには未だしもで

「しょうが粉」は、同じくしょうが粉

地さんは「ショウガは人を元気にできる作物

# 社会福祉法人 典人会

## I. 法人の理念

「私たちは、その人らしく住み慣れた地域での生活を支援します。」

## II. 法人の目指すべき姿

1. 法人は、地域との連携を図りながら、福祉の拠点として多様なニーズに対応し、地域に暮らす人々が支え合い、共に生きる地域共生社会への発展に貢献します。
2. 高齢者個人の人生観・価値観を尊重し、“その人らしさ”を大切にした介護を行います。

## III. 法人の経営方針

1. 法人は、利用者の人権を常に尊重し、サービスの質の向上や環境改善に積極的に取り組みます。
2. 法人は、地域共生社会の中心的役割を担い、地域における公益的な取り組みを推進します。
3. 法人は、法人経営を実現するために、必要な人材を確保するとともに、職員の働きがいのある職場づくりやケアの質向上のための研修・指導を推進し、福祉人材の育成に取り組みます。
4. 法人は、公益法人として、ふさわしい透明性のある組織構築を行い、地域に対して、積極的な情報発信をすることにより、信頼と協力を得ながら、健全な事業運営に取り組みます。

## 平成 30 年度 社会福祉法人典人会 事業報告

### I. 重点目標についての取り組み・評価

#### 1. 介護保険制度改正及び介護報酬改正に対する対応

重点目標	取り組み・評価
(1) 外部のリハビリ職、歯科医師等との連携により、利用者の自立支援・重度化防止に努める	末崎・平拠点（小規模多機能ホーム「つばきの丘」）において、指定通所リハビリテーションと契約。利用者の自立支援・重度化防止に向け取り組みを実施。他、山馬越・後ノ入拠点及び陸前高田拠点における取り組みとしては、医療法人や歯科医院と連携の相談をすすめた。具体的な契約及び協働した取り組みに向け次年度も継続する。
(2) 利用者、家族、職員が安寧に看取りを行えるように支援する	法人内各事業所において、利用者や家族、職員が安心して日々を暮らし、また最期まで馴染みの関係を継続できるよう支援を実施。看取りの勉強会として、10月に職員全体会を開催。講師として大乘淑徳学園理事長であり浄土宗大巖寺の長谷川匡俊住職をお招きした。
(3) 介護事業所における ICT 化を普及促進するため、介護事業所間の情報連携に取り組む	介護事業所間での情報を共有し、連携していくため、共通したアセスメントの様式や情報シートの活用に向け、次年度も継続して取り組む。尚、「未来かなえねっと」を法人内各事業所で活用できるよう、登録手続き等準備中であり、次年度から本格運用を目指す。
(4) 介護職員処遇改善加算の取得促進事業の活用	平成30年4月より処遇改善加算の中で最高単位数となる「Ⅰ」を算定。加算の算定要件となっている、法人職員がキャリアアップする仕組み作りと併せ、給与体系並びに就業規則等各種規程の大幅な見直しを実施。法人の顧問社会保険労務士とも連携のもと、職員全体会や各事業所を訪問し、職員説明会を実施しながら職員との合意形成と理解浸透をすすめた。

## 2. 利用者、家族、地域と共に暮らす（地域共生社会創り）ための支援

重点目標	取り組み・評価
(1) いつでもどこでも安心して、かつ生きがいを感じられるような利用者の暮らしを支援する	<p>各事業所において、取り組みを実施。利用者個別にアセスメントを行い、生活歴や趣味、嗜好を把握し、ご家族の協力も得ながら取り組んだ。外に出る活動や例えば餅つきやみづき団子作り等、季節毎の行事を積極的に実施するよう取り組んだ。また、梅干し作り、干し柿作りなど、「食文化の継続と継承」も実践。利用者から若い職員世代へ、食文化を継承する場面もみられた。他、厨部門スタッフを中心とする勉強会を定期開催し、郷土料理を実際に食する機会を設けた。早速、事業所での食卓の献立に活かされ、利用者の満足にも寄与できた。また、地域に向けた認知症の理解を一層推進するために、気仙ボケー座公演も実施した。</p> <p>※別紙 2-(1)【気仙ボケー座活動報告】参照</p>
(2) 住み慣れた人と人との結びつきを大切にする	<p>家族や地域との関わりを絶やさないように取り組みをすすめた。バスハイクでの馴染みの土地へ訪問や、地域のお祭りへ参加した。地域密着型サービス事業所で 2 ヶ月に一度開催される運営推進会議でも、地域やご家族が集まることから、利用者もメンバーとして会議に参加している。</p>
(3) 子どもからお年寄りまでが気軽に立ち寄り、居心地のよい「場」づくりに努める	<p>地域交流ホールでの交流をきっかけとして、居心地のよい「場」作りに努めた。特に「後ノ入」では、学校帰りの子ども達が気軽に立ち寄り、宿題をしたり遊んだりとした風景がみられた。また、2 月より導入したコミュニケーションロボット「パルロ」が子ども達の興味を誘い、より気軽に事業所に立ち寄れる雰囲気を作ることができた。</p>
(4) 認知症の人と家族の会の支援を積極的に行う	<p>※別紙 2-(4)【認知症の人と家族の会活動報告】参照</p>



(5) 地域の高齢者や子育て中のお母さんたちが介護現場で関われるような体制を整える	ライフワークバランスを大切にした体制を整えた。県社協で実施している、「ふくしの仕事体験」事業を積極的に受け入れた。その結果、高齢者の方が入職され、現在も法人内事業所にて活躍されている。また、子育て中の方も家庭の事情に合わせた就業時間で働いていただいております、求人の際も、同様に働ける範囲での職員募集を実施した。

### 3. 人材の確保と人財の育成

重点目標	取り組み・評価
(1) 人材確保及び定着に向けた取り組みを行う	人材確保については、各種就職説明会に足を運び、法人のPR活動を積極的に実施した。就職説明会でお会いした方が、後日面接を受けられ採用に至った実績もあり。定着に向けては、「人事考課/人事評価/人財育成」事業の仕組みを作り上げ、次年度からの本格稼働に向けて準備を整えた。また、各種研修会等に数多く参加し、職員が研鑽する「場」を多く設けた。 ※別紙 3-(1)【研修会・会議等への参加】参照
(2) 働きやすい環境づくりに努める	働きやすい環境作りの一環として、職員が楽しむ機会を設けた。職員忘年会を実施。普段会う機会の少ない職員同士の交流の「場」となった。スポーツ交流会は今年度は実施出来なかった。次年度は実施に向けて取り組みたい。また、今後、職員が、より働きやすい職場と感じていただくために、各種規程や規則の見直しを実施した。
(3) 人財育成（人づくり）のため、同種事業者間交流を実施する	同種事業所間交流を実施。職員交流として食事会を開催したり、交換研修会を実施した。また、グループホームにおいては、「副食研究会」を実施し、食卓を豊かにするための学びと交流の「場」をもった。

(4) キャリアアップの支援体制の導入を実施する	「人事考課/人事評価/人財育成」事業を、石巻専修大学の照井孫久教授の講師に招き実施。また、給与規程における、役割基準表を作成することで、役割に応じた給与体系も明確にし、職員のキャリアアップに向けた仕組み作りを行った。次年度より本格運用に向けて継続した取り組みを実施。
--------------------------	---

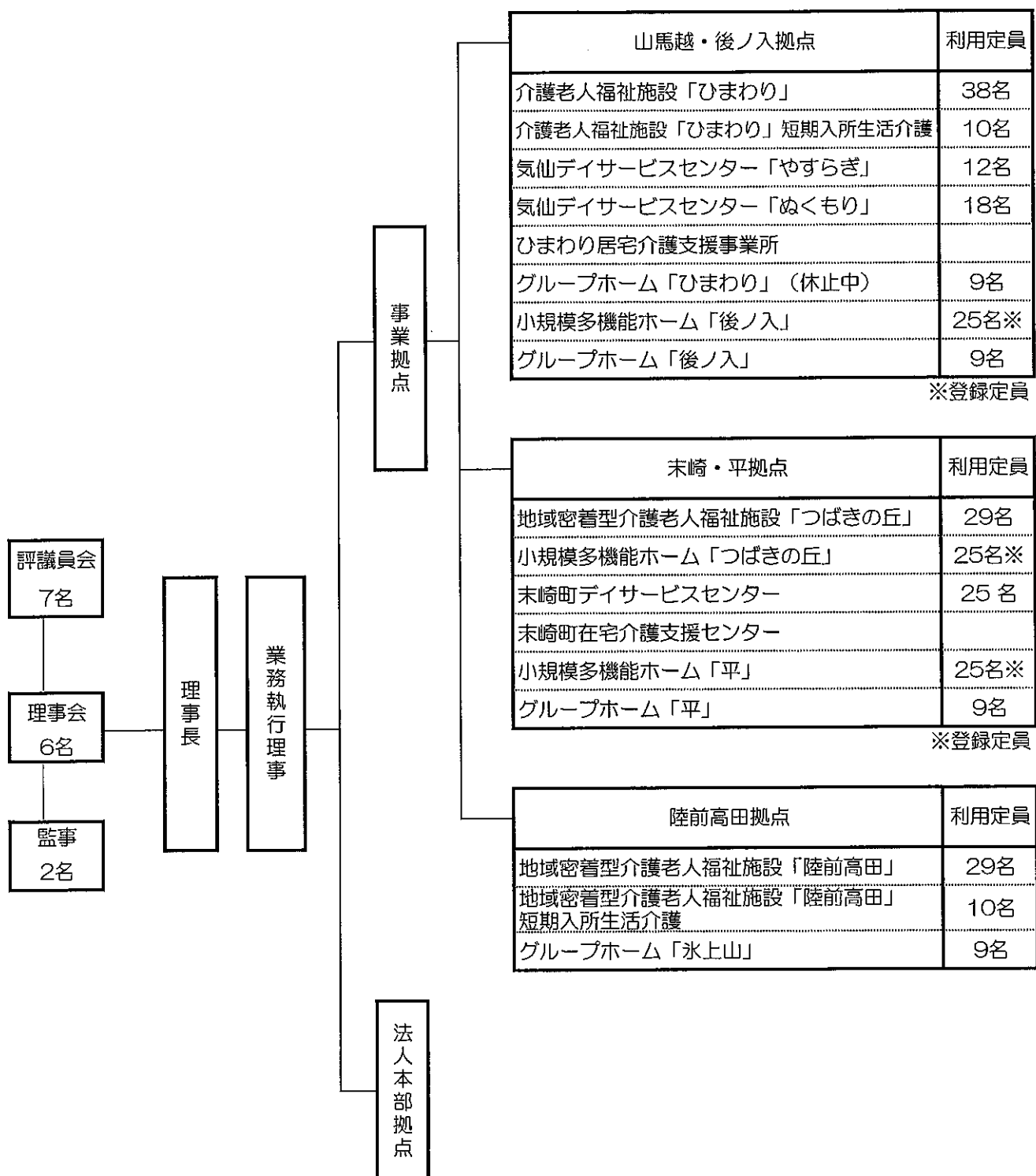
#### 4. 安定的な経営基盤の維持

重点目標	取り組み・評価
(1) 財政指標に基づく経営分析等を行うことにより、法人全体及び各事業所の経営状態を適切に把握する取り組みを実施する	毎月の運営会議にて、収支の執行状況を把握し、健全運営に向けた取り組みを実施。また、各事業所毎に「家計簿」という形で目に見える形のものを作り、本部より各事業所を訪問し、管理者のみならず事業所職員も一緒に集う中で把握、振り返りを行った。今後とも収入増に向けた取り組みと併せ、経費支出のより詳しい分析を次年度も継続して実施。また、2ヶ月に一度開催の経営会議にて法人全体の事業運営状況を把握し、経営分析を実施した。
(2) 適正な会計処理をするための体制を整備し、計算書類等が、法令、ルールに従って正確に作成されるための取り組みを行う	適正な会計処理のため、各種規程や規則に基づき取り組んだ。定期で開催される出納調査において、監事よりその都度、チェックや指導を受けながら取り組んだ。併せて、顧問契約している税理士事務所とも随時連携を取りながら取り組みを進めた。
(3) 利用者獲得に向けて職員が一丸となって取り組む	毎月開催される運営会議等で、利用状況の確認と併せ、利用申し込み中で待機されている方々の情報を共有する取り組みを行った。事業所間での情報共有を通して連携を図ることで、利用者を多く受け入れできるよう取り組みを進めた。他、震災後に気仙管内から出られた方々のその後などを把握するため、市町村からの情報提供を受けるなど、地域情勢の把握にも努めた。

## 5. 災害に強い町づくりへの貢献

重点目標	取り組み・評価
(1) 近隣地区公民館等との防災協定の締結と日頃からの交流をはかる	地域密着型サービス事業所で定期開催される運営推進会議を始め、定期開催の地域交流を通して、日頃からの交流を実施した。また、台風の際は、地域に向け福祉避難所として活用いただけるよう、日頃から伝えている。併せて、地域交流スペースの普段からの活用の提案も次年度においても継続する。 ※別紙 5-(1)【地域交流スペースの活用状況】参照
(2) 防災計画を職員が熟知し、地域との訓練を徹底する	各事業所毎に防災計画について、周知を図った。定期開催の防災訓練は、運営推進会議等を通して、地域にも周知し実施した。火災のみならず、風水害に備えた移動訓練も実施した。「平」事業所及び「後ノ入」事業所が本部へ避難
(3) 民間企業からの協力体制を拡大する	9月の北海道地震に伴う災害介護派遣チーム出動の際は、トヨタレンタリース岩手より車輛を無償貸与いただいた。また、コカコーラボトラーズより、飲料水の無償提供を受ける等、民間企業の温かい協力を受けた。次年度も協力体制を築くため取り組みを継続する。
(4) 典人会 DCAT（災害介護派遣チーム）の岩手県 DWAT（災害福祉派遣チーム）との連携を岩手県に提案する	典人会DCAT及び岩手県で構成するDWATとの具体的な連携は実現できず、次年度に持ち越しとなる。尚、2月9日に岩手県介護福祉士会主催の平成30年度災害・倫理研修会に参加している。
(5) 南海トラフ地震、都市直下型地震を想定しての、広域派遣訓練等のDCAT研修を実施する	広域訓練に向けた準備を実施した。これまでのDCAT活動を報告し、またより理解を深めるために、職員全体会も開催した。広域訓練の実施は関係機関と連携しながら、次年度に実施する予定であり、6月に静岡県で実施する見通しとなる。

## Ⅱ. 法人組織体制



### Ⅲ. 運営管理

#### 1. 評議員会の開催

【評議員会】本期間中3回開催され、議案事項は次のとおり。

(1) 定時評議員会（平成30年6月18日開催）

議案第1号 平成29年度事業報告について

議案第2号 平成29年度決算報告及び監事監査報告について

議案第3号 理事の解任について

議案第4号 理事の選任（案）について

(2) 臨時評議員会（平成30年11月5日開催）

議案第1号 平成30年度第1次収支補正予算（案）について

(3) 臨時評議員会（平成31年3月26日開催）

議案第1号 平成30年度第2次収支補正予算（案）について

議案第2号 平成31年度事業計画（案）について

議案第3号 平成31年度収支予算（案）について

その他 就業規則及び給与規程の一部改正（案）について

#### 2. 理事会の開催

【理事会】本期間中6回開催され、議決事項は次のとおり

(1) 第1回（平成30年6月1日開催）

議案第1号 給与規程の一部改正（案）について

議案第2号 平成29年度事業報告について

議案第3号 平成29年度決算報告及び監事監査報告について

議案第4号 社会福祉充実残額について

議案第5号 末崎町デイサービスセンター運営規程の  
一部改正（案）について

議案第6号 施設長等の任免その他重要な人事について

議案第7号 理事長の解職について

議案第8号 理事の選任（案）について

議案第9号 定時評議員会招集事項について

(2) 第2回（平成30年6月18日開催）

議案第1号 理事長の選定について

議案第2号 臨時職員取扱規程の一部改正（案）について

議案第3号 パート職員取扱規程の一部改正（案）について

(3) 第3回（平成30年9月25日開催）

理事長及び業務執行理事職務執行状況報告

議案第1号 正職員への転換について

議案第2号 給与規程の一部改正（案）について

- 議案第 3 号 臨時職員取扱規程の一部改正（案）について
- 議案第 4 号 役職員等慶弔規程の一部改正（案）について
- 議案第 5 号 就業規則の一部改正（案）について

(4) 第 4 回（平成 30 年 10 月 29 日開催）

- 議案第 1 号 平成 30 年度第 1 次収支補正予算（案）について
- 議案第 2 号 評議員会招集について

(5) 第 5 回（平成 31 年 1 月 22 日開催）

- 議案第 1 号 ひまわり居宅介護支援事業所運営規程の一部改正（案）について
- 議案第 2 号 施設長等の任免その他重要な人事について
- その他 社会福祉法人典人会の人事・報酬制度と人財育成（基本的考え方）について

(6) 第 6 回（平成 31 年 3 月 18 日開催）

- 議案第 1 号 平成 30 年度第 2 次収支補正予算（案）について
- 議案第 2 号 平成 31 年度事業計画（案）について
- 議案第 3 号 就業規則の一部改正（案）について
- 議案第 4 号 給与規程の一部改正（案）について
- 議案第 5 号 臨時職員取扱規程廃止（案）について
- 議案第 6 号 パート職員取扱規程廃止（案）について
- 議案第 7 号 役職員等慶弔規程の一部改正（案）について
- 議案第 8 号 退職金支給規程の一部改正（案）について
- 議案第 9 号 災害介護派遣チーム規程の一部改正（案）について
- 議案第 10 号 平成 31 年度収支予算（案）について
- 議案第 11 号 評議員会招集について

### 3. 監査の開催

(1) 監事監査

平成 30 年 5 月 23 日開催

平成 29 年度事業報告・決算報告に関する監査

### 4. 出納調査の開催

(1) 平成 30 年 4 月 24 日開催

平成 29 年度第 4 回分（平成 30 年 2 月 1 日～平成 30 年 3 月分 31 日）

(2) 平成 30 年 10 月 4 日開催

平成 30 年度第 1 回分（平成 30 年 4 月 1 日～平成 30 年 8 月 31 日）

(3) 平成 31 年 2 月 26 日開催

#### Ⅳ. 会議・委員会

##### 経営部門

##### 1. 経営会議

##### (1) 第 1 回経営会議（平成 30 年 7 月 24 日開催）

##### 【検討事項】

- ・事業運営状況、予算執行状況等の確認
- ・夏季賞与について

##### (2) 第 2 回経営会議（平成 30 年 9 月 7 日開催）

##### 【検討事項】

- ・事業運営状況、予算執行状況等の確認
- ・給与規程、就業規則等各種規程の見直しについて
- ・正職員への転換について
- ・災害介護派遣チームの派遣について

##### (3) 第 3 回経営会議（平成 30 年 11 月 22 日開催）

##### 【検討事項】

- ・事業運営状況、予算執行状況等の確認
- ・正職員登用試験申請状況及び試験日程等について
- ・冬季賞与について

##### (4) 第 4 回経営会議（平成 31 年 1 月 21 日開催）

##### 【検討事項】

- ・事業運営状況、予算執行状況等の確認
- ・第 5 回理事会における議案について

##### (5) 第 5 回経営会議（平成 31 年 3 月 4 日開催）

##### 【検討事項】

- ・事業運営状況、予算執行状況等の確認
- ・平成 30 年度第 2 次収支補正予算（案）について
- ・第 6 回理事会における議案について
- ・役員改選について
- ・期末手当支給について

##### 運営・管理部門

##### 1. 運営会議

##### (1) 第 1 回運営会議（平成 30 年 4 月 17 日開催）

##### 【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・同種事業所間交流について
- ・決裁の執り方について

(2) 第2回運営会議（平成30年5月15日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・6月1日からの人事（案）について

(3) 第3回運営会議（平成30年6月19日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・理事長の変更について
- ・各事業所における水光熱費等について

(4) 第4回運営会議（平成30年7月17日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・典人会25周年記念事業の振り返り
- ・今年度各事業所における敬老会開催について

(5) 第5回運営会議（平成30年8月21日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・各事業所予算執行状況について(平成30年4月～6月)

(6) 第6回運営会議（平成30年9月18日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・各事業所連携について（事業所別交流/利用希望者情報の共有）
- ・各種規程の見直しについて（給与規程、臨時職員取扱規程等）
- ・人事考課（人財育成）委員会議について

(7) 第7回運営会議（平成30年10月16日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・正職員登用制度実施に向けた取り組みについて
- ・人事考課（人財育成）委員会議について

(8) 第8回運営会議（平成30年11月20日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・正職員登用試験について



- ・研修等にかかる超過勤務について
- ・労災発生後における取組みについて

(9) 第9回運営会議（平成30年12月18日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・「人事考課/人事評価/人材育成」事業の進捗状況について

(10) 第10回運営会議（平成31年1月15日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・給与規程等変更に向けた進捗状況について
- ・インフルエンザ等感染症対策について

(11) 第11回運営会議（平成31年2月19日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・平成30年度第2次収支補正予算（案）について
- ・平成31年度事業計画（案）、収支予算（案）策定進捗状況について
- ・平成31年度介護職員処遇改善計画について

(12) 第12回運営会議（平成31年3月19日開催）

【検討事項】

- ・稼働率、利用者動向、介護保険収入、問題点、報告事項の確認
- ・4月人事（案）について

## 2. 法人委員会

### (1) 法人リスクマネジメント（事故防止対策）委員会

11月9日（月）に職員全体会として、気仙苑看護部長を講師にリスクマネジメント研修会を開催。リスクマネジメントについての認識を新たにする。その後、事故を防ぐ工夫、また、数多く出されたヒヤリハット報告を踏まえ、職員全体研修会を開催し、事例検討を通して職員全体で気付きを共有する取り組みを実施した。

活動実績：平成30年

11月23日（金）、11月28日（水）、11月30日（金）

平成31年

1月21日（月）、2月14日（木）、3月19日（火）

※各日とも16:00～17:00

<委員会主催職員全体研修会>

12月6日（木）18:00～20:00 第1回職員全体研修会開催

12月13日（木）18:00～20:00 第2回職員全体研修会開催

12月20日（木）18:00～20:00 第3回職員全体会開催

（2）法人広報委員会

平成30年度から取り組む事項として、①法人広報誌の作成、②法人ホームページの見直し及び充実、などが法人運営会議等であげられた。

委員会組織の立ち上げまでに至らなく、引き続き次年度へ持ち越しとなる。

（3）法人人財育成・研修委員会

平成30年度から本格的に取り組みを始める。石巻専修大学より照井孫久教授を招いて、9月より月1回ペースで研修会を開催。

①第1回 平成30年9月7日（土）13:30～16:30

内容：社会福祉における「評価」の意義について 他

②第2回 平成30年11月10日（土）13:30～16:30

内容：照井教授によるアンケート調査結果について

人財育成の考え方についての意見交換

小規模「つばきの丘」の実践報告 他

③第3回 平成30年12月22日（土）13:30～16:30

内容：照井教授による、前回参加者のアンケート結果について

典人会の人財育成・人事評価の具体的考え方、プロセス 他

④第4回 平成31年1月26日（土）13:30～16:30

内容：照井教授からの「人財育成」についてのイメージ

具体的手法の考え方とそのプロセス

今後の人事評価/人財育成について 他

⑤第5回 平成31年2月16日（土）13:30～16:30

内容：コミュニケーションの留意点

確認シートから目標管理シートへの移行の具体 他

⑥第6回 平成31年3月4日（月）13:30～15:30

内容：人財育成を行う上での心構え

職務遂行のための基準について 他

（4）法人防災対策委員会

平成30年度は9月6日未明に発生した北海道地震に伴い、9月10日（月）から14日（金）まで災害介護派遣チームが典人会より、派遣されている。派遣に際し、派遣前及び派遣後において打合せ等を重ねている。次年度より委員会として定期的な活動を行えるよう取り組んでいく。

活動実績：平成30年10月12日（金）18:00～19:30

職員全体会にて、北海道地震災害介護派遣報告会を開催

## ケア・サービス部門

### 1. 専門部会

#### (1) 支援・相談員部会

法人内各事業所より、デイサービスや特養（入所）、特養（ショートステイ）といった、異なる事業所の相談員が集まり活動を実施。活動内容として、相談員必携ノート作りを実施した。次年度から必携ノートを活用することで、より一層相談員としての役割を認識でき、また情報共有や情報交換を行う際の指針となることが期待される。また、新人相談員の教科書代わりにするものとして、その活用が期待される。

活動実績：平成 30 年

7月25日（水）、10月2日（火）、11月22日（木）  
12月19日（水）

平成 31 年

1月16日（水）、2月13日（水）、3月13日（水）

※各日とも 15:00～16:00

#### (2) 看護部会

平成 30 年度から法人内全事業所の看護職員が一同に集まり、情報交換を始め看護職としての資質向上を目的に、活動を再開する計画としたが、年度内に、活動の部会再開には至らなかった。活動再開は次年度へ持ち越しとなるが、3月20日（水）16:15より、法人内各事業所の看護職員を中心に参加を募ったハンドケア研修会を開催し、活動再開に向けての足掛かりとした。

#### (3) 栄養士部会

活動内容としては、栄養アセスメントツールの経過確認、季節の献立紹介、給与栄養目標量及び食品構成表の作成、衛生管理マニュアルの作成、栄養ケアマネジメントについて、在庫受払簿について、検食について、災害マニュアルの検討について取り組みを進めた。次年度以降も継続して取り組んでいく。

活動実績：平成 30 年

4月24日（火）、5月22日（水）、6月26日（水）  
8月30日（木）、9月28日（水）、10月24日（火）  
11月26日（木）、12月18日（水）

平成 31 年

1月22日（火）、2月25日（月）、3月21日（木）

※各日とも 16:00～17:00

### 2. ケア・サービス向上勉強会

#### (1) 介護老人福祉施設・地域密着型介護老人福祉施設（短期入所含む）

法人内の3特養合同で職員交流会を実施。日頃の悩みや情報交換を目的に開催さ

れた。30年度の活動は1回のみとなる。次年度においては継続した取り組みの実施を目指す。

活動実績：平成30年8月23日（木）18:00より

グループホーム「ひまわり」にて食事会～バーベキュー～

（2）デイサービスセンター

法人内の3デイサービスセンター合同で、食事会と交換研修予定する。30年度は計画のみに終わったため、引き続き次年度に計画を持ちこし実施に向けた取り組みを目指す。

（3）小規模多機能ホーム

法人内の3小規模多機能ホーム合同で、食事会及び交換研修に取り組む。日頃の疑問や情報交換ができた。次年度においても継続した取り組みの実施を目指す。

活動実績：平成30年5月24日（木）18:00より

地域交流スペース「赤崎ホツとハウス」にて食事会

平成30年6月 3事業所で事業所間交換研修実施

（4）グループホーム

法人内3グループホーム合同で研修会を開催した。日頃の疑問や悩み等をお互いに情報交換することができた。次年度においても継続した取り組みの実施を目指す。

活動実績：平成30年6月27日（水）

地域交流スペース「珊瑚島」にて「副菜研究会」を開催。

調理実習を通して、豊かな食卓に向けて研鑽を積んだ。

（5）居宅介護支援事業所・在宅介護支援センター

ひまわり居宅及び在宅介護支援センター合同で取り組んだが、30年度は意見交換のみに終わったため、引き続き次年度に計画を持ちこし、具体的な実施に向けた取り組みを目指す。

## 別紙 2- (1)

### 【気仙ボケー座活動報告】

平成 30 年

7月8日 第268回 大船渡公演（典人会創立25周年記念式典）  
（リアスホール）

9月 3日 第269回 前沢公演（開所のお祝い）  
（みんなの居場所「下子路」）

10月7日 第270回 陸前高田公演（健康教室）  
（陸前高田市和野会館）

10月15日 第271回 大船渡公演（奥州市民生委員視察）  
（介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホール）

10月25日 第272回 盛岡公演（平成30年度岩手県認知症セミナー）  
（岩手教育会館）

11月18日 第273回 前沢公演（第23回岩手県医学検査学会）  
（前沢ふれあいセンター）

平成 31 年

2月9日 第274回 一関公演（一関市金沢地区福祉講演会）  
（金沢市民センター）

2月10日 第275回 綾里公演  
（平成30年度綾里地区地域再生支援文化活動事業）  
（綾里地区コミュニティ施設・綾姫ホール）

3月24日 第276回 大船渡公演（第2回市民活動まつり）  
（サンリア）

## 別紙 2- (4)

### 【認知症の人と家族の会活動報告】

(大船渡地区認知症の人と家族の会)

平成 30 年

4 月 4 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会打合せ
4 月 19 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会 (～お花見お楽しみ会～)
5 月 17 日	総会及びつどいの会打合せ	
6 月 21 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
7 月 10 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
8 月 23 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
8 月 26 日	RUN TOMO 2018 いわて	
9 月 11 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会 (第 2 回気仙認知症フォーラム 参加)
10 月 18 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
11 月 13 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会 「孫世代のための認知症講座 予行」
11 月 14 日	「孫世代のための認知症講座」吉浜小学校	
11 月 17 日	大船渡市認知症講演会	協力
12 月 20 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会 (～クリスマス交流会～)
1 月 8 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
2 月 21 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
3 月 7 日	認知症カフェについて地域包括支援センターとの意見交換会	
3 月 12 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	つどいの会
3 月 24 日	大船渡市民まつりでのチラシ配布	
3 月 28 日	大船渡地区認知症の人と家族の会	世話人会 新年度打合せ

(認知症の人と家族の会岩手県支部)

6 月 2 日	認知症の人と家族の会岩手県支部	世話人会
7 月 10 日	認知症の人と家族の会岩手県支部	世話人会
8 月 23 日	認知症の人と家族の会岩手県支部	世話人
9 月 30 日	研修会参加	
	(杉山 Dr の介護・看護専門職のためのターミナルケア研修講座)	
11 月 11,12 日	リフレッシュ旅行	
12 月 8 日	認知症の人と家族の会岩手県支部	世話人

1月23日 認知症キャラバンメイトフォローアップ研修

1月25日 シルバー人材センター主催 認知症サポーター講座

(講師：ひまわり居宅介護支援事業所 所長 熊谷 君子)

※その他「いわて認知症電話相談 相談受付」に携わる。

## 別紙 3- (1)

### 【研修会・会議等への参加】

#### [研修会・会議等への参加]

平成 30 年

4 月 5 日 岩手県認知症の人と家族の会電話相談（北上：内出）

4 月 13 日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会会計監査（盛岡：河原（明）岡崎（広））

4 月 17 日 平成 30 年度第 1 回運営会議

4 月 25 日 平成 30 年度第 1 回在宅医療ワーキンググループ会議地域ケア会議  
（総合福祉センター：熊谷（君））

4 月 26 日 岩手県認知症の人と家族の会電話相談（北上：内出）

4 月 27 日 平成 30 年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会第 1 回三役会議  
（盛岡：河原（明））

5 月 14 日 平成 30 年度第 7 回いわて小規模多機能型居宅介護事業所協会理事会  
（盛岡：岡崎（純））

5 月 15 日 平成 30 年度第 2 回運営会議

5 月 16 日 平成 30 年度岩手県看護協会教育計画「最善のエンゼルケア」  
（盛岡：今野（由）、高木）

5 月 17 日 地域密着型サービス外部評価に係る評価調査員の新任養成研修講師  
（盛岡：内出）

平成 30 年度第 1 回大船渡市地域助け合い協議会（シーパル大船渡：水島）

5 月 20 日 2018 年認知症の人と家族の会岩手県支部総会  
（盛岡、内出、熊谷（君）、千葉（裕））

5 月 22 日 平成 30 年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会理事会  
第 18 回岩手県認知症高齢者グループホーム協会定期総会及び定例研修会  
（盛岡：内出、河原（明）、岡崎（広））

5 月 24 日 平成 30 年度リスクマネジメント研修【基礎編】  
（盛岡：佐々木（牧）、塚本、熊上）

平成 30 年度第 2 回在宅医療ワーキンググループにおける講話  
（総合福祉センター：熊谷（君））

6 月 1 日 平成 30 年度社会福祉法人典人会第 1 回理事会

6 月 5 日

～7 日 平成 30 年度介護支援専門員実務研修Ⅰ（盛岡：佐々木（聡））

6 月 8 日 平成 30 年度岩手県認知症キャラバンメイト養成研修（盛岡：千葉（裕））

6 月 11 日 平成 30 年度いわて小規模多機能型居宅介護事業所協会定期総会の定例総会  
及び特別講演（盛岡：岡崎（純）、河原（明）、村上（儀）、佐々木（聡））



- 6月12日 社会福祉法人憲幸会（水沢:内出）
- 6月18日 平成30年度社会福祉法人典人会定時評議員会  
平成30年度社会福祉法人典人会第2回理事会
- 6月19日 平成30年度第3回運営会議
- 6月20日 ハローワーク主催情報交換会（リアスホール：水島、戸羽（裕））
- 6月21日 岩手県認知症の人と家族の会つどい  
（大船渡合同庁舎：熊谷（君）、千葉（裕））
- 6月24日 認定特定非営利活動法人災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード  
第18回研修フォーラム（東京：内出、金野（富））
- 6月25日 平成30年度岩手県認知症介護実践者研修（盛岡：吉田（泰））  
～29日
- 6月27日 社会保険算定基礎届説明会（リアスホール：金野（真）、戸羽（裕））
- 6月28日 平成30年度大船渡地域日常生活自立支援事業関係機関連絡会  
（YSセンター：水島）
- 6月29日 平成30年度岩手県権利擁護地域研修会（北上：笹野）
- 7月 4日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会意見交換会に係る  
打合せ会（盛岡：河原（明））  
平成30年度第1回気仙地域障がい者自立支援協議会  
（大船渡地区合同庁舎：熊谷（君））
- 7月 6日 平成30年度第1回介護予防研修会  
（（大船渡市総合福祉センター：田代（マ）、大畑、山内（裕））
- 7月10日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会沿岸南ブロック第1回定例会  
（釜石：河原（明））  
大船渡市認知症の人と家族の会つどい（交流ホール：熊谷（君））
- 7月11日 平成30年度第2回岩手県認知症高齢者グループホーム協会理事会及び岩手  
県保健福祉部長寿社会課との意見交換会（盛岡：内出、河原（明）、岡崎（広））
- 7月12日 2018年福祉事業支援セミナー（盛岡：内出、水島、戸羽（裕））  
平成30年度岩手県認知症介護基礎研修（盛岡：大瀬）
- 7月13日 平成30年度岩手県認知症介護基礎研修（盛岡：鈴木（美）、熊谷（紀））
- 7月17日 平成30年度第1回大船渡市認知症講演会（カメラアホール：熊谷（君））
- 7月17日 平成30年度第4回運営会議  
～19日 平成30年度岩手県介護支援専門員専門研修課程Ⅰ（盛岡：佐々木（聡））
- 7月19日 平成30年度社会福祉法人制度改革フォローアップセミナー（盛岡：水島）  
平成30年度社会保険実務者研修会（一関：戸羽（裕））
- 7月23日 岩手県認知症高齢者GH協会小規模多機能型居宅介護事業所協会合同研修会  
（盛岡：佐々木（裕）、村上（麻）、鈴木（夕）、大澤（楓）、後藤、磯谷、境谷）

平成 30 年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会第 2 回定例会

(盛岡：河原(明)、岡崎(広))

7 月 23 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修(盛岡：講師=内出)

7 月 24 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修(盛岡：講師=熊谷(君))

7 月 23 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修(盛岡：菅野(楓)、菅野(沙))  
~27 日

7 月 24 日 第 1 回 経営会議(木川田理事長、内出専務理事、水島、鎌田)

7 月 27 日 平成 30 年度岩手県権利擁護地域研修会(釜石：笹野)

8 月 1 日 平成 30 年度 A L S 家族交流会(大船渡地区合同庁舎：山内(裕))

8 月 1 日 社会福祉法人桜井の里福祉会 視察ツアー

~3 日 (新潟：内出、河原(明)、岡崎(純)、戸羽(美里))

8 月 3 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修まとめ(盛岡：吉田(泰))

8 月 6 日 平成 30 年度岩手県認知症対応型サービス事業開設者研修講師

(盛岡：内出)

8 月 8 日 ふるさと気仙 2018 就職フェア(リアスホール：水島、戸羽(裕))

8 月 9 日 平成 30 年度第 2 回大船渡市ささえあい長寿推進協議会並びに大船渡市地域  
包括支援センター及び地域密着型サービス運営協議会の開催について

(リアスホール：内出)

8 月 21 日 平成 30 年度第 1 回いわて小規模多機能型居宅介護事業所協会理事会

(盛岡：岡崎)

平成 30 年度第 5 回運営会議

8 月 22 日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会盛岡第 1 ブロック施設見学会

(氷上山、GH 後ノ入)

8 月 23 日 平成 30 年度岩手県認知症介護基礎研修(盛岡：志田(隆))

大船渡地区認知症の人と家族の会(大船渡合庁：熊谷(君))

8 月 24 日 平成 30 年度岩手県権利擁護地域研修会(久慈：笹野)

8 月 27 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修講師(盛岡：内出)

8 月 27 日 平成 30 年度岩手県認知症介護実践者研修(盛岡：塚本、村上(達))

~31 日

8 月 27 日 ケアマネ支援センター相談事例の内容商会及び意見交換会

(福祉の里センター：山内(裕))

平成 31 年度介護施設等の合同入職式に係る打合せ会(盛岡：河原(明))

8 月 28 日 平成 30 年度第 13 回実践報告会事例作成研修会(盛岡：河原(明))

~30 日 平成 30 年度岩手県介護支援専門員専門研修課程 I (盛岡：佐々木(聡))

9 月 1 日 命を守る介護現場の防災対策セミナー(東京：講師=内出、参加=新沼(康))

- 9月 5日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会といわて小規模多機能居宅介護事業所協会統合に向けた準備委員会の開催  
(盛岡：河原（明）、岡崎（広）)
- 9月 5日 平成30年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程  
～6日 （チームリーダー編）Ⅰ班（盛岡：境井（佳））
- 9月 7日 第2回 経営会議（木川田理事長、内出専務理事、水島、鎌田）  
照井先生による人事考課制度研修会  
(研修室：各事業所管理者等多職種 10名)  
平成30年度岩手県認知症介護実践者研修  
(盛岡：講師＝熊谷（君）研修＝菅野（楓）菅野（沙）)
- 9月 8日 こんの神経内科・脳神経外科クリニック20周年記念「感謝の集い」  
(盛岡：内出)
- 9月10日 北海道地震災害介護派遣チーム（DCAT）派遣  
～14日 （北海道：内出、金野富、亀井（千））
- 9月12日 社会保険実務研修（シーパル大船渡：水島）
- 9月18日 平成30年度第6回運営会議
- 9月19日 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」「ぬくもり」  
特養「ひまわり」、特養「ひまわり」ショートステイ敬老会
- 9月20日 平成30年度岩手県権利擁護地域研修会（盛岡：笹野）  
～21日
- 9月21日 働き方改革研修会（大船渡労働基準監督署：水島）
- 9月24日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループ協会理事会第3回定例会  
(盛岡：内出、河原（明）、岡崎（広）)  
岩手県認知症高齢者グループホーム協会といわて小規模多機能居宅介護事業所協会の合同研修会（盛岡：伊藤（和））
- 9月25日 平成30年度社会福祉法人典人会第3回理事会
- 9月26日 平成30年度岩手県認知症介護実践リーダー研修  
(盛岡：講師＝内出、研修＝佐々木（聡）)
- 9月27日 企業のための働き方改革セミナー  
(大船渡商工会議所：水島、戸羽（裕）)
- 9月30日 杉山孝博Dr介護・看護専門職のためのターミナルケア研修講座  
(盛岡：内出他 10名)
- 10月 3日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会・いわて小規模多機能型居宅介護事業所協会第2回協会統合準備委員会（盛岡：内出、河原（明）、岡崎（広）)
- 10月 5日 社会福祉法人制度改正対応研修会（盛岡：内出、水島）  
平成30年度岩手県認知症介護実践者研修まとめ（盛岡：村上（達）、塚本）

- 10月 9日 東北大震災復興支援講演会  
 第一部 講演 「終末期のケアー仏教の視点から」  
 講師：長谷川匡俊 先生  
 第二部 報告 「看取りの最前線からのお話」  
 話し手 介護老人保健施設「松原苑」看護部長 入澤 美紀子 氏
- 10月 9日 平成30年度岩手県介護支援専門員更新研修  
 ～11日 (盛岡：戸羽(桂)、金野(ひ))
- 10月10日 災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード平成30年度  
 第1回支部会(東京：内出)
- 10月11日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会会計監査  
 (盛岡：河原(明)、岡崎(広))
- 10月11日  
 ～12日 平成30年度岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡：佐々木(聡))
- 10月12日 職員全体会  
 (北海道地震災害介護派遣チーム活動報告会、DCATの説明等)
- 10月15日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会・いわて小規模多機能型居宅介護  
 事業所協会第3回協会統合準備委員会(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広))
- 10月16日 ビジネスセミナー(採用から退職までの法律知識)(宮古：戸羽(裕美))  
 平成30年度第7回運営会議
- 10月17日 平成30年度岩手県認知症対応型サービス事業管理者研修  
 ～18日 (盛岡：佐々木(聡)、千葉(裕)、吉田(知))
- 10月20日 平成30年度介護施設等で働く看護職の集い  
 (盛岡：稲澤(咲)、今野(由)、千葉(恒))
- 10月23日 平成30年度岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡：佐々木(聡))  
 ～26日
- 10月28日 10/29開催の岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能  
 型居宅介護事業所協会合同研修会の講師を囲む会(盛岡：河原(明))
- 10月29日 平成30年度社会福祉法人典人会第4回理事会  
 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居  
 宅介護事業所協会第4回協会統合準備委員会(盛岡：河原(明))  
 いわて小規模多機能型居宅介護事業所協会理事会(盛岡：岡崎(純))  
 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居 宅介護  
 事業所協会合同研修会  
 (盛岡：金野富、熊谷(幸)、里館、菅野(益)、佐々木(祐)、河原(明))
- 10月30日 平成30年度岩手県介護支援専門員更新研修(盛岡：村上(純))  
 ～1日

- 11月 5日 平成30年度社会福祉法人典人会評議員会
- 11月 7日 介護予防ボランティア養成講座  
(大船渡市総合福祉センター：吉田(節))
- 11月 8日 雇用改善事業研修会(気仙高等職業訓練校：真下)
- 11月 9日 平成30年度第2回気仙地域栄養士等連絡会  
(大船渡合同庁舎：菅野(知)、金澤、小坪、戸羽(美))  
安全運転管理者講習(リアスホール：水島、菅生(直))
- 11月10日 平成30年度岩手県介護支援専門員協会在宅医療人材育成研修会  
(高田コミュニティーホール：村上(純)、高橋(洋)  
熊谷(君)、佐々木(聡))  
第3回人事考課/人事評価/人材育成研修会(講師：照井孫久先生)
- 11月11日 平成30年度災害時介護事業者連携訓練  
(大船渡市総合福祉センター：高橋(洋))
- 11月13日 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居宅  
介護事業所協会第5回協会統合準備委員会(盛岡：内出、河原(明))
- 11月14日 平成30年度岩手県小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修会  
~15日 (盛岡：今藤)
- 11月16日 平成30年度岩手県地域生活支援研修会(大船渡合同庁舎：上野(絵))
- 11月19日 大船渡市社会福祉協議会理事会(YSセンター：内出)
- 11月20日 平成30年度第8回運営会議
- 11月21日 2018秋パルコセミナーin宮城(仙台：金野(富)、熊谷(幸))
- 11月26日 平成30年度第2回グリーンケア・セミナー研修会  
(大船渡市三陸公民館：山内(裕))
- 11月26日  
~27日 平成30年度岩手県介護支援専門員更新研修  
(盛岡：戸羽(桂)、金野(ひ))
- 11月27日 平成30年度第5回社会福祉従事者等専門研修会  
(鈴木(夕)、佐々木(幸)、大友(恵))
- 11月27日 平成30年度岩手県認知症介護実践リーダー研修 (盛岡：佐々木(聡))  
~28日
- 11月28日 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居宅介護  
事業所協会第6回協会統合準備委員会(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広))
- 11月28日 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居宅介護  
事業所協会第13回実践報告会打合せ  
(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広)、戸羽(美)、菅野(知))
- 11月28日 岩手県認知症高齢者グループホーム協会いわて小規模多機能型居宅介護事業

所協会 第13回実践報告会

(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広)、戸羽(美)、菅野(知)

村上(純)、鈴木(宏)、大友(勝)、黒田、沢田)

平成30年度岩手県高齢者等サポート拠点職員等研修

(大船渡市総合福祉センター:大友(恵))

12月 4日 平成30年度奥州市認知症支援ぬくもり隊養成講座講師(水沢：内出)

12月 9日 平成30年度岩手県介護支援専門員更新研修(盛岡：村上(純))

~11日

12月11日 岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居宅介護事業所協会第7回協会統合準備委員会(盛岡：内出、河原(明))

12月13日 平成30年度社会福祉法人制度改革フォローアップセミナー【後期】

(盛岡:新沼)

平成30年度第1回介護支援専門員等研修会

(高田コミュニティーホール:熊谷(君)、高橋(洋))

12月18日 平成30年度第9回運営会議

12月21日 支援員のメンタルヘルス研修会(釜石：吉田(節))

12月23日 認定特定非営利活動法人災害福祉広域支援ネットワーク・

サンダーバード第19回研修フォーラム講師(東京：内出)

平成31年

1月 9日 平成30年度岩手県介護支援専門員実務研修(盛岡：千田(優))

~11日

1月11日 平成30年度気仙地域難病患者支援者研修会

(大船渡市合同庁舎：吉田(彩)、山内(裕))

平成30年度介護人材不足対策研修会

(リアスホール：内出、水島、戸羽(裕))

1月16日 平成30年度第10回運営会議

1月17日 平成30年度岩手県高齢者権利擁護看護実務者研修

~18日

(盛岡：千葉(恒)、今野(由)、北條)

1月18日 平成30年度気仙地区社会福祉協議会役員研修会(住田町：内出)

1月20日 釜崎市男女共同参画フォーラム協働で取り組む災害につよいまちづくり  
講師(釜崎市：内出)

1月21日 平成30年度岩手県介護支援専門員実務研修(盛岡：千田(優))

~24日

1月22日 平成30年度社会福祉法人典人会第5回理事会

1月23日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会理事会

(盛岡：河原(明)、岡崎(広))

岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居  
宅介護事業所協会第8回協会統合準備委員会

(盛岡：河原（明）、岡崎（広）)

1月25日 大船渡市シルバー人材センター「新春のつどい」講師

(アーバン：熊谷（君）)

2月 4日 平成30年度あんしんサポート相談員養成研修（盛岡：吉田（節）)

2月 5日 高齢者ケアに係わる専門職のための研修会（盛岡：内出、林）

岩手県大船渡保健所難病対策地域協議会（合庁：熊谷（君）)

2月 6日 就職相談会「Winter Chance2019」

(リアスホール：水島、戸羽（裕）)

2月 9日 岩手県介護福祉士会 災害・倫理研修会（盛岡：金野（富）)

2月13日 社会福祉法人会計経営セミナー（盛岡：水島）

～14日 社会福祉法人会計経営セミナー（盛岡：内出）

2月14日 平成30年度地域福祉推進トップセミナー（盛岡：笹野）

平成30年度岩手県介護ロボット導入成果発表会

(盛岡：河原（明）、黒田）

2月15日 平成30年度認知症介護実践者等養成研修事業に係る指導者打合せ会

(盛岡：熊谷（君）)

平成31年度介護施設等の合同入職式に係る第2回打合せ

(盛岡：河原（明）)

2月16日 第4回人事考課/人事評価/人事育成勉強会（講師：照井孫久教授）

2月18日 大船渡市地域助け合い協議会（大船渡市総合福祉センター：水島）

平成30年度岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型  
居宅介護事業所協会第9回協会統合準備委員会

(盛岡：内出、河原（明）、岡崎（広）)

2月19日 平成30年度第11回運営会議

2月22日 職員全体会 「ダブルケアについて」

講師：横浜国立大学大学院 相馬 直子教授

2月26日 平成30年度岩手県介護支援専門員実務研修（盛岡：千田（優）)

～28日

2月27日 平成30年度第2回岩手県介護労働懇親会（盛岡：河原（明）)

平成30年度第1回気仙地域生活支援広域調整会議等事業研修会

(リアスホール：熊谷（君）、亀井）

3月 6日 平成30年度新職員及び平成31年度新入職員対象研修会

～8日

3月 8日 平成30年度介護保険施設等集団指導（合同庁舎：水島、岡崎（純）)

- 3月12日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型  
居宅介護事業所協会第10回協会統合準備委員会  
(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広))
- 3月12日 平成30年度岩手県介護支援専門員実務研修(盛岡：千田(優))  
～14日
- 3月14日 平成30年度釜石圏域地域包括ケア研修会(釜石：吉田(彩)、熊谷(優))
- 3月15日 平成30年度岩手県認知症高齢者グループホーム協会理事会  
(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広))  
岩手県認知症高齢者グループ協会及びいわて小規模多機能型居宅介護  
事業所協会平成30年度合同第4回定例会及び協会統合説明会  
(盛岡：内出、河原(明)、岡崎(広)、村上(純)、佐々木(祐))
- 3月18日 社会福祉法人典人会第6回理事会
- 3月26日 公益社団法人日本認知症グループホーム協会次期代議員選任及び次期  
支部長の選出等の支部総会(盛岡：河原(明)、岡崎(広))



## 別紙 5- (1)

### 【地域交流スペースの活用状況】

#### 1. 介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホール

##### (1) 定期利用

- ①地域の趣味活動（太極拳サークル：毎月第 4 金曜日、第 2 日曜日）
- ②失語症友の会交流会…毎月 1 回開催

##### (2) 不定期利用

- ①大船渡地区認知症の人と家族の会 つどいの会（4 月実施）
- ②アジアントリニティコンサート開催（6 月実施）
- ③学習療法マスター認定研修会（6 月実施）
- ④のどピコ体操コンサート開催（7 月実施）
- ⑤吉浜中学校合唱コンサート開催（8 月実施）
- ⑥マリンバ&パーカッションコンサート（9 月実施）
- ⑦気仙地区保護司会ボランティア活動（9 月実施）
- ⑧岩手県GH協会主催 映画「ケアニン」上映会開催（10 月実施）
- ⑨パロックコンサート開催（11 月実施）
- ⑩大船渡地区認知症の人と家族の会交流会（12 月実施）
- ⑪職員研修会（随時実施）

#### 2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」・地域交流スペース『赤崎ホッとハウス』

##### (1) 定期利用

- ①詩吟の会（毎週土曜日）
- ②地域住民のお茶会 合唱、作品作り等 （毎月 2 回程度）
- ③学童クラブとの交流事業 畑・昔の文化学習等 （2 ヶ月に 1 回）
- ④赤崎地区民生委員定例会 （毎月 1 回開催）

##### (2) 不定期利用

- ①赤崎地区更生保護女性の会 認知症講座（4 月実施）
- ②おはなしころりんの読み聞かせ会（5 月実施）
- ③後ノ入地区盆踊り会場として場所提供（8 月実施）
- ④後ノ入地区婦人部活動（2 月実施）
- ⑤地域の会「ホットの会」活動 （3 月実施）
- ⑥職員研修会（随時実施）

### 3. 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

- ・地域交流スペース『ふれあいハウスつばき』

- ①運営推進会議（4月、7月、10月、1月実施）
- ②アジアントリニティ姉妹ライブ及び関係者宿泊（6月実施）
- ③末崎中学校生訪問（7月、12月実施）
- ④石川県より中野さん家族ミニ講演会（8月実施）
- ⑤職員研修会（随時実施）

### 4. 地域密着ホーム「平」・地域交流スペース『珊瑚島』

#### （1）定期利用

- ①地域体操教室（毎月第2、4水曜日実施）

#### （2）不定期利用

- ①石川県より中野さん家族ミニ講演会（8月実施）
- ②バロックコンサート（11月実施）
- ③職員研修会（随時実施）

### 5. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」地域交流スペース

#### （1）定期利用

- ①岩手医科大学 心のケアセンター（毎週火曜日、木曜日）

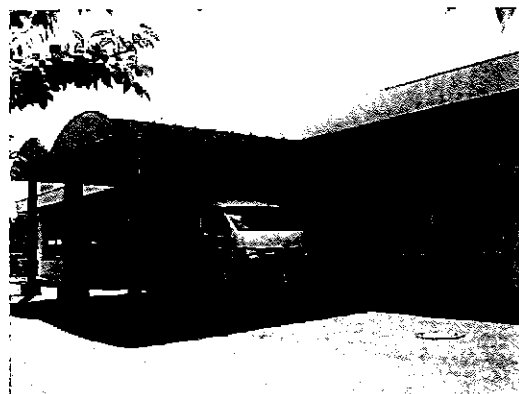
#### （2）不定期利用

- ①ウクレレボランティア演奏会（5月実施）
- ②津軽三味線、尺八ボランティア演奏会（5月実施）
- ③美咲順子さんボランティア演奏会（6月実施）
- ④職員研修会（随時開催）

平成30年度 法人本部 事業計画・年間スケジュール

[illegible]

## 山馬越・後ノ入 拠点事業報告



- 介護老人福祉施設「ひまわり」
- 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護
- 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」
- 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」
- ひまわり居宅介護支援事業所
- 小規模多機能ホーム「後ノ入」
- グループホーム「後ノ入」

# 平成 30 年度 山馬越・後ノ入拠点 事業報告

## I. 運営方針

介護サービス利用者や家族、地域住民が必要とするサービスを提供する。  
サービスの提供により、「安心した生活・暮らし」の実現に寄与できるよう、また、地域連携を通して、住民が暮らしやすい地域づくりの推進を目指した事業運営を実施する。

## II. 重点目標についての取り組み・評価

### 1. 山馬越事業所

#### (1) 介護老人福祉施設「ひまわり」

重点目標	取り組み・評価
①定員 38 名の安定稼働。 (目標稼働率：99%)	① 安定した稼働率を達成出来た。 利用中止により、空きの出た部屋へは、早急に入所判定会議を開催し、入所へと繋げることができた。また、外泊や入院等により、空きの出た部屋へは、併設ショートステイとも連携し、空床（ショートステイ）の利用調整を迅速に進めた。空床（ショートステイ）利用を受け入れることで、利用者本人及び家族のニーズに応えたと共に、安定稼働に繋げることができた。それから、大船渡市から依頼された緊急利用の受入を積極的に行うことができた。 ・年間稼働率：100.91%
②継続したアセスメントの実施。リハビリ専門職との連携のもと、生活機能向上に向けた取り組みの実施、並びに歯科医師、歯科衛生士指導のもと口腔ケアの充実を図る。	② アセスメント、ケアプラン作成、サービスの提供、モニタリングの一連の流れを他職種連携で行う事ができた。しかし、利用者本位の生活の視点から見るとまだまだ不十分であり、更なる向上を目指す必要がある。また、リハビリ専門職との連携が不十分であり、来年度の課題となる。口腔内のトラブルについては、協力医療機関である菊池歯科クリニックに随時相談をさせていただいている。
③継続した地域との関わり。季節毎における地域交流会の立案、実施。	③ 地域との継続した関わりを実施した。恒例となっている流しそうめん大会や小正月

	行事のみずき団子作りは地域住民を始め、PTA子供会とも定着しており交流を深めることができた。
④各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。	④ 各種委員会や事業所内での会議を定期開催することが出来た。決定事項の周知や遵守にも取り組んだが、全職員まで周知が届かないこともあり、今後の課題として挙げられる。令和元年度は、各担当が自覚と責任をもって決定事項等の周知と遵守が実行出来るよう、取り組んでいきたい。
⑤事業所内連携の更なる充実。仕事を進める上で、時間や場所の無駄を出さぬよう整理・整頓・清潔を徹底する。	⑤仕事がしやすくなるよう、事業所内備品等の整理整頓や定物定位を事業所全体で取り組み、環境改善を進めることが出来た。他、申し送りノートをフロア共有とすることで、情報共有の仕組みを改善することができた。今後とも、継続した取り組みを実施したい。

## (2) 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護

重点目標	取り組み・評価
①定員 10 名の安定稼働。要請により緊急受入 1 名。 (目標稼働率：95%)	① 安定した稼働率を達成出来た。 定期利用を始め、利用キャンセルが出た際 の他利用者のお誘い、また、介護者不在等 に伴う緊急利用希望の際は、可能な限り積 極的に受け入れを実施した。短期入所（シ ョートステイ）利用者や家族のニーズに応 えると共に安定稼働に繋がった。 ・年間稼働率：99.3% (緊急利用 32 名 136 日間含)
②関係機関(居宅や通所介護、訪問介護等) との連携を基に、継続したアセスメント を実施する。リハビリ専門職との連携の もと、生活機能向上に向けた取り組みの 実施。	②関係機関との連携を図ることが 出来た。居宅のケアマネージャーを中心と し、利用者のサービス担当者会議に出席し、 情報交換を行った。アセスメント、ケアプ ラン作成、サービスの提供、モニタリング の一連の流れを他職種連携で行う事ができ た。しかし、利用者本位の生活の視点から 見るとまだまだ不十分であり、更なる向上 を目指す必要がある。また、リハビリ専門

	職との連携が不十分であり、来年度の課題となる。
③継続した地域との関わり。地域行事への参加や季節行事の実施。	③地域との継続した関わりを実施した。恒例となっている流しそうめん大会や小正月行事のみずき団子作りは地域住民を始め、PTA子供会とも定着しており交流を深めることができた。
④各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。	⑤ 各種委員会や事業所内での会議を定期開催することが出来た。決定事項の周知や遵守にも取り組んだが、全職員まで周知が届かない事もあり、今後の課題として挙げられる。令和元年度は、各担当が自覚と責任をもって決定事項等の周知と遵守が実行出来るよう、取り組んでいきたい。
⑥事業所内連携の更なる充実。仕事を進める上で、時間や場所の無駄を出さぬよう整理・整頓・清潔を徹底する。	⑥仕事がしやすくなるよう、事業所内備品等の整理整頓や定物定位を事業所全体で取り組み、環境改善を進めることが出来た。他、申し送りノートをフロア共有とすることで、情報共有の仕組みを改善することができた。今後とも、継続した取り組みを実施したい。

### (3) 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」

重点目標	取り組み・評価
①定員 12 名の安定稼働。週 5 日稼働(月～金)。 (目標稼働率：95%)	①ショートステイ利用者の空きがでた際のお誘いが、対象者の入所、入院の為に 7 月以降行えなかった。 新規利用者数を利用中止者数が上回り、最終的に目標を下回ってしまった。 ・年間稼働率：81.7%
②継続したアセスメントにより、本人、家族のニーズに合わせたサービスを提供。	②定期的なアセスメントによる個別援助計画を作成し、本人、家族のニーズを共有する事が出来た。家族の介護負担軽減の為に、臨時利用や送迎時間の対応を行った。 他事業所では受け入れ困難とされた利用者を積極的に受け入れ、対応する事が出来た。
③6 ヶ月に 1 回開催の運営推進会議や地域交流会の開催により地域との交流を	③運営推進会議を年 2 回開催し、地域の方々に運営内容等を説明、理解して頂いた。

ふめ、連携強化を図る。	地域交流会は 7 月の流しソーメン、1 月のみずき団子づくりを実施し、地域の方々と交流を深める事が出来た。又、地域の廃品回収に年 2 回協力させて頂いた。
④「認知症の人と家族の会」との連携。認知症を支えるためのサポートネットワーク作りに参加する。	④「認知症の人と家族の会」による毎月開催のつどいに、生活相談員が準備段階から参加した。利用者本人も参加し、連携を取る事が出来た。
⑤各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。	⑤各種委員会、会議を定期開催し、決定事項は議事録として回覧し実施する事が出来た。
⑥外部のリハビリテーション専門職と連携し、自立支援・重度化防止に取り組む。	⑤連携は取れなかったが、外部研修等に職員が参加し、自立支援・重度化防止に取り組んだ。

#### (4) 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」

重点目標	取り組み・評価
①定員 18 名の安定稼働。週 7 日稼働(日～土)。 (目標稼働率：90%)	①ショートステイ利用が増えた事と、毎日利用していた方々が入所、入院、利用中止となり、目標稼働率を達成する事が出来なかった。 ・年間稼働率：76.4%
②継続したアセスメントを行い、利用者や家族が望む生活の中における自立支援を実施。	②定期的なアセスメントによる、自立支援を基本とした個別援助計画を作成及び実施し、利用者、家族と共有する事が出来た。
③6 ヶ月に 1 回開催の運営推進会議や地域交流会の開催により地域との交流を深め、連携強化を図る。	③運営推進会議を年 2 回開催し、地域の方々に運営内容等を説明、理解して頂いた。 地域交流会は 7 月の流しソーメン、1 月のみずき団子づくりを実施し、地域の方々と交流を深める事が出来た。又、地域の廃品回収に年 2 回協力させて頂いた。
④各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。	④各種委員会、会議を定期開催し、決定事項は議事録として回覧し実施する事が出来た。
⑤外部のリハビリテーション専門職と連携し、自立支援・重度化防止に取り組む。	⑤連携はとれなかったが、外部研修等に職員が参加し、自立支援・重度化防止に取り組んだ。



(5) ひまわり居宅介護支援事業所

重点目標	取り組み・評価
①受け持ち件数 95%以上の確保。	①新規相談にも随時対応し、年間 40 件の新規利用があったものの、死亡や施設入所・小規模多機能ホームへの利用変更等が 45 件と多かったため、受け持ち件数は 93%と目標を達成する事が出来なかった。
②要支援・要介護状態にある高齢者に対し、適正な居宅介護支援を提供する。	②定期及び随時の訪問し、一人ひとりの状況を把握しながら、居宅介護支援を提供した。
③利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援する。	③より詳細な情報収集・分析を行い、有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援に努めた。
④関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスと連携を図り、社会資源を活用した総合的なサービスの提供に努める。	④在宅医療ワーキングメンバー（医師・薬剤師等）と合同の地域ケア会議を行うことで、より医療介護連携が図られた。また、市内の主任ケアマネとの打合せ会に参加し、困難事例の事例検討会などの企画運営に努めた。
⑤研修会や勉強会を重ねることで、事業所内及び地域全体におけるケアマネジメントの質の向上に資することに努める。	⑤各種研修会への参加及び事業所内での伝講、居宅会議での勉強会を定期開催し、ケアマネジメントの質向上を図ることができた。

2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」

(1) 小規模多機能ホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
①登録定員 25 名の安定稼働。 (目標稼働率：98%)	① 体調不良による入院が長引きそのままお亡くなりになる方や入所される方もおり、稼働率は低迷した。しかし新規利用への動きは迅速に対応し、最小限に食い止めることが出来た。 ・年間稼働率：93.7%
②利用者の求めに対し柔軟なサービスや新しいサービスの提供を実施。	② 小規模の強みである、サービスの柔軟性を活かし、利用者や、利用者を支える家族が求めるサービスを提供することが出来た。
③2 ヶ月に 1 回開催の運営推進会議や地域交流会の開催等により、地域との交流を深め、更なる連携強化並びに必要とさ	③ 会議を通して、事業所運営の状況報告や、協働行事の企画運営、防災面で連携、地域の子ども達に対する「食育活動」の実

れる介護予防・日常生活支援総合事業を模索する。	施等、さまざまな活動を共有する事ができた。
④各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。	④ 各種委員会では、拠点と連携しながら会議を行い、それぞれの事業所の問題点についても共有できた。同じサービス間で交換研修の実施や連携を図ることができた。
⑤環境整備の実施。補修必要箇所における修理、修繕実施。	⑤ 施設内の破損箇所や補強の必要な箇所については随時対応した。防災設備の充実化については引き続き拠点と連携し行っていく。
⑥地域の子ども・独居者へ食事を提供する「こども食堂」の実施	⑥ 「こども食堂」については、主に貧困対策というイメージが定着している為、大々的に銘打って実施はしなかったが、畑を活用した野菜作りや、有事の際の防災食の研修など充実した活動は行えた。地域の高齢者を対象にした食事の提供は実現できなかったが、地域のニーズの確認も含めて引き続き検討していく。
⑦災害時の備蓄食糧の整備、及び防災設備の点検・訓練の実施	⑦ 備蓄食糧は常に新しいものと交換しながら常備することが出来た。立地上水害が最も起こりうる災害と想定し、避難準備・高齢者等避難開始情報発令時には速やかに法人本部へ避難を行い、実際の動きも確認しながらより実践に即した訓練を行なった。

## (2) グループホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
①定員 9 名の安定稼働。 (目標稼働率：98%)	① 利用者の方々に大きな体調の変化は見られず、目標稼働率を達成する事ができた。 ・年間稼働率：98.2%
②アセスメントにより、利用者が望むサービスを提供。地域へ出向き、季節を感じる活動の実践。	② 初めての看取りも経験し、利用者・ご家族のニーズにしっかりと寄り添うことが出来た。季節を感じる活動としては、庭を活用し日常的に外気に触れる機会を設けた。
③日々の健康管理の徹底。主治医との連携。	③ 健康管理については、毎日の関わりに細心の注意を払いながら対応した。状態の報告も密に行い、ご家族・医療機関としっかり

<p>④2 ヶ月に 1 回開催の運営推進会議や地域交流会の開催等により、家族や地域との交流を深め、更なる連携強化並びに必要とされる介護予防・日常生活支援総合事業を模索する。</p>	<p>りと連携した。</p> <p>④運営推進会議ではホーム内での生活の様子や、活動報告の他、地域協働の行事を実施し、ご利用者の方々を、事業所だけでなく、地域も積極的に参加する姿勢で共に取り組んだ。認知症の啓蒙活動の一環で、赤崎小学校への出前授業、地域団体での講習会等で認知症への理解へと繋げる事が出来た。</p>
<p>⑤各種委員会、会議の定期開催。決定事項の周知及び遵守。</p>	<p>⑤各種委員会活動は、拠点内で連携しながら行い、決められた事項について共有する事ができた。また、スタッフミーティングは定期で開催し、情報の共有や、意見を出し合いながらより良い運営に繋がった。</p>

### Ⅲ. 拠点内事業所の連携について

#### (1) 防災及び災害時の協力体制

- ①合同避難訓練の実施。
- ②備蓄資材、備蓄食品等の確保。

#### (2) 人事交流、連携の協力体制

- ①事業所間交換研修の実施。
- ②合同研修会の実施。
- ③緊急時における職員の応援体制の構築。

【避難訓練、研修等の実施状況については、年間事業計画（実績）を参照】

### Ⅳ. 各種会議の開催

- ①拠点会議（月 1 回）
- ②事業所、フロアミーティング（月 1 回）
- ③ユニットリーダー会議（月 1 回：特養のみ）
- ④ケアカンファレンス、サービス担当者会議（毎月）
- ⑤その他必要に応じて開催（随時）

### Ⅴ. 各種委員会の設置

- ①感染症対策委員会  
構成（嘱託医師、施設長、看護、介護、栄養士、生活相談員等）
- ②事故防止対策委員会  
構成（看護、施設長、介護支援専門員、介護等）
- ③研修委員会

構成（施設長、看護、介護、生活相談員、栄養士等）

④身体拘束廃止委員会

構成（施設長、所長、介護、看護等）

⑤環境整備委員会

構成（施設長、看護、介護、栄養士、生活相談員、用務員等）

⑥防災委員会

構成（施設長、生活相談員、介護等）

⑦敬老会実行委員会

構成（施設長、所長、生活相談員、介護、栄養士、看護等）

【会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

	① 各種委員会、会議を定期開催する		各種研修会、勉強会を実施する	
	計画	実績	計画	実績
4月	(年度計画作成) ・各種委員会設置 ・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング	・4/3 学習月次報告会 ・4/12 SSMーディング ・4/17 3Fフロア会議、モニタリング ・4/20 1Fフロア会議、モニタリング ・4/23 リーダー会議		
5月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・環境整備委員会 ・防災委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会	・5/2 学習月次報告会 ・5/21 SSMーディング ・5/23 3Fフロア会議、モニタリング ・5/11 1Fフロア会議、モニタリング ・5/30 リーダー会議 ・5/10 感染症対策委員会 ・5/16 防災委員会 ・5/18 事故防止対策委員会 ・5/22 環境整備委員会	災害対策研修会	未実施
6月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・研修委員会 ・防災委員会	・6/1 学習月次報告会 ・6/5 3Fフロア会議、モニタリング ・6/12 身体拘束廃止委員会 ・6/14 1Fフロア会議、モニタリング ・6/19 SSMーディング ・6/22 リーダー会議 ・6/26 法人栄養士部会 ・6/28 研修委員会	総合防災訓練(昼間) 移動訓練	・6/20 後ノ入・平合同移動訓練 ・6/26 第1回総合防災訓練(昼間)
7月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・敬老会実行委員会 ・研修委員会 ・環境整備委員会 ・感染症対策委員会	・7/3 学習月次報告会 ・7/13 1Fフロア会議、モニタリング ・7/16 3Fフロア会議、モニタリング ・7/19 防災委員会 ・7/23 リーダー会議(敬老会実行委員会)、SSM ・7/24 環境整備委員会 ・7/26 研修委員会	救命講習 災害対策研修会	・7/25 感染症予防研修会 ・普通救命講習→未実施
8月	・リーダー会議、フロア会議 ・敬老会実行委員会 ・事故防止対策委員会	・8/2 学習月次報告会 ・8/13 3Fフロア会議、モニタリング ・8/14 身体拘束廃止委員会 ・8/17 事故防止対策委員会 ・8/21 リーダー会議、SSMーディング ・8/22 1Fフロア会議、モニタリング ・8/22 厨房会議 ・8/30 法人栄養士部会	拘束廃止委員会主催研修会	未実施
9月	・リーダー会議、フロア会議 ・敬老会実行委員会 ・防災委員会 ・感染症対策委員会	・9/7 1Fフロア会議、モニタリング ・9/16 3Fフロア会議、モニタリング ・SSMーディング ・9/20 リーダー会議 ・9/26 厨房会議 ・9/28 法人栄養士部会	総合防災訓練(夜間)	・9/6 食中毒研修会
10月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・研修委員会 ・環境整備委員会	・10/2 相談員部会 ・10/3 3Fフロア会議、モニタリング ・10/15 リーダー会議 ・10/16 1Fフロア会議、モニタリング、SSMーディング ・10/17 厨房会議、防災委員会 ・10/23 環境整備委員会 ・10/24 法人栄養士部会 ・10/25 研修委員会		
11月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・防災・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会	・11/2 学習月次報告会 ・11/6 3Fフロア会議、モニタリング ・身体拘束廃止委員会 ・11/12 リーダー会議、SSMーディング ・11/16 事故防止対策委員会 ・11/21 1Fフロア会議、モニタリング、厨房会議 ・11/22 相談員部会 ・11/26 法人栄養士部会 ・11/30 SSMーディング	インフルエンザ対策研修会	・11/8 ノロ・インフルエンザ対策研修会
12月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング	・12/3 学習月次報告会 ・12/7 リーダー会議 ・12/14 3Fフロア会議、モニタリング ・12/18 法人栄養士部会 ・12/19 相談員部会、厨房会議 ・12/24 SSMーディング ・12/26 1Fフロア会議、モニタリング	総合防災訓練(昼間)	・12/5 交通講話 ・12/8、12/13、12/20 事故防止対策研修会 ・第3回総合防災訓練(昼間)→未実施
1月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング	・1/4 学習月次報告会 ・1/10 リーダー会議 ・1/16 相談員部会、厨房会議 ・1/21 法人事故防止対策委員会 ・1/22 法人栄養士部会 ・1/24 1Fフロア会議、モニタリング ・1/28 3Fフロア会議、モニタリング、リーダー会議 ・1/31 SSMーディング		
2月	・リーダー会議、フロア会議、モニタリング ・研修委員会 ・環境整備委員会 ・運営推進委員会 ・防災委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会 ・身体拘束廃止委員会	・2/1 学習月次報告会 ・2/4 リーダー会議 ・2/12 身体拘束廃止委員会 ・2/13 相談員部会 ・2/14 法人事故防止対策委員会 ・2/15 事故防止対策委員会 ・2/19 3Fフロア会議、モニタリング ・2/20 防災委員会、厨房会議 ・2/21 1Fフロア会議、モニタリング ・2/25 法人栄養士部会 ・2/26 環境整備委員会 ・2/27 SSMーディング ・2/28 研修委員会	研修計画作成	
3月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング	・3/1 1F、3Fフロアミーティング ・3/6 リーダー会議 ・3/13 相談員部会 ・3/20 厨房ミーティング ・3/21 法人栄養士部会 ・3/27 3Fフロア会議、モニタリング ・3/29 1Fフロア会議、モニタリング		・3/25 第3回総合防災訓練(昼間)
備考(目標 や課題等)	※各種委員会の活動報告を定期的に行う。リーダー会議を中心に報告し、共有を図る。 委員会、感染症対策委員会主催の研修含む			

平成30年度 気仙ダイサービスセンター「やすらぎ」年間事業計画

①地域との連携を図る		②委員会活動に参加する。		③お年寄りのケアや質の向上		④清潔で快適な環境を作る。		⑤ 職員のスキルアップを図る。	
計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月		・合同ミーティング(業務協議) ・年間事業計画の立案 ・認知症の人と家族の会参加	・4/18 合同ミーティング ・4/19 認知症の人と家族の会参加	・お花見会 ・音楽療法 -4/12 お花見会 -4/6,19 音楽療法	・タイ交換 ・タイ交換終了				
5月	・第1回運営推進会議	・環境整備委員会 ・防災委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会	・5/16 防災委員会 ・5/18 事故防止対策委員会 ・5/22 環境整備委員会 ・5/24 感染症対策委員会	・選択レク ・腰のぼり ・大船運保賀園花祭り見学 ・音楽療法 ・避難訓練 -5/4,21 音楽療法 -5/8 大船運保賀園花祭り -5/24 誕生会、今野達夫様宅古民家訪問	・和室片付け ・終了				・倫理、法令順守について
6月		・認知症の人と家族の会参加 ・研修委員会 ・防災委員会 ・身体拘束防止委員会	・6/12 認知症の人と家族の会参加 ・6/21 研修委員会 ・6/29 研修委員会	・選択レク ・音楽療法 -6/1,18 選択レク(柏もちつくり、カラオケ)	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・ワックス掛け(相模川) ・車椅子メンテナンス ・ホールバネルビーター下清掃				・感染症対策について
7月	・地域交流会 (参加者約70名) (流しソーメン)協力	・研修委員会 ・感染症対策委員会 ・身体拘束防止委員会 ・事故防止対策委員会	・7/10 認知症の人と家族の会参加 ・7/19 防災委員会 ・7/25 相模川花祭り ・7/26 研修委員会	・選択レク ・海干し作り ・ピクニック ・音楽療法 -7/6 海干し作り -7/8,18 音楽療法 -7/19 三義ヒロコ列車にて誕生会	・ワックス掛け(廊下前) ・当所片付け ・テレビまわり片付け	・7/15 ぬくもりホールワックス掛け ・随時			・薬の勉強会
8月	・第1回運営推進会議	・認知症の人と家族の会参加 ・身体拘束防止委員会 ・事故防止対策委員会	・8/23 認知症の人と家族の会参加 ・8/14 身体拘束防止委員会 ・8/17 事故防止対策委員会	・選択レク ・納豆祭 ・音楽療法 ・流しソーメン -8/3,20 音楽療法 -8/16 納豆祭 -8/17 流しソーメン、誕生会	・一般浴槽設置大掃除 ・玄関清掃	・8/25 一般浴槽壁清掃 ・終了			・災害発生時の対応について
9月		・防災委員会 ・感染症対策委員会	・9/11 認知症の人と家族の会参加 ・9/13 感染症対策委員会	・選択レク ・敬老会の開催 ・音楽療法 -9/10,17 音楽療法 -9/19 敬老会	・窓拭き ・ホール内片付け ・事務所内片付け	・終了 ・終了 ・終了			・介護支援専門員試験受験 者に対する勉強会
10月		・認知症の人と家族の会参加 ・研修委員会	・10/2 相談員部会 ・10/17 防災委員会 ・10/23 環境整備委員会 ・10/25 研修委員会	・選択レク ・金石製音響 ・家庭会の開催(サンマ祭り) ・選抜訓練 ・音楽療法 -10/5,16 音楽療法 -10/11 誕生会 -10/25 家族会さんお祭り	・ホール内片付け ・タイ交換準備	・終了 ・終了			・介護福祉士受験者に対する勉強会
11月	・第2回運営推進会議	・身体拘束防止委員会 ・感染症対策委員会 ・事故防止対策委員会	・11/6 身体拘束防止委員会 ・11/8 感染症対策委員会 ・11/13 認知症の人と家族の会参加 ・11/16 事故防止対策委員会の会参加	・選択レク ・保育園交流会 ・干し柿作り ・音楽療法 -11/2,14 音楽療法 -11/1,2,5 干し柿作り -11/26 誕生会	・ワックス掛け(やすらぎホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施			・介護技術について
12月		・認知症の人と家族の会参加	・12/20 認知症の人と家族の会参加	・選択レク ・海の星幼稚園クリスマス会参加 ・忘年会 ・餅つき ・音楽療法 -12/7,17 音楽療法 -12/18 海の星幼稚園クリスマス会参加 -12/21 クリスマス会 -12/28 餅つき	・大掃除 ・ベットの清掃 ・タイ交換 -12/8 ワックス掛け終了	・終了 ・終了 ・終了			・認知症介護について
1月	・地域交流会 (みずき団子) (参加者約80名)	・認知症の人と家族の会参加	・1/8 認知症の人と家族の会参加 ・1/18 相談員部会 ・1/21 事故防止対策委員会	・初詣、みずき団子作り ・新年会 ・選択レク ・音楽療法参加 -1/1~4 初詣 -1/11 みずき団子作り -1/10,21 音楽療法 -1/24 誕生会	・ホール内の片付け	・随時			・個人情報保護(プライバシー保護)
2月		・認知症の人と家族の会参加 ・身体拘束防止委員会 ・研修委員会 ・防災委員会 ・環境整備委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会	・2/12 認知症の人と家族の会参加 ・2/13 相談員部会 ・2/15 事故防止対策委員会 ・2/21 認知症の人と家族の会参加	・選択レク ・豆まき ・音楽療法 -2/1,19 音楽療法 -2/14 餅かざり					
3月		・合同ミーティング ・年間事業計画		・選択レク ・餅まき ・音楽療法 -3/1 餅まき -3/1,18 音楽療法 -3/25 避難訓練	・窓拭き ・書類整備	・未実施 ・随時			
報告 (目標 や達成 率)	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。	・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。	・退出の企画。 ・家族参加行事の企画。 ・「年2回のおやつ作り」を2か月に1回は実施する。 ・昨年3回実施出来た選択レクを、年6回以上実施する。		・事業所内の整理整頓を行う。 ・役員等の随時実施。	・外部研修参加の機会を増やす。			

平成30年度 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」年間事業計画

①地域との交流を図る。				②委員会活動に参加する。				③一人一人のニーズを察察させ、満足度アップを目指す。				④清潔で快適な環境を作る。				⑤職員のスキルアップを図る。			
計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月				・合同ミーティング(業務検討) ・年間行事計画の立案	・4/18 合同ミーティング ・音楽療法参加	・4/12 花見、誕生会 ・音楽療法	・4/6、19 音楽療法	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・修繕箇所の把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了
5月	・第1回運営推進会議	・5/16 第1回運営推進会議	・5/16 第1回運営推進会議	・環境整備委員会 ・防災委員会 ・事故防止対策委員会 ・感染症対策委員会	・5/16 防災委員会 ・5/18 事故防止対策委員会 ・5/22 環境整備委員会	・5/4、21 音楽療法 ・5/29 誕生会、音楽療法	・5/4、21 音楽療法 ・5/29 誕生会、音楽療法	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・6/6 加湿器清掃終了 ・未実施 ・随時
6月				・研修委員会 ・感染症対策委員会 ・身体拘束防止委員会	・6/12 身体拘束防止委員会 ・6/21 認知症の人と家族の会参加 ・6/23 研修委員会	・6/18 音楽療法 ・6/23 誕生会、音楽療法	・6/18 音楽療法 ・6/23 誕生会、音楽療法	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・7/2 特約チェア一掃 ・7/15 ぬくもりホールワックス掛け終了 ・7/22 レースカーメンテナンス終了
7月	・地域交流会(流しソーメン)	・7/28 地域交流会(参加者約70名) ・7/27 富沢一区廃品回収協力	・7/28 地域交流会(参加者約70名) ・7/27 富沢一区廃品回収協力	・研修委員会 ・感染症対策委員会 ・身体拘束防止委員会	・7/19 研修委員会 ・7/25 相模原市会 ・7/29 研修委員会	・7/16 音楽療法 ・7/23 誕生会	・7/16 音楽療法 ・7/23 誕生会	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃
8月		・富沢二区廃品回収協力	・8/3 富沢二区廃品回収協力	・身体拘束防止委員会 ・事故防止対策委員会	・8/14 身体拘束防止委員会 ・8/17 事故防止対策委員会	・8/3、20 音楽療法 ・8/22 納涼会、誕生会	・8/3、20 音楽療法 ・8/22 納涼会、誕生会	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃	・一般浴室壁清掃 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理	・8/25 一般浴室壁清掃 ・8/25 一般浴室壁清掃
9月				・防疫委員会 ・感染症対策委員会	・9/13 防疫委員会 ・9/13 感染症対策委員会	・9/10、17 音楽療法 ・9/19 誕生会	・9/10、17 音楽療法 ・9/19 誕生会	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・リースカーメンテナンス ・車椅子メンテナンス	・終了 ・終了
10月				・研修委員会	・10/2 研修委員会	・10/5、16 音楽療法 ・10/15 香和飛鳥見学 ・10/24 誕生会、大正等 ・10/25 家族会さんま祭り	・10/5、16 音楽療法 ・10/15 香和飛鳥見学 ・10/24 誕生会、大正等 ・10/25 家族会さんま祭り	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了
11月	・第2回運営推進会議	・11/21 第2回運営推進会議	・11/21 第2回運営推進会議	・身体拘束防止委員会 ・事故防止対策委員会 ・事故防止対策委員会	・11/6 身体拘束防止委員会 ・11/8 事故防止対策委員会 ・11/16 事故防止対策委員会	・11/16 音楽療法 ・11/16 夜間避難訓練(11名) ・11/27 パロクコンサート ・11/28 誕生会、サークル ・大正等、ともしの会、金フォーグダンス	・11/16 音楽療法 ・11/16 夜間避難訓練(11名) ・11/27 パロクコンサート ・11/28 誕生会、サークル ・大正等、ともしの会、金フォーグダンス	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施	・ワックス掛け(ぬくもりホール) ・更衣室清掃	・12/8 予定 ・未実施
12月				・防疫委員会 ・感染症対策委員会	・12/14 防疫委員会 ・12/14 感染症対策委員会	・12/14 音楽療法 ・12/14 誕生会	・12/14 音楽療法 ・12/14 誕生会	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了	・大掃除 ・ベント清掃	・終了 ・終了
1月	・地域交流会(みずき団子)	・1/12 地域交流会(参加者約60名)	・1/12 地域交流会(参加者約60名)	・相模原市会 ・事故防止対策委員会 ・事故防止対策委員会	・1/16 相模原市会 ・1/21 事故防止対策委員会 ・1/21 事故防止対策委員会	・1/11 音楽療法 ・1/11 誕生会	・1/11 音楽療法 ・1/11 誕生会	・和室片付け	・随時	・和室片付け	・随時	・和室片付け	・随時	・和室片付け	・随時	・和室片付け	・随時	・和室片付け	・随時
2月				・身体拘束防止委員会 ・事故防止対策委員会 ・事故防止対策委員会	・2/12 身体拘束防止委員会 ・2/13 事故防止対策委員会 ・2/15 事故防止対策委員会 ・2/28 研修委員会	・2/1、19 音楽療法 ・2/3 豆まき ・2/21 誕生会(金色夜叉)	・2/1、19 音楽療法 ・2/3 豆まき ・2/21 誕生会(金色夜叉)	・ホール内の片付け	・随時	・ホール内の片付け	・随時	・ホール内の片付け	・随時	・ホール内の片付け	・随時	・ホール内の片付け	・随時	・ホール内の片付け	・随時
3月				・合同ミーティング ・年間事業計画	・3/1 合同ミーティング ・3/1 年間事業計画	・3/1、18 音楽療法 ・3/22 誕生会(金色夜叉)	・3/1、18 音楽療法 ・3/22 誕生会(金色夜叉)	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時	・まど拭き ・書類整備	・未実施 ・随時
備考	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。	・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。	・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。	・昨年3回実施出来た選別レクを、年6回以上実施する。 ・軽体損を充実させ、皆で元気になるデイを目指す。 ・バスハイクの内容の検討。	・昨年3回実施出来た選別レクを、年6回以上実施する。 ・軽体損を充実させ、皆で元気になるデイを目指す。 ・バスハイクの内容の検討。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。	・浴室内の仕切りが老朽化しており、気持ち良く入浴して頂く為に、カーテンの設置を検討する。 ・ホール内のカーテンの洗濯、寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。

## 平成30年度事業計画

行事予定	事業所ミーティング 連携ミーティング、部会・委員会	実績日	実施内容	実績日	実施内容
4月	タイヤ交換 19 認知症の人と家族の会つどい 環境整備委員会(上半期計画) 事業所連絡会(隔月) 11居場所介護相談会	居宅会議 毎週月 利用者の状況報告 事業所内勉強会、外部研修の報告 アセスメント、ファイリングについて 倫理規定、運営規定、法令遵守について 防災対策委員会	3 状況報告、新規相談情報共有、介護報酬改定研修伝達、 9 状況報告、30年度ケアマネ研修受講について 16 状況報告、30年度事業計画について 23 状況報告、重要事項説明書変更について	19 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、山内、亀井) 26 地域ケア会議・事業者連絡会…年間計画、職員紹介(熊谷・山内・亀井)	
5月	16気仙デイズ第1回運営推進会議 20家族の会県支部総会・研修 24地域ケア会議医療連携研修 ・県ケアマネ協会研修会 14WGケア会議事例検討 21 認知症の人と家族の会つどい	相談、苦情対応についての勉強会 ・事故防止対策委員会	1 状況報告、担当引継ぎ確認 7 状況報告、4月の実績、法人25周年記念行事の件 14 状況報告、30年改正点研修 30 状況報告、環境整備委員会30年度計画、在宅WG伝達 4 状況報告、医療連携支援検討、人事異動、未来かなえネット 11 地域包括・在宅介護支援センターとの地域(末崎)情報交換会 14 状況報告、今後の事業所体制について 25 状況報告、新規相談者の動向確認	1 介護給付説明…気仙デイズ(熊谷、山内、亀井) 8 法人研修キャリアパス説明(熊谷、山内) 16 気仙デイズケア協議会(住田、熊谷) 20: 家族の会県支部総会(熊谷) 22 訪問リハビリさんば研修(山内)、24: 在宅WG研修医療介護改定ポイント(熊谷) 14 地域ケア会議、事例検討会(熊谷) 15 ケアマネ支援センター研修、介護保険サービスの適正利用について(熊谷) 18 第1回県立病院地域連携協議会(熊谷・山内) 21 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷)	
6月	・地域交流会(流しぞうめん) 12WGケア会議事例検討 13居場所介護相談会	認知症ケアの勉強会 緊急時対応マニュアルの勉強会 災害時の対処法について	13 居場所介護相談会、認知症サポーター養成講座 17 状況報告、25周年記念事業振り返り、介護相談報告 23 状況報告、新規利用者情報共有	6 介護予防研修会(山内) 10 大船渡地区家族の会つどい「SOSネットワークについて」(熊谷・山内・亀井) 12 第4回在宅医療WG・地域ケア会議(熊谷・亀井) 17 大船渡市認知症講演会「若年性認知症の人の声聴く」(熊谷)	
7月	9地域ケア会議医療連携研修 23 認知症の人と家族の会つどい	医療に関する勉強会	6 状況報告、月間予定他 13 状況報告、給付管理返戻について、新規相談情報共有 20 居宅事業所内環境整備(人事異動ケアマネ増に伴い) 27 状況報告、居宅配属ケアマネへの説明他	11 H30.ALS家族交流会(山内) 23: 大船渡地区認知症家族のつどい 24 H30第1回市内介護支援専門員等による事例検討会(熊谷、亀井) 27 平成30年度ケアマネ支援センター相談事例紹介研修(山内) 30 アルコール問題対策事業支援車向け研修会(高橋、亀井)	
8月	集中減算チャック(3-8月) 13WGケア会議事例提供担当	介護サービス情報の公表についての勉強会 ・環境整備委員会(下半期計画) ・事故防止対策委員会 介護サービス情報の公表についての勉強会	3 状況報告、月間予定、新ケアマネ担当振り分け他 10 北海道地震DCAAT派遣日程確認 18 事例検討会 25 状況報告、感染症対策 他	11 県病地域連携会議 13 在宅医療WG・事例検討会事例提出(熊谷) 19 介護保険事業所連絡会(熊谷・高橋) 28 アルコール問題対策事業支援車向け研修会(亀井)	
9月	・CM県定例研修会 11WGケア会議事例検討 12居場所介護相談会 18 認知症の人と家族の会つどい	介護サービス情報の公表についての勉強会	4 困難事例カンファレンス 8 困難事例カンファレンス 12 DCAAT報告会 29 状況報告、新規相談確認、今後の予定 他	9 看取りについての研修会(熊谷・高橋・山内・亀井) 18 大船渡地区家族の会つどい(熊谷)、在宅WG研修(熊谷) 25 認知症セミナー…気仙ボケー座(熊谷) 31 介護予防地域支援事業研修(山内)	
10月	タイヤ交換 ・気仙デイズ第2回運営推進会議 ・地域ケア会議医療連携研修 13 認知症の人と家族の会つどい	プライバシーの保護について 当該サービスに関する勉強会	5 状況報告、月間予定、担当振り分け確認他 12 状況報告、新規相談情報共有 20 状況報告、市からの連絡事項他 26 状況報告、環境整備 他	8 在宅医療WG・地域ケア会議「高齢障害者の支援」(山内) 10 県ケアマネ協会在宅医療人材育成研修会(高橋) 11 災害介護連携訓練(高橋) 19 主任介護支援専門員打合せ会(熊谷・高橋)	
11月	・事故防止対策委員会 13WGケア会議事例検討 14居場所介護相談会 20 認知症の人と家族の会つどい	6・13・20 法人全体会「事故防止」 16 環境整備(WAXがけ)	3 状況報告、月間予定、11月相談者状況確認他 10 状況報告、11月実績報告、新規相談情報共有 17 状況報告、情報公表シート確認 24 状況報告、情報公表自主点検	11 アルコール問題対策事業支援車向け研修会(亀井) 12 主任介護支援専門員打合せ会(高橋) 13 介護支援専門員研修「自立支援型ケアマネジメント」(熊谷・高橋) 20 在宅医療WG・地域ケア会議「がん患者・介護者への支援」(熊谷)	
12月	・地域交流会(みずき団子) 8 認知症の人と家族の会つどい WGケア会議事例検討	医療に関する勉強会 介護保険実地指導自主点検	7 状況報告、月間予定、12月相談者状況確認他 14 状況報告、12月実績報告、事業所勤務体制検討 22 状況報告、事例検討会報告、障害サービスとの連携検討 28 状況報告、新規相談確認、今後の予定 他	8 大船渡地区家族の会つどい(熊谷、高橋) 11 気仙地域難病患者支援者研修会(山内) 18 市内ケアマネ事例検討会(山内) 25 シルバー人材センター認知症サポーター養成講座(熊谷)	
1月	・CM県定例研修会 8居場所介護相談会 14地域ケア会議医療連携研修 21 認知症の人と家族の会つどい	障害福祉制度に関する勉強会 介護保険実地指導自主点検	2 状況報告、月間予定、縦覧点検の件 12 状況報告、1月実績報告、利用者動向(入退院一覧)確認 19 状況報告、事例検討会報告、精神障害事例 28 緊急時(コール対応)についての確認、検討 他	6 主任介護支援専門員打合せ(高橋) 21: 大船渡地区家族のつどい(熊谷) 14 在宅医療WG・地域ケア会議(山内) 22 全体会、ダブルケア(熊谷・山内) 27 精神障害対応地域包括ケア研修(熊谷・亀井)	
2月	集中減算チャック(9-2月) 12 認知症の人と家族の会つどい 4WGケア会議事例検討 ライフ車検(31/3/4期限)	地域、医療連携について ・事故防止対策委員会	4 状況報告、月間予定、4月からの体制について 11 状況報告、2月実績報告、新規利用他確認 21 状況報告、就業規則の改正について 25 状況報告、新人研修について、年度末のファイリングについて	11 震災追悼集会(熊谷) 13・26 職員全体会「就業規則等の改正についての説明会」(全員) 14 在宅医療WG・地域ケア会議(熊谷) 19 第4回県立病院地域連携協議会(山内)	
3月					



平成30年度 地域密着ケアホーム「後ノ入」年間事業計画

目標	①安全、安定した事業所作り	②地域活動の充実化	③季節感を感じられる行事の実施	④ケアの質向上（研修・事業所運営）
	①計画	②計画	③計画	④計画
実績	実績	実績	実績	実績
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>書類整理（マニュアル等の整理）</li> <li>事業所内設備点検（防災、医薬品）</li> <li>各機委員会の設置</li> <li>各委員会年間計画作成</li> <li>防災計画作成</li> <li>車庫（車庫）</li> <li>ミーティング開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間計画作成</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間計画作成（シブ委員会）</li> <li>利用者嗜好調査</li> <li>お花見</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修委員会設置</li> <li>年間計画作成</li> <li>上半期研修アンケート実施</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第1回）</li> <li>地域の学校にに年中行事について相談</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>赤崎学童交流会（農園）</li> <li>防災訓練</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>ホッとハウス交流会（農園）</li> <li>赤崎学童交流会（農園）</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>運営推進会議開催（第2回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>お祭り見学</li> <li>花道作り</li> <li>山菜採り</li> <li>山菜採り</li> <li>畑作業</li> <li>産好調査報告</li> <li>園芸</li> <li>外食ツアー</li> <li>低過り</li> <li>短冊作り（七夕）</li> <li>外食ツアー</li> <li>畑作業</li> <li>うなぎ釣り</li> <li>盆踊り</li> <li>荒しソーメン</li> <li>畑作業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研修への参加</li> <li>介護保険制度研修会</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第3回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護技術基礎講座（研修会）</li> <li>外部研修への参加</li> <li>交換研修（予定）</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第4回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>認知症ケア研修</li> <li>外部研修への参加</li> <li>交換研修</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所内清掃</li> <li>ミーティング開催</li> <li>消防施設点検</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第5回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者食事研修</li> <li>外部研修への参加</li> <li>交換研修</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第6回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>レクリエーション研修会</li> <li>上半期反省点抽出</li> <li>外部研修への参加</li> <li>交換研修</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第7回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期研修アンケート</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第8回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期計画に基づき実施</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第9回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期計画に基づき実施</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第10回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期計画に基づき実施</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第11回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期計画に基づき実施</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング開催</li> <li>施設修繕箇所把握</li> <li>水害移動訓練（合同）</li> <li>身体拘束防止委員会</li> <li>ミーティング開催</li> <li>第1回防災訓練（火災想定）</li> <li>GA外部評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議開催（第12回）</li> <li>敬社会企画</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> <li>赤崎学童交流会</li> <li>地域合同の納涼祭</li> <li>後ノ入食堂（仮）学童と連携</li> <li>ホッとハウス関連活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敬老会開催</li> <li>上半期反省点抽出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下半期計画に基づき実施</li> <li>外部研修への参加</li> <li>下半期計画に基づき実施</li> </ul>
備考				

## 末崎・平拠点 事業報告



- 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」
- 小規模多機能ホーム「つばきの丘」
- 末崎町デイサービスセンター
- 末崎町在宅介護支援センター
- 小規模多機能ホーム「平」
- グループホーム「平」

## 平成 30 年度 末崎・平拠点 事業報告

### I. 運営方針

1. 各施設・事業所において、利用者一人一人の心身の状態に合わせたケア・サービスを提供し、安全に、また安心して利用できる施設・事業所を目指します。
2. 利用者本人の意思と人格を尊重し、家族や地域とのつながりを大切にしながら、その人らしい暮らしが継続されるよう支援します。
3. 適切なサービスの提供により、家族の介護負担感の軽減を図ります。
4. 拠点内施設・事業所において安定的な職員体制を確立し、各種委員会・会議・研修会等を開催し、職員の資質（専門的知識・技術）の向上を目指します。
5. 利用者が過ごしやすい生活環境と、職員が働きやすい職場環境を整備します。
6. 災害に強い施設づくりを目指し、職員一人一人の防災意識を高め、より安全な防災対策に努めます。

### II. 重点目標についての取り組み・評価

#### 1. 「つばきの丘」

##### (1) 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
①定員 29 名の安定稼働。 (目標稼働率：98%)	①定員 29 名 ・年間稼働率：96.5%
②利用者の体調悪化を未然に防ぐ予防的な関わりを重視し、医療機関との連携により心身の健康維持に努める。	②医療機関（医師・薬剤師等）との即時的な連携や協力を得ながら、利用者の体調管理に努めた。
③家族や地域とのつながりを大切にし、利用者の心の安定を図る。	③家族や地域の方々との交流活動の場が少ない年となった。次年度は、具体的な内容を検討し、交流の場を作っていきたい。
④職員体制の安定化。指揮系統・職務分担の明確化。	④職務分掌表や指揮系統図を職員へ周知し、互いの職務について理解しながら連携を図った。
⑤会議・各種委員会の定期開催。 各種マニュアルの整備。	⑤会議・委員会を設置したが、委員会の活動内容や指針等を伝達する研修会について、準備不足な点があったため、次年度の課題としたい。
⑥施設内研修（OJT・OFF-JT）の実施。	⑥研修会・交流会の実施が少ない年となった。次年度は、具体的な目標設定を行い、

	<p>資質の向上を図っていききたい。</p> <p>OJT の取り組みについては、24 時間シート等を活用し、利用者への関わりについて振り返りを行なっている。</p>
⑦駐車場整備工事、及び敷地内環境整備の計画立案。	⑦駐車場の補修整備、倉庫内の整理や屋外物置の整理等を進める事ができた。
⑧末崎町在宅介護支援センターと連携し、地域交流スペースを活用した、地域高齢者向けのサロン活動や介護予防講座の企画・実施。	<p>⑧ 地域高齢者向けサロン活動（おたすけクラブ）場所の移転に伴い、交流スペースの活用が少ない年となった。次年度は、運営推進会議の場や広報誌を活用し、有効活用が出来る様に呼びかけをしたい。</p> <p>居場所ハウスとの連携により、介護予防講座を開催した。（全 4 回）</p>

## （２）小規模多機能ホーム「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
①登録 25 名、切れ目のない稼働。 （目標稼働率：98%）	①登録定員 25 名 ・年間稼働率：95.3%
②一人一人の生活習慣（ライフスタイル）に沿った支援計画（ケアプラン）と、ケア実践の確立。 ＝「ライフサポートワーク」の実践。	②ケアマネジャーを中心に、ケアカンファレンスを通じて、情報共有を行い、より適切なプランとケアの実践へとつなげていけるよう意識づけを行なった。
③利用者及び家族の「暮らしの継続性」の重視。	③家族から自宅の様子を伺いながら、本人の生活のリズムや生活習慣を尊重するよう心がけた。
④家族の介護による負担感（ストレス）の軽減と、家族役割の見出しと発揮。	④家族の介護負担感軽減への取り組み、サービス調整以外でも面談を行うなど、家族への情緒的なサポートも行った。
⑤地域の人と人との結びつきを大切にし、利用者と地域の人々との「再会」を支援。	⑤積極的に外出支援や利用者同士の交流の場の提供を行い、地域との結びつきを大切に行えた。
⑥運営推進会議を活用した地域との連携強化に向けた取り組み。 ※【外部評価より】地域向け広報誌の作成・活用について計画・実施（年 4 回発行目標）	⑥定期的な会議の他、委員の方々に敬老会や避難訓練等への参加をいただき、事業運営にかかるご意見・アドバイス等を頂いた。広報誌については、全 2 回発行している。
⑦子どもからお年寄りまで、気軽に立ち寄りやすく、居心地の良い事業所づくりを目指して、保育園や小・中学校との交流事業を企画・実施。	⑦末崎中学校のボランティア活動の受け入れを行い、お年寄りとの交流支援事業を行うことができた（年 2 回実施）。事業所の環境づくりは、引き続き、行っていききたい。

りやすく、居心地の良い事業所づくりを目指して、保育園や小・中学校との交流事業を企画・実施。	れを行い、お年寄りとの交流支援事業を行うことができた（年２回実施）。事業所の環境づくりは、引き続き、行っていきたい。
---	--

## ２．末崎町デイサービスセンター

重点目標	取り組み・評価
①営業日：月～金曜日、定員 30 名 要介護者：１日 25 名程度 （目標稼働率 90%） 要支援者：１日 5 名程度 （目標稼働 95%）	①営業日：月～金曜日 定員 25 名 年間稼働率：76.7% 要介護者：１日 20 名程度 約 83% 要支援者：１日 5 名程度 約 71%
②居宅介護支援事業所及び在宅介護支援センターとの連携による地域内の介護ニーズの把握と要介護・要支援者の積極的受け入れ。	②在宅介護支援センターと連携し、介護サービスの必要な方々へ、新規利用者として受け入れを行った。
③要支援者のサービスニーズ（入浴・機能訓練等）の整理、真に必要な方への支援。 ※定期的な満足度・ニーズ調査の実施。	③要支援者の方々へ、入浴や機能訓練等のサービスに対する希望について、随時利用者に聞き取りを行ったが、定期的には行えなかった。
④効果的な介護予防プログラムの確立。	④レクリエーションの月間予定表を作成し、実施した。また、季節を感じて頂けるような作品を利用者と作成し、事業所内に掲示したり、持ち帰って頂いた。保育園や小学校、中学校との交流機会も継続して行った。
⑤利用者を気持ち良く迎え入れられる環境設定。職員が効率良く働ける導線づくり。計画的な備品購入、及び適切な配置。	⑤（④同様に作品掲示や）元気なあいさつや何気ない会話から利用者の笑顔を引き出す働きかけなど、気持ち良く過ごしていただける様に取り組んだ。（当たり前のことを当たり前に出来るように職員に周知した）また、整理整頓、定物定位を徹底し、利用者にも安全に過ごしてもらえるように取り組んだ。
⑥ボイラー設備の老朽化に伴う交換・新設工事の立案・実施。	⑥浴槽循環からの水漏れもあり、ボイラー設備改修工事と合わせて実施している。（ボイラーから石油給湯器へ交換している。）

⑦特殊浴槽設置工事にかかる検討、計画立案。	⑦経年劣化もあり、慎重に使用を続けている。
-----------------------	-----------------------

### 3. 末崎町在宅介護支援センター

重点目標	取り組み・評価
①高齢者の孤独死や閉じこもり防止のための訪問活動強化。	①独居高齢者の訪問活動や相談案件に対する対応は速やかに行ったが、件数として考えた場合、まだ不十分であることが反省される。
②地域包括支援センター及び他在宅介護支援センターとの連絡会議等への参加	②会議へ参加し、在宅介護支援センターの役割や周知活動の必要性などを話し合い、対応策の工夫等が話し合われている。
③地域高齢者向けの地域交流事業及び介護予防事業の実施。	③地域交流事業も介護予防事業としても活動を実施したが、地域全体への啓発活動とはなっていない。どうあるべきか対策等検討したい。
④地域の課題発見や課題解決機能として、「地域ケア会議」を企画。地域包括支援センターや居宅介護支援事業所と共同開催。	④課題や支援の必要性の発見はされたが、関係機関との連携においては十分であったとは言えない。今後は解決への提案など積極的に進めていきたい。

### 4. 地域密着ケアホーム「平」

#### (1) 小規模多機能ホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
① 登録 25 名 切れ目のない稼働。 (目標稼働率：98%)	①介護支援専門員を中心とし、関係機関との連携に努め、新規利用者や待機者の把握を行い、スムーズな利用への移行調整を行う事が出来るよう取り組みを行った。 ・年間稼働率：91.6%
② 一人一人の生活習慣(ライフスタイル)に沿った支援計画(ケアプランと、ケア実践の確立。＝「ライフサポートワーク」の実践。	②ケアプランに基づくケア方針を定め、ケアカンファレンスを通じて共有、実践している。ライフサポートプランに対する共通理解や実践に向けての取り組みを継続的にやっている。
③ 利用者及び家族の「暮らしの継続性」の重視。	③利用者が可能な限り自宅での生活を継続できるよう家族と共に考え、適宜必要となるサービスを臨機応変に組み合わせることで、暮らしの継続性を重視した取り組みを継続的に行った。

④ 家族の介護による負担感（ストレス）の軽減と、家族役割の見出しと発揮。	④利用者家族のおかれている状況に応じて臨機応変に対応することで家族の負担感の軽減をはかる取り組みを行った。訪問サービスを有効活用することで、在宅においての家族の負担感の軽減を図る取り組みを行った。
⑤ 地域の人と人との結びつきを大切に、利用者と地域の人々との「再会」を支援。	⑤⑥運営推進会議を中心とし、事業所内行事や地域団体への積極的な参加を通じて地域の方々との連携の必要性和強化について話し合いを重ね利用者との関係性を深めていけるよう取組を行った。
⑥ 運営推進会議を活用した地域との連携強化に向けた取り組み。	

## （２）グループホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 9 名の安定的稼働。 （目標稼働率：98％）	①新規利用者の相談や、待機状況の把握に努め、スムーズに入所が行うことができるよう取り組みを行った。 ・年間稼働率：97.65％
②重度化への対応として、医師及び薬剤師との連携強化、特養との定期的な情報交換、利用移行等の支援。	②③重度化に対応するため、関係機関と連携を図り、職員間での共通認識を図るために看護師を中心に定期的に検討会、研修会を行った。家族に対し、看取りに対する意向調査や施設における方針をプラン確認時に合わせて行った。
③本人の暮らしの継続性を重視したケアの一貫性。本人と家族や地域との関係性の再構築。自宅での暮らしの継続。家族による看取りの支援等。	
④認知症ケアの原理原則を学び、チームとして、ケアの質の向上を図る。	④適任者の外部研修への積極的参加を促し、専門的知識を高めるとともに、事業所内における会議において話し合いを重ねチームとしてケアの質の向上を図る取り組みを行った。
⑤認知症の人との効果的なコミュニケーションを確立し、不適切なケアや虐待等の防止に努め、他事業所に対しても情報発信する。	⑤拠点内での集会、研修会に参加、事業所内でのミーティング、ケアカンファレンスにおいても随時話題とすることで防止に努めるよう取組を行った。
⑥壁紙、床板等の修繕の実施	⑥⑦⑧ 関係する機関と連絡を取り合い、修繕に係る見積もり依頼、工事施行に関する相談、工期についての相談を行った。
⑦キッチン、トイレ等の水回り設備の修繕の実施	
⑧重度化への対応の一環として、安全・安心な入浴方法や介護職員の負担軽減等	

を目的とした、特殊浴槽の整備にかかる 検討、立案	
-----------------------------	--

### Ⅲ. 会議・委員会構成

#### 1. 会 議

##### (1) 事業所運営会議(各事業所単位)

- ①構成員・・・所長、生活相談員、ケアマネジャー、介護主任、看護職員、栄養士、拠点長、拠点事務員、等
- ②開催日・・・月 1 回
- ③内 容・・・(ア) 事業所運営状況（利用者動向、稼働率、待機数等）の確認
  - (イ) 事故・感染症・苦情等の発生状況の確認
  - (ウ) 職員状況の確認
  - (エ) 問題点・相談事項の協議・検討

##### (2) 各事業所内会議・ミーティング

- ① 事業所・ユニットミーティング（月 1 回）
- ② ユニットリーダー会議（特養のみ、月 1 回）
- ③ ケアカンファレンス・サービス担当者会議（定期開催）

##### (3) 運営推進会議 （「つばきの丘」・ケアホーム「平」） 2 か月に 1 回

#### 2. 委員会（各事業所単位） 【委員会構成】

##### (1) 事故防止対策委員会

【施設長・所長、介護員、看護師、生活相談員、介護支援専門員等】

##### (2) 身体拘束廃止委員会

【施設長・所長、介護員、看護師、生活相談員、介護支援専門員等】

##### (3) 感染症対策委員会

【施設長・所長、医師、看護師、栄養士、介護員、等】

##### (4) 防災対策委員会

【施設長・所長、生活相談員、介護員、看護師、栄養士等】

##### (5) 環境整備委員会

【施設長・所長、介護員、看護師、栄養士、調理師、用務員等】

##### (6) 行事委員会

【施設長・所長、介護員、生活相談員、栄養士、用務員等】

##### (7) 納涼祭（夕涼み会）、敬老会実行委員会

【施設長・所長、生活相談員、栄養士、介護員、調理師、用務員等】



#### IV. 拠点内事業所の共同・連携について

##### 1. 拠点集会の開催

- (1) 合同研修会・勉強会の実施
- (2) 事業所交流会の実施

##### 2. 防災対策・災害時等の協力・連携

- (1) 災害時における協力体制の構築
- (2) 合同避難訓練の実施

【※会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】



平成30年度 末崎町ダイサ―ビスセンター年間事業計画

[illegible]

末崎町在宅介護支援センター

平成30年度 相談・実績	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	備 考
	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	相談・訪問 実績	
末崎在宅介護支援センター	2	3	4	7	4	7	16	13	9	14	15	17	111	
ひまわり居宅との相談連携	0	0	0	2	1	0	0	0	3	3	3	3	15	
地域交流事業	12	16	14	14	12	13	17	15	14	14	14	14	169	
実態把握調査	1	1	0	4	2	2	4	0	4	6	1	3	28	
他報告	【地域交流事業】 * おたすけクラブ : 全96回      総延数 884名 * 居場所健康サロン : 全49回      総延数 500名 * 基石出張おたすけクラブ : 全24回      総延数 126名 * その他交流 (お茶のみ交流等来訪者)      総延数 699名													
	【介護予防事業】 * 介護予防講話 : 全7回      * 介護相談会 : 全6回													
	【その他】 * 研修会への参加 : 権利擁護研修、あんしんサポート事業研修、他													

安全、安定した事業所づくり			珊瑚島を活用し、地域との関係を深める			職員同士の連携により、利用者暮らしが充実したものとなるよう、たくさんの気づきを大切に			各種研修会に積極的に参加することで、一人ひとりのスキルアップに努める		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	実績
4月	・年間計画作成 ・書類整理(年度書類、マニュアル等の見直し) ・事業所内設備点検(防災、医療品、車両等) ・事業所ミーティング	○ ○ ○ 4/19実施		4月27日 大船渡市さきさき会 協賛金総会出席	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時) ・利用者嗜好調査実施(随時)	○ ○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○ ○	4/19 実施 4/19 実施		
5月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング	○ 5/17実施		6/7実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	5/17実施 5/17実施		
6月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・各事業所ミーティング ・第1回防災訓練(火災想定)	○ 6/19実施 7/25日予定		7/25予定 7/25予定	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時) ・防災訓練への参加	○ 7/25予定	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	6/19実施 6/19実施		
7月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング ・土砂災害避難訓練	○ 7/16実施 8/20実施		○7/25実施 7/25実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時) ・家族・地域交流会への参加 ・避難訓練への参加	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	7/18座部会参加 17日～佐々木専門1 23日大澤・鈴木研修会		
8月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・各事業所ミーティング ・事業所内清掃	○ 8/20実施		石川県より中野さん 家族宿泊(11日～14 8/3子供会使用	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	8/20実施 28日～佐々木専門1 8/20職員室について		
9月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング	○ 9/20実施		10/9実施予定 9/14実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時) ・敬老会への参加	○ 9/14実施	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	9/26座部会 27～28日「ターナー」研修 佐々木 24日小規模合同研修会伊藤 28日ターミナルケア研修会熊谷川原		
10月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング	秋の木伐採10/21実 浄化槽送風機交換 小規模10/19 G・H10/18		10/9実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	10/17・18管理者研修 10/30～専門課程Ⅱ村上 10/19社会福祉従事者研 修員下・熊谷 10/17座部会鈴木		
11月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・各事業所ミーティング ・第2回防災訓練(火災想定)	○ 11/15実施 12/7実施予定		12/7実施予定 12/7実施予定	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時) ・防災訓練への参加	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	11/21座部会鈴木 11/21座部会佐々木 11/28「ターナー」研修佐々木 11/29実践報告会村上・鈴木・黒		
12月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・各事業所ミーティング ・事業所内清掃	○ 12/17実施 12/25過ぎより実施		12/7実施 12/7実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	法人全体会参加、12/19座部 11/30～専門課程Ⅱ村上		
1月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング	○ 1/17実施3/20		1/24実施	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	1/25身体拘束 1/21事故防止委員会 熊		
2月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・事業所ミーティング	○ 2/21実施			・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	2/22身体拘束 2/22法人全体会 2/8業務整理 熊谷 2/14介護ロボト事例発表黒田		
3月	・事業所内設備点検(防災、医療品、修繕品、車両等) ・各事業所ミーティング ・年度末書類整理	○ 3/22実施		家族交流会3/10実施 4月より月2回利用	・アセスメント、ケアプランの見直し(随時)	○	・拠点集会への参加 ・法人委員会・事業所活動報告 ・事業所内外研修会	○	3/20フィットケアについての 研修会(鈴木)		
備考											

## 陸前高田拠点 事業報告



- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」
- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護
- グループホーム「氷上山」

# 平成 30 年度 陸前高田拠点 事業報告

## I. 運営の方針

本拠点に属する施設及び事業所は、地域密着型サービスの理念に基づき、入所者及び利用者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、本人の意思と人格を尊重し地域住民や家庭との結びつきが継続されるよう配慮しながら、相互に社会的関係を築き、自律的な日常生活を営めるよう努める。

## II. 重点目標についての取り組み・評価

### 1. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」

重点目標	取り組み・評価
①標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員 29 名 (目標稼働率：98%)	①安定した稼働率の維持を目標に、生活相談員が、新規申込者の相談や、待機者状況の追跡調査を行うことで動向を把握しており適宜入所判定会議等を開催し、適切に入所者を決定するように努めた。 ・年間稼働率：98.0%
②入所者が快適に生活できる環境を整備していく。	②環境整備について、拠点事業所全体が常に快適な空間を維持するよう、湿温度計等を設置し室温や湿度を一定に保つようにした。また、施設内の整理整頓や大清掃を年間の業務としたことで、整理整頓や大掃除が定期的に行えている。
③入所者が安心した生活が送れるよう各種関係機関との連携を強化する。	③④入所者に対する適切なサービスの提供については、拠点内に身体拘束廃止委員会を設置し職員全体に入所者の尊厳に対する意識付けを図り、適正なサービスを提供するため定期的にケアカンファレンスを開催した。
④入所者の尊厳が損なうことのないよう適切にケアプランを立案し定期的に本人及び家族を交えケアカンファレンスを開催する。	
重点目標	取り組み・評価
⑤当施設は地域や家族と良好な関係を相互に築いていくため定期的に行事を開催する。	⑤地域貢献活動については、各種行事を開催し住民や家族との交流の機会をつくり入所者との関係性の継続を図り、地域ボランティアの受け入れや、地元高校生のインターンシップ受入れ、看護体験、中学校生徒による「介護の日」職場体験等を企画し、開かれた施設運

	営に取り組んだ。
⑥良質なケアサービスが提供できるよう各種研修会への参加や研修会の開催において職員の知識及び技術の向上を図る。	⑥職員の人材育成については、外部研修への積極的な参加を促し、施設内研修を計画的に開催し職員の技能や知識向上に努めた。
⑦適切な施設運営を行うため、各種委員会の設置、各種会議の開催、各種マニュアルの作成等を実施し組織体制の強化を図る。	⑦安定した施設の活動については、各種委員会を設置し施設内の組織強化を図り、委員会ごとに活動内容を年間計画として立てることで、計画的に活動が実施でき今後も継続的な活動の実施が可能となった。また、各委員会に置いてマニュアルを作成、更新を進めている。 また、防災対策においては、地域防災と合同で開催し、福祉避難所としての協定も陸前高田市と協定を締結し、災害時において、相互に役割が果たせるようにしている。

## 2. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護

重点目標	取り組み・評価
①目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員 10 名 (目標稼働率：95%)	①安定した稼働率の維持について、生活相談員が、新規申込者の相談や、待機者の状況を常に把握し適切に入所者を受け入れられるよう取り組んだ。 利用ニーズの変化により利用者が減少し目標稼働率の達成には至らなかった ・年間稼働率：81.7%
②利用者の生活リズム、生活スタイルが継続されるよう適切にケアプランが立案できるよう各関係者と情報を共有する。	②家族や関係機関等と情報共有し、利用者の生活リズムや生活スタイルが尊重されるよう、適切なケアプラン作成に努めた。
③利用者が快適に利用できるようプライバシーが守られる空間の確保や清潔感のある環境を整備していく。	③環境整備について、拠点事業所全体が常に快適な空間を維持するよう、湿温度計等を設置し室温や湿度を一定に保つようにした。また、施設内の整理整頓や大清掃を年間の業務としたことで、整理整頓や大掃除を定期的に行った。
④家族の介護負担の軽減を実現し家族が継続して在宅介護ができるよう支援していく。	④⑤入所者に対する適切なサービスの提供については、拠点内に身体拘束廃止委員会を設置し職員全体に入所者の尊厳に対する意識付けを図り、適正なサ
⑤生活相談員が中心になり、利用者	



個々に適切で平等な利用が提供できるよう家族、介護支援専門員と定期的にカンファレンスを開催する。	ービスを提供するため定期的にケアカンファレンスを開催した。
⑥良質なケアサービスが提供できるよう各種研修会への参加や研修会の開催において職員の知識及び技術の向上を図る。	⑥職員の人材育成については、外部研修への積極的な参加を促し、施設内研修を計画的に開催し職員の技能や知識向上に努めた。
⑦適切な施設運営を行うため、各種委員会の設置、各種会議の開催、各種マニュアルの作成等を実施し組織体制の強化を図る。	⑦安定した施設の活動については、各種委員会を設置し施設内の組織強化を図り、委員会ごとに活動内容を年間計画として立てることで、計画的に活動が実施でき今後も継続的な活動の実施が可能となった。また、各委員会においてマニュアルを作成、更新を進めている。

### 3. グループホーム「氷上山」

重点目標	取り組み・評価
①目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員 9 名 (目標稼働率：99%)	①安定した稼働率の維持について、新規申込者の相談や、待機者状況を常に把握し、適切に入所者を決定してきたが目標の稼働率達成には至らなかった。 ・年間稼働率：98.9%
②利用者個々の生活リズム、生活スタイルを確保しリロケーションダメージによる認知症状が進行しないよう計画作成担当者を中心に適切にケアプランが立案できるよう各関係者と情報を共有する。	②入所者への適正なサービスを提供するため、定期的にケアカンファレンスを開催した。
③地域や家族との絆が途絶えないよう定期的に家族会の開催や地域行事へ参加を行う。	③地域貢献活動については、各種行事を開催し住民や家族との交流の機会を設け、入所者との関係性の継続を図った。また、地域ボランティアや高校生のインターンシップ受け入れなども行い開かれた施設運営に取り組んでいる。
④利用者の尊厳のある生活を保障する。	④拠点内に身体拘束廃止委員会を設置しミーティングやカンファレンスにおいても職員全体に入所者の尊厳に対する意識付けを図った。
⑤良質なケアサービスが提供できるよう各種研修会への参加や研修会の開催において職員の知識及び技術の向上を図る。	⑤職員の人材育成については、施設内研修を年 6 回開催し職員の技能や知識向上に努めた。

<p>⑥適切な施設運営を行うため、各種委員会の設置、各種会議の開催、各種マニュアルの作成等を実施し組織体制の強化を図る。</p>	<p>⑥安定した施設の活動については、各種委員会を設置し施設内の組織強化を図り、委員会ごとに活動内容を年間計画として立てることで、計画的に活動が実施でき今後も継続的な活動の実施が可能となった。また、各委員会に置いてマニュアルを作成、更新を進めている。</p>
--	---

### Ⅲ. 各種会議の開催

- (1) 運営推進会議（2カ月に1回）
- (2) ユニットリーダー会議（2カ月に1回及び適宜）
- (3) 各ユニットミーティング（月1回）
- (4) ケアカンファレンス（毎月）
- (5) 各種委員会の会議（毎月）
- (6) その他

### Ⅳ. 各種委員会の設置

- (1) 感染症対策委員会  
構成（協力医師、看護、介護、栄養士、生活相談員等）
- (2) 身体拘束廃止委員会  
構成（協力医師、施設長、看護、介護、生活相談員等）
- (3) 事故防止委員会  
構成（施設長、看護、介護等）
- (4) 行事委員会  
構成（介護、栄養士、調理師、生活相談員等）
- (5) 研修委員会  
構成（看護、介護、栄養士、生活相談員等）
- (6) 環境整備委員会  
構成（介護、看護、栄養士、調理師、用務員等）
- (7) 防災委員会  
構成（施設長、生活相談員、介護等）
- (8) 特別委員会・実行委員会
  - ①運営推進委員会  
構成（施設長、GH所長、生活相談員）
  - ②入所判定委員会  
構成（協力医師、施設長、生活相談員、第三者外部委員）
  - ③納涼祭実行委員会、敬老会実行委員会
  - ④その他

【会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

平成30年度（地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」）年間事業報告

① 安全、安定した事業所づくり	② 家族及び地域との連携を図りながら協力体制を確立する	③ 利用者が活躍の場を持ち生きがいを感じることが出来る	④ 職員に対する労務管理を徹底すると共に職員教育を図る
計画	実績	計画	実績
<p>書類整理(マニュアル等の整理)</p> <p>事業所内整理整頓</p> <p>各種委員会の設置(感染症対策委員会、若狭対策委員会、事故対策委員会、ヘルプ委員会、研修委員会等)</p> <p>利用料金変更の同意</p>	<p>給与規定改定等説明会</p> <p>4/10 運営会議</p> <p>4/17 厨部会</p> <p>4/18 若狭対策委員会</p> <p>4/19 出納調査の自主点検</p> <p>4/23 典人会25周年記念実行委員会</p> <p>4/24 出納調査</p> <p>4/24 栄養士部会</p> <p>4/27 感染症委員会(施設内)</p> <p>4/27 研修委員会(施設内)</p>	<p>年間行事計画の作成</p> <p>事業所合同花見会</p> <p>誕生会(各ユニット)</p> <p>ボランティア団体の受け入れ</p>	<p>各種記録用紙の検討</p> <p>事業所内新人研修会の開催</p> <p>業務検討会</p> <p>職員個人個人の研修計画の作成</p>
<p>各種委員会活動計画の検討</p> <p>レク委員会の開催</p> <p>研修委員会の開催</p> <p>約款の検討作成</p> <p>感染症委員会の開催</p>	<p>5/7 典人会25周年打ち合わせ(本部)</p> <p>5/9/10 職員健康診断</p> <p>5/14 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>5/15 運営会議</p> <p>5/16 厨部会</p> <p>5/16/17 職員健康診断</p> <p>5/22 栄養士部会</p> <p>6/8 給与規定説明会</p> <p>相模員部会</p> <p>6/13 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>6/25 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>6/26 栄養士部会</p>	<p>遠足</p> <p>誕生会(各ユニット)</p> <p>園芸(花壇作り)</p> <p>おやつ作り</p>	<p>各種、講習会、勉強会の開催及び参加(職員対象)</p> <p>5/22 普通救命救急講習会</p> <p>5/24 リスクマネジメント研修会</p>
<p>感染症対策委員会の開催</p> <p>環境訓練</p> <p>身体拘束廃止委員会の開催</p>	<p>6/8 給与規定説明会</p> <p>6/13 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>6/25 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>6/26 栄養士部会</p>	<p>誕生会(各ユニット)</p> <p>園芸(花壇作り)</p> <p>おやつ作り</p> <p>ボランティア団体の受け入れ</p>	<p>各種、講習会、勉強会の開催及び参加(職員対象)</p> <p>6/10 感染症委員会</p> <p>6/15 ユニットミーティング</p> <p>6/22 行事委員会</p> <p>6/27 身体拘束廃止委員会</p> <p>6/28 身体拘束廃止委員会</p> <p>6/29 ユニットリーダー会議</p>
<p>事故対策委員会の開催</p> <p>事業所内設備点検</p> <p>結核検診の実施</p>	<p>7/6 典人会25周年打ち合わせ</p> <p>7/8 典人会25周年記念式典</p> <p>7/10 入所判定会議</p> <p>7/13 結核検診</p> <p>7/18 典人会25周年反省会</p> <p>7/18 気仙地域健康福祉関係者研修会(高橋)</p> <p>7/24 法人25周年反省会</p> <p>電気保安協会 全館定期点検</p>	<p>誕生会(各ユニット)</p> <p>園芸(花壇作り)</p> <p>七夕作り</p> <p>ボランティア団体の受け入れ</p>	<p>各種、講習会、勉強会の開催及び参加(職員対象)</p> <p>7/17 相談員部会</p> <p>7/18 厨部会</p> <p>7/19 ユニットミーティング</p> <p>7/19 ユニットミーティング</p> <p>7/19 SSユニットミーティング</p> <p>7/23 食中毒予防についての研修会</p> <p>7/25 相談員部会</p> <p>7/30 リーダー会議</p>
<p>事業所の整理整頓</p> <p>法令順守を基本とした書類整備、記録整備をすすめる</p>	<p>8/8 消防設備点検</p> <p>8/22 厨部会</p> <p>8/30 栄養士部会</p>	<p>地域住民及び地域団体とのバーベキュー大会</p> <p>納涼祭の開催</p>	<p>各種、講習会、勉強会の開催及び参加(職員対象)</p> <p>8/6 GHミーティング</p> <p>8/23 特養交流会</p> <p>8/24 ユニットミーティング</p> <p>8/31 GHミーティング</p>
<p>若狭対策委員会</p> <p>感染症委員会の開催</p> <p>行事委員会の開催</p>	<p>9/11 給食調理一斉監視指導</p> <p>9/13 感染症委員会</p> <p>9/21 出納調査事前自主点検</p> <p>9/23 行事委員会</p> <p>9/25 事故防止委員会</p> <p>9/28 栄養士部会</p> <p>9/28 身体拘束廃止委員会</p>	<p>敬老会</p>	<p>各種、講習会、勉強会の開催及び参加(職員対象)</p> <p>9/1 ユニットミーティング</p> <p>9/14 GHミーティング</p> <p>9/21 ユニットミーティング</p>

10月	<p>・書類整理(マニュアル等の整理)</p> <p>・事業所内整理整頓</p> <p>・各種委員会の設置(感染症対策委員会・苦情対策委員会・事故対策委員会・レク委員会・研修委員会等)</p> <p>・下半期委員会計画の検討</p>	<p>・希望ヶ丘病院水上登への参加</p> <p>・ボランテアアの受け入れ</p>	<p>・10/7 ポケー運高田公園加</p> <p>・10/20 希望ヶ丘病院文化祭参加</p>	<p>・文化祭に向けての作品作り</p> <p>・バスハイク</p> <p>・学業会</p> <p>・リンゴ作り</p>	<p>・職員個人個人による研修計画の自己評価及び見直し</p>	<p>・10/3 リーダー会議</p> <p>・10/9 全体参加研修会</p> <p>・10/9 GH協会研修会</p> <p>・10/9~10/11 ケアマネ更新研修(金野)</p> <p>・10/16 エユニットミーティング</p> <p>・10/20 看護職員研修会(盛岡・稲葉)</p> <p>・10/28 ポジショニング研修会</p> <p>・10/29 GH協会、小規模協会合同研修会参加(佐々木)</p>
11月	<p>・実施指導(後継前高田市)</p> <p>・書類整理</p> <p>・避難訓練(夜間指定)</p> <p>・行委員会等の開催</p> <p>・感染症委員会の開催</p>	<p>・11/13 入所判定会議</p> <p>・11/16 軽リフト・軽車両タイヤ交換</p> <p>・11/22 リフト車庫後</p>	<p>・11/11 駅前高田市津波避難訓練</p> <p>・11/16 夜間指定避難訓練</p> <p>・11/23 運営推進会議</p>	<p>・文化祭開催</p> <p>・おし作り</p> <p>・さんま祭り</p> <p>・誕生会</p> <p>・紅葉狩り</p>	<p>・各種、講習会・勉強会の開催及び参加(職員対象)</p>	<p>・11/6 3F合同ミーティング</p> <p>・11/8 米崎・平嶋点検研修会参加</p> <p>・11/9 GHミーティング</p> <p>・11/10 人材育成研修会</p> <p>・11/23 行事委員会</p> <p>・11/23 事故防止研修会</p> <p>・11/26~11/27 ケアマネ更新研修(金野)</p> <p>・11/28 エユニットミーティング会議</p> <p>・11/29 GH実践報告会(びん)</p> <p>・12/5 Bユニットミーティング</p> <p>・12/6 職員全体会</p> <p>・12/9 感染症委員会</p> <p>・12/10 C、SSミーティング</p> <p>・12/13 エユニットミーティング</p> <p>・12/13 職員全体会</p> <p>・12/14 GHミーティング</p> <p>・12/20 職員全体会</p>
12月	<p>・情報公表調査</p> <p>・事業所内設備点検</p> <p>・施設内清掃</p> <p>・保健所の巡回指導</p>	<p>・12/13 運営会議</p> <p>・12/19 相談員部会</p> <p>・12/19 厨部会</p> <p>・12/22 人事考課研修会</p> <p>・12/28 法人人事納め式</p>	<p>・地域連携連絡会議(大船渡市)</p>	<p>・クリスマス会</p> <p>・正月飾りつけ準備</p> <p>・年末大掃除</p>	<p>・介護福祉士養成試験に向けた勉強会の開催(模試等)</p>	<p>・12/5 Bユニットミーティング</p> <p>・12/6 職員全体会</p> <p>・12/9 感染症委員会</p> <p>・12/10 C、SSミーティング</p> <p>・12/13 エユニットミーティング</p> <p>・12/13 職員全体会</p> <p>・12/14 GHミーティング</p> <p>・12/20 職員全体会</p>
1月		<p>・家族会及び新年会の開催</p> <p>・運営推進会議の開催</p>	<p>・新年交歓会参加</p> <p>・1/9 施設見学対応</p> <p>・1/13 和野梅理舞臺所</p> <p>・1/23 運営推進会議</p>	<p>・正月</p> <p>・おせち料理提供</p> <p>・みずき団子作り</p> <p>・おせち料理作り</p>	<p>・各種、講習会・勉強会の開催及び参加(職員対象)</p>	<p>・1/11 GHミーティング</p> <p>・1/12 エユニットミーティング</p> <p>・1/14 人事考課研修会</p> <p>・1/17~18 高齢者権利擁護看護実務研修</p> <p>・1/17 気仙地境災害看護研修会</p> <p>・1/23 エユニットミーティング</p> <p>・1/25 事業所内研修会(チーム)</p> <p>・1/30 感染症予防委員会</p> <p>・1/31 エユニット</p>
2月	<p>・外部評価報告、情報公表結果報告、実施指導結果報告等</p> <p>・事業所内設備点検</p> <p>・消防署立入設備点検</p>	<p>・2/13 相談員部会</p> <p>・2/14 事故防止委員会</p> <p>・2/16 人事考課研修会</p> <p>・2/19 運営会議</p> <p>・2/19 入所判定会議</p> <p>・2/19 人事委員会</p> <p>・2/20 厨部会</p> <p>・2/23 ステップワゴン車検</p> <p>・2/25 米葉士部会</p> <p>・2/26 出納調査</p> <p>・2/27 消防設備点検</p>	<p>・前分立つき大会</p> <p>・誕生会(各ユニット)</p>	<p>・2/2 高田市最速奉期日前投票</p> <p>・2/3 まめまき</p>	<p>・研修計画自己評価</p> <p>・介護実践研修会(模試)</p>	<p>・2/4 エユニットミーティング</p> <p>・2/6 GHミーティング</p> <p>・2/7 口腔ケア研修会(高田H)</p> <p>・2/8 エユニットミーティング</p> <p>・2/8 葉研</p> <p>・2/11 身体拘束実習会</p> <p>・2/11 事故防止委員会</p> <p>・2/21 エユニットミーティング</p> <p>・2/22 職員全体会</p> <p>・2/28 エユニットミーティング</p>
3月	<p>・書類整理</p> <p>・防火設備点検</p> <p>・施設内清掃</p>	<p>・3/4 人事考課研修会</p> <p>・3/6 新人職員研修</p> <p>・3/7 新人職員研修</p> <p>・3/8 新人職員研修</p> <p>・3/8 集団指導</p> <p>・3/15 車庫点検(リース車両)</p> <p>・3/18 行事委員会</p> <p>・3/19 運営会議</p> <p>・3/19 事故防止委員会</p> <p>・3/21 米葉士部会</p> <p>・3/25 新人職員研修</p> <p>・3/25 評議委員会</p>	<p>・3/3 GH家族会議</p> <p>・3/20 運営推進会議</p>	<p>・3/3 GH家族会</p> <p>・ひな祭り</p> <p>・誕生会</p>	<p>・各種、講習会・勉強会の開催及び参加(職員対象)</p>	<p>・3/8 エユニットミーティング</p> <p>・3/11 職員全体会(震災)</p> <p>・3/13 職員全体会(就業規則)</p> <p>・3/14 地域包括ケア研修会</p> <p>・3/15 感染症予防委員会</p> <p>・3/15 研修委員会</p> <p>・3/15 GH協会研修会</p> <p>・3/18 行事委員会</p> <p>・3/22 GHミーティング</p> <p>・3/23 SSミーティング</p> <p>・3/25 Bユニットミーティング</p> <p>・3/25 エユニットミーティング</p> <p>・3/26 全体会(就業規則)</p> <p>・3/27 エユニットミーティング</p>

